

**AFASEC**



**AUTOUR  
D'UN CHEVAL  
DE COURSE,  
IL Y A TOUTE  
UNE ÉQUIPE**

**Intégrer l'Académie AFASEC c'est se former,  
se perfectionner et se professionnaliser...**

## **aux métiers des courses hippiques...**

- cavalier d'entraînement
- responsable de voyage
- palefrenier soigneur
- manager d'écurie
- assistant entraîneur
- entraîneur
- jockey et driver
- lad driver

## **...via différents cursus :**



### **scolaires**

de la 4<sup>e</sup> au Bac professionnel



### **professionnels en apprentissage**

CAPa, BAC professionnel, BTS



### **formation adultes et reconversion**

formations diplômantes et certifiantes (en alternance),  
formations professionnelles (certificats, licences)

## **Les chiffres clés de 2023 :**

**30 000**

heures  
de formation  
continue dispensées

**750**

élèves  
et apprenants  
chaque année

**85%**

taux d'insertion  
professionnelle





**AFASEC**  
RECRUTEMENT

**Soutenir la croissance du secteur en favorisant le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi.**

avec **2** objectifs majeurs...

- Recruter : diminution du nombre de postes vacants
- Fidéliser : installation durable des salariés dans notre secteur

... et **4** initiatives

- Service de recrutement en France et à l'international
- Organisation de job-dating
- Gestion et coordination de la plateforme equi-ressources
- Mise en place d'une plateforme interim avec Qapa

**1** cabinet de recrutement

Un nouveau service pour alléger vos démarches de recrutement, vous démarquer et pérenniser vos postes.

**Les chiffres clés de 2023 :**

**270** salariés accompagnés jusqu'à l'emploi

**50** recrutements à l'étranger

**4** job-dating organisés



**Accompagner les employeurs et les employés  
dans la gestion de leurs entreprises,  
de leur carrière, au quotidien.**



### **Pour les salariés :**

- Assistance sociale
- Reconversion & mobilité
- Conseil et coaching de carrière



### **Pour les employeurs :**

- Labellisation et certification
- Amélioration Marque employeur
- Conseil et facilitation RH
- Accompagnement développement international

## **1** équipe d'experts

- 5 cellules d'assistantes sociales
- 3 conseillères en économie sociale et familiale
- 1 pôle d'auditeurs label EQUURES
- 1 direction du développement international

### **Les chiffres clés de 2023 :**

**9 000** actions  
d'accompagnement

**110** projets de  
reconversion  
de salariés

**20** diagnostics  
Labélisation  
Bien-Être au  
travail EQUURES



**Proposer des services adaptés aux besoins des professionnels des écuries de courses.**

### **Des solutions d'hébergement :**

- 500 offres sur l'ensemble du territoire :
  - dans nos 7 résidences
  - via nos partenaires avec des parcs privés
  - dans des résidences sociales
- à des tarifs préférentiels
- avec des services adaptés :
  - offre de restauration
  - salle de sport et de détente
  - salle de simulateur de courses

### **Des modes de garde d'enfants adaptés aux métiers :**

- 3 modes de garde d'enfants :
  - 1 micro-crèche à Cabriès
  - 2 Maisons d'Assistants Maternelles : Grosbois et Pau

### **Des allocations et un système unique de santé et de prévoyance**

### **Une entreprise adaptée services Epona :**

Sellerie, espaces verts, prestations de service pour les écuries de courses et les autres acteurs de la vie économique.

### **Les chiffres clés de 2023 :**

**88 056** nuitées dans nos résidences AFASEC

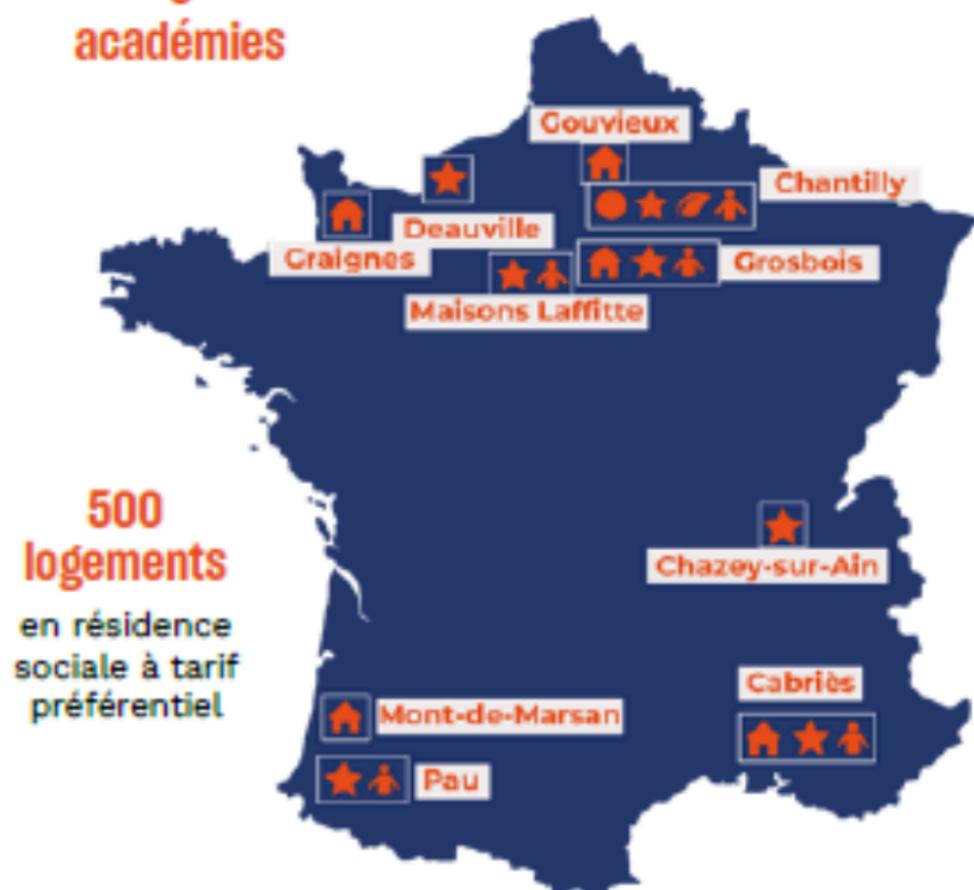
**2 500** pièces de briderie et sellerie réparées

# NOUS RECRUTONS, NOUS FORMONS, ET NOUS ACCOMPAGNONS

tous les talents des courses hippiques pour révéler  
le meilleur d'eux-mêmes tout au long de leur carrière.

**1 service de recrutement**  
et d'insertion professionnelle,  
constitué d'experts de l'emploi

**5**  
académies



**500**  
logements  
en résidence  
sociale à tarif  
préférentiel

**1 réseau**  
d'assistantes sociales

et de conseillères en  
économie sociale et  
familiale sur tout  
le territoire

-  Académie
-  Services
-  Siège / Recrutement
-  Conseil
-  Services EPONA