



OBSERVATOIRE SOCIAL

de l'activité d'entraînement de chevaux de course en France

EDITION

2024



AG2R LA MONDIALE

2024 édito ...

Cette nouvelle édition de l'observatoire social de l'activité d'entraînement des chevaux de course au trot et au galop en France se réinvente dans la continuité. Cette nouvelle publication vise à répondre à la feuille de route confiée à l'AFASEC par les sociétés mères : celle de couvrir l'ensemble des composantes et des formes d'emploi et de formations au sein de la filière des courses hippiques.

Comme chaque année, nous y retrouvons donc les indicateurs et tendances clés de la filière, qui sont malheureusement encore orientés à la baisse en 2023 : **-2.7%** de chevaux entraînés en France par rapport à 2022, **-1.8%** de salariés. Une éclaircie toutefois, après 4 années consécutives de baisse, le nombre d'entraîneurs repart à la hausse : **+2.1%**. Chaque discipline (trot et galop) et chaque catégorie (public - particulier - permis - autorisation) augmente.

Le nombre d'employeurs augmente quant à lui légèrement : **+0.5%**.

Ces chiffres sont donc de bon augure si l'on juge que ce sont les employeurs qui font les emplois.

Nouveauté 2023 : la vision consolidée sur les élèves en formation aux métiers des courses, tant sur les campus de l'AFASEC que chez nos partenaires de formations : CFA et MFR notamment. Et là aussi l'évolution des chiffres est prometteuse avec **+10%** de croissance par rapport à l'année dernière.

Autre nouveauté, sur la base du déclaratif des professionnels, cet observatoire vous partage les tendances en termes de recours aux prestataires et aux travailleurs étrangers.

Il vous projette enfin en 2024, avec une vision sur les intentions de recrutement en entreprise.

Sans tirer de conclusions hâtives, cet observatoire semble nous indiquer la fin d'un cycle social baissier.

Bonne lecture

Se réinventer dans la continuité, ou continuer en se réinventant ?

En 2023

34.4% des entraîneurs sont employeurs de main d'œuvre
( **39.6%** et  **31.7%**)

61.5% de chevaux entraînés au  et **38.5%** au 

62% de courses au  / **38%** de courses au 

62% de salariés au  / **38%** de salariés au 

41.5% de salariées femmes dans les écuries de courses (**43%** au  et **39%** au 

62.5% de salariées ont moins de 30 ans

28.8% de femmes ont entraîné des chevaux de course au  / **6.9%** au 

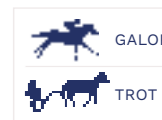
28.9% de jockeys salariées

3 salariés en moyenne au  par écurie - **11** chevaux à l'entraînement en moyenne

8 salariés en moyenne au  par écurie - **12** chevaux à l'entraînement en moyenne

752 salariés dans le département de l'Oise dont **40.5% de femmes**

Au plan national, **51.5%** des départements français sont employeurs de main d'œuvre dans l'activité d'entraînement de chevaux de course



2023 en quelques chiffres : trot - galop, une même passion deux univers différents

Bien qu'accueillant un nombre sensiblement identique de chevaux (11 vs 12 en moyenne), les écuries de trot et de galop divergent par :

- **La taille :** 8.2 employés en moyenne au galop vs 3.1 au trot
- **La répartition homme-femme :** 43% de femmes au galop vs 39% au trot
- **L'implantation géographique :** très concentrée au trot (Normandie et Pays de la Loire cumulent 71% des emplois), plus éclatée au galop (Hauts-de-France - Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine sont les 3 premières régions employeurs)

Sommaire ...

