

# ENTRAÎNEUR·E

## MISSIONS PRINCIPALES

- **Préparation et suivi des chevaux** : élaborer des programmes d'entraînement, planifier les engagements en course, superviser les performances et les soins.
- **Gestion de l'écurie** : encadrer l'équipe, organiser les plannings, gérer le matériel et les achats de chevaux.
- **Relations extérieures** : communiquer avec les propriétaires, négocier les contrats et représenter l'écurie en compétition.
- **Administration et finances** : gérer les comptes, les budgets et les obligations réglementaires.

## DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

Pour devenir entraîneur, il est souvent conseillé de commencer comme lad cavalier d'entraînement ou cavalier d'entraînement afin d'acquérir les compétences nécessaires. Le métier demande de l'expérience, et beaucoup débutent en écurie avant de créer la leur.

## SALAIRE

La rémunération de l'entraîneur est **variable** et dépendra du **nombre de victoires** et des **gains perçus**. Le salaire d'un entraîneur débute en moyenne à **2000€ brut**.

## COMPÉTENCES

- **Compétences techniques et gestion** : entraînement, stratégie de course, organisation, marketing et management.
- **Qualités relationnelles** : communication avec propriétaires, jockeys, vétérinaires et partenaires.
- **Adaptabilité** : réactivité, résistance au stress et mobilité pour les déplacements en compétition.

## PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

L'entraîneur peut à l'issue de sa carrière travailler au contact de **l'institution des courses hippiques**, dans le secteur de l'élevage ou du courtage.