



Le 28 juin 2021

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

L'AFASEC dévoile l'Observatoire Social 2021



L'AFASEC a dévoilé le **25 juin** dernier les **résultats de l'Observatoire Social** à l'occasion d'une conférence de presse. **Didier Budka, directeur général de l'AFASEC**, est également revenu sur les grandes étapes marquantes de **l'activité d'entraînement de chevaux de courses en 2020**. L'Observatoire Social est un outil stratégique mis à jour chaque année, et édité par l'AFASEC, qui permet d'observer et d'évaluer l'activité des courses hippiques. L'année 2020, marquée par la crise économique et sanitaire, a également impacté ce secteur pourtant dynamique et de plein emploi.

Le secteur des courses ne s'est pas essouffé avec la crise mais a continué de se transformer

Si le nombre de réunions affiche une baisse importante **(-18,9%)** et par conséquent, une baisse du nombre de courses **(-14,5%)**, tendance expliquée par la crise sanitaire, on note que l'année 2020 n'a pas ralenti les ambitions de recrutement des écuries et des acteurs de la vie hippique. En effet, le nombre de salariés des courses est en nette progression : **4 145 salariés en 2020 contre 3 946 en 2019, soit une augmentation de 5%**. Les écuries ont aussi progressé significativement. Au **Galop**, on remarque une **augmentation de 27,6% des écuries de 6 à 10 salariés**, et pour le **Trot**, la tendance est également à la hausse avec **+6,8% des écuries de moins de trois salariés**.

Parmi les professionnels des courses, on note que le phénomène de **féminisation** continue de se développer. Les femmes représentent aujourd'hui **38% des salariés des courses, contre 32% en 2011**. Cette progression se ressent principalement dans la catégorie **des moins de 30 ans où elles sont aujourd'hui 50,5% toutes disciplines confondues, contre 48,7% en 2019**. Entre 2011 et 2020, il est ainsi observé que le nombre de femmes salariées a augmenté de **22,8%** alors que celui des hommes connaît une légère baisse de **7,1%**.



"Je ne viens pas du tout d'une famille du secteur hippique (...) Par curiosité, j'ai choisi de suivre une formation à l'Ecole des Courses Hippiques de Graignes car je voulais réunir ma passion du cheval et l'apprentissage, et j'ai tout de suite adoré. J'ai fait 3 ans de Bac et mon stage chez Reynald Coppens (...) A l'issue de ma formation, il m'a tout de suite proposé un CDI et je travaille toujours à ses côtés (...) Je trouve que les femmes ont bien trouvé leur place dans les écuries. Ce n'est plus un secteur machiste comme avant. Aujourd'hui, les entraîneurs cherchent à recruter des femmes pour leur côté doux, soigneux, attentionné et minutieux. Le mixte entre femmes et hommes dans les écuries permet donc un bon équilibre, un réel travail d'équipe" - Alice Febvrier, 21 ans, Sartilly (50), lad-driver chez Reynald Coppens

Si les femmes sont plus nombreuses, les plus jeunes désertent de plus en plus la filière des courses

Depuis plusieurs années, le secteur des courses connaît un **phénomène d'érosion des jeunes salariés** (- de 21 ans). Ces derniers s'inscrivent moins dans la profession que leurs aînés. Ainsi, l'AFASEC note le net recul de cette catégorie aussi bien dans le Trot (**Femmes : -13,4% / Hommes : -17,4%**) que dans le Galop (**Femmes : -14,7% / Hommes : -12,4%**). A contrario, les salariés dits **"seniors"** (**+ de 46 ans**) sont en **progression** dans les deux disciplines mais de manière distincte quant à la répartition homme/femme. Les hommes de +46 ans croissent principalement dans le Galop (**+15%, contre +8,5% pour les femmes**) alors que les femmes continuent d'augmenter dans le Trot (**+17,1%, contre +2,5% pour les hommes**). Le constat est clair : *la population des écuries de courses en France vieillit et les jeunes sont de moins en moins nombreux à intégrer le secteur des courses.*

Renverser la tendance grâce à la formation

L'AFASEC compte aujourd'hui **263 collaborateurs répartis sur 12 sites en France**, dont plus de **100 formateurs dans les 5 campus AFASEC**. La formation est une de missions principales de l'École des Courses Hippiques dont le bilan d'activités 2020 a également été présenté lors de la conférence de presse. Ainsi, et ce malgré la crise sanitaire et la fermeture de certains établissements, l'École comptabilise **un taux de réussite de 97% aux examens professionnels et un taux d'insertion dès la fin de la formation de 85,8%**.

L'AFASEC est une association aux missions multiples confiées par l'Institution des courses (France Galop et Le Trot) regroupant ainsi la formation, l'action sociale et la prospective dans le secteur des courses hippiques. Les résultats de l'Observatoire Social permettent à l'association et à l'École de poursuivre ses engagements auprès des jeunes élèves mais également des salariés de la filière afin de la revaloriser aux yeux du grand public.



A PROPOS DE L'AFASEC :

Créé en 1988, l'AFASEC a pour mission d'accompagner le développement du secteur des courses hippiques et de former de futurs professionnels sous la tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Économie et des Finances. Elle intervient également auprès des salariés des écuries de courses en leur proposant un accompagnement personnalisé.

UNE ÉCOLE, CINQ CAMPUS :

BOISSY-SAINT-LÉGER

Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
Tel. 01 45 69 23 43

CABRIÈS

Centre d'entraînement des
Plaines de l'Arbois
BP 27
13822 Cabriès Cedex
Tel. 04 42 22 41 45

GOUVIEUX

5, rue du Chauffour
60270 Gouvieux
Tél. : 03 44 57 07 02

GRAIGNES

6, rue de l'Hippodrome Raymond
Rigault
50620 Graignes-Mesnil Angot
Tel. 02 33 56 81 58

MONT-DE-MARSAN

164 avenue Georges Pelat
40000 Mont de Marsan
Tel. 05 58 06 81 00

CONTACTS PRESSE :

Penny JOHNSTON
Responsable communication AFASEC
Tél : 03 44 62 41 87
pjohnston@afasec.fr

Lara VAN CAMPENHOUT
Consultante RP et Social Media Oxygen RP
Tél : 06 89 50 33 17
lara.v@oxygen-rp.com