1

p2 | LE CHEVAL
EN FRANCE

4

p8 | LES ENTRAÎNEURS

7

p19 | LA RÉPARTITION
GÉOGRAPHIQUE

- 7.1 Les chiffres clés
- 7.2 Carte galop
- 7.3 Carte trot
- 7.4 Données détaillées de l'année 2023

2

p4 | LE MARCHÉ
DU TRAVAIL

5

p12 | LES ÉCURIES

8

p25 | LA RÉPARTITION
DES HIPPODROMES

3

p6 | L'ACTIVITÉ
DES COURSES
HIPPIQUES

6

p14 | LES SALARIÉS

- 6.1 Les chiffres clés
- 6.2 Les évolutions
- 6.3 La répartition par âge
- 6.4 Les femmes dans la profession

9

p26 | L'AFASEC

- 9.1 Former les futurs professionnels
- 9.2 L'AFASEC et ses partenaires en Région
- 9.3 Nouvelles formes d'emplois
- 9.4 Intentions d'embauche
- 9.5 Carnet d'adresses
- 9.6 Projet d'association 2023-2027

LE CHEVAL EN FRANCE



CHIFFRES CLÉS

14% de chevaux de course (5% de chevaux de galop et 9% de chevaux de trot)⁽¹⁾ sur 1 022 000 équidés en France

28% des emplois générés par les courses (soit 18 410 personnes dans la filière des courses hippiques)

65 595 personnes travaillent à titre principal dans la filière

80 000 autres à titre secondaire

Nombre de cavaliers : **675 200** licenciés FFE⁽²⁾ (-2.5% vs 2022)

Equitation **3^{ème}** sport national, **1^{er} sport féminin** avec **84.6%** de licenciées dont les 2/3 ont moins de 21 ans

Salariés agricoles trot / galop SOURCE MSA

2022

4 191 salariés agricoles secteur galop

2 053 salariés agricoles secteur trot

2021

4 045 salariés agricoles secteur galop

2 001 salariés agricoles secteur trot

2014

3 836 salariés agricoles secteur galop

2 102 salariés agricoles secteur trot

(1) SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2022

(2) 2023

Indicateurs du marché du travail filière équine 2022

LES MÉTIERS QUI RECRUTENT LE PLUS EN 2022 SUR ÉQUI-RESSOURCES

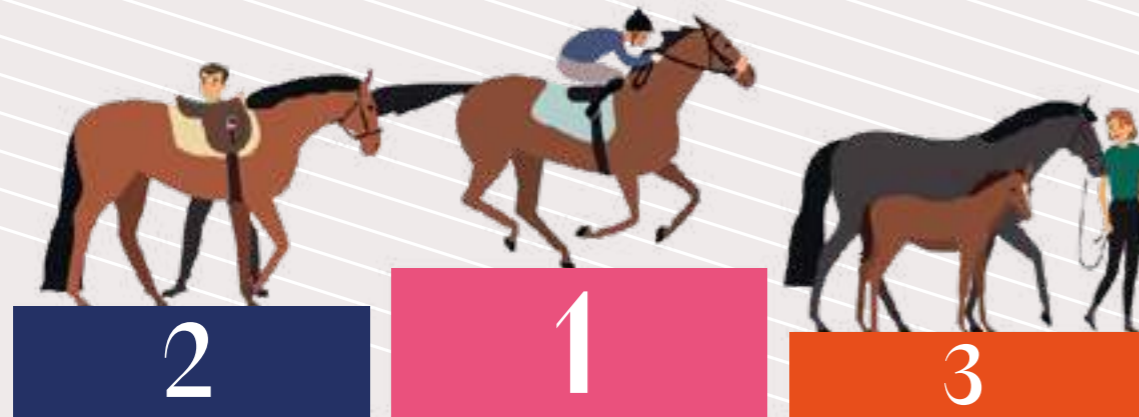
Palefrenier soigneur / Agent de cour
789 offres soit 1/4 des offres du site

Enseignant d'équitation
716 offres



LES 3 MÉTIERS QUI RECRUTENT LE PLUS EN CDI

53% des offres proposent un CDI

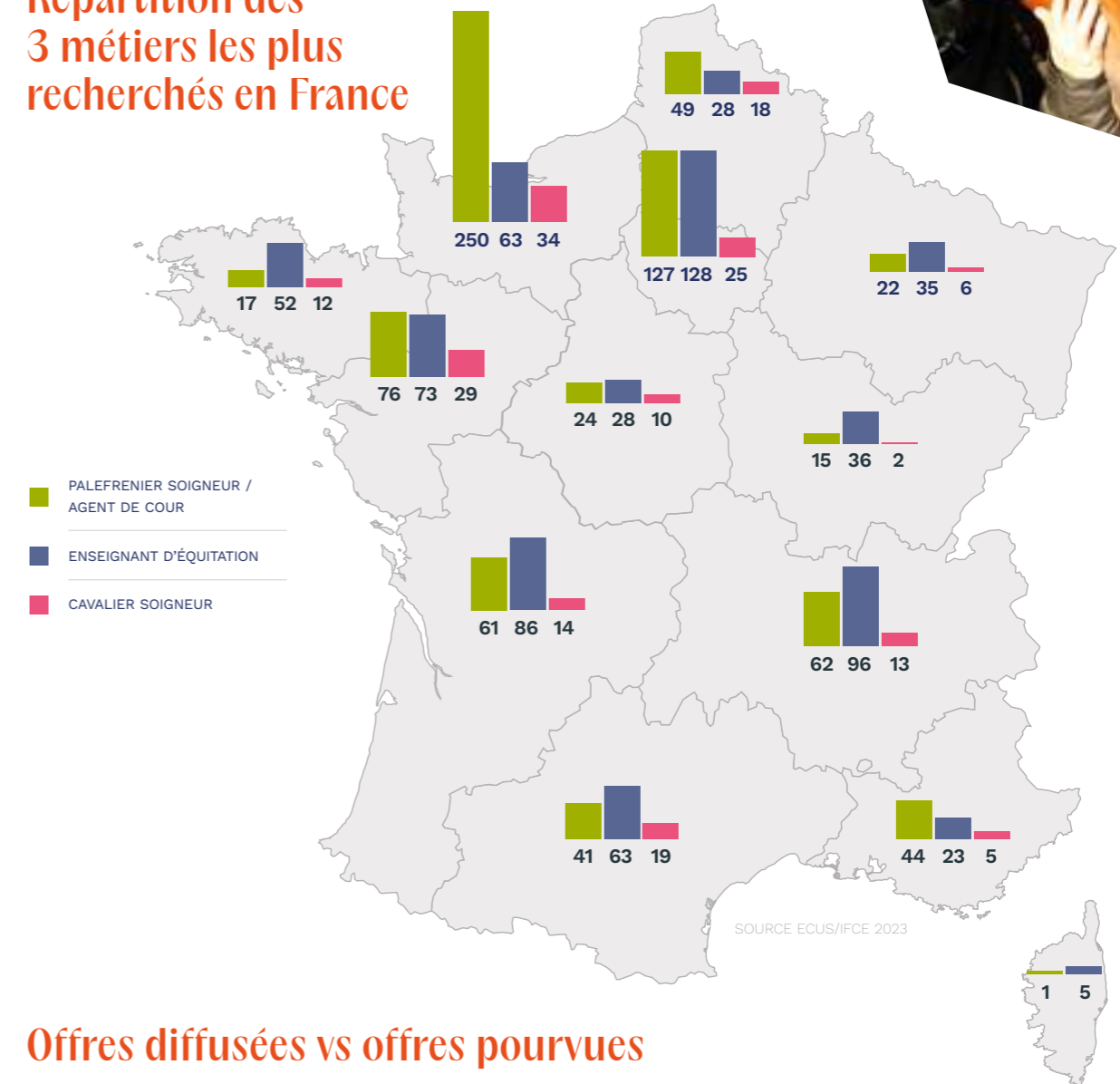


Groom / Assistant voyage
85% des offres

Cavalier d'entraînement (galop)
86% des offres

Responsable d'élevage
82% des offres

Répartition des 3 métiers les plus recherchés en France



Offres diffusées vs offres pourvues

2023

Au galop : 575 offres diffusées, 72% pourvues
Au trot : 182 offres diffusées, 67.5% pourvues
50% des offres d'emploi trot et galop se situent en Normandie

2022

Au galop : 627 offres diffusées, 66% pourvues
Au trot : 211 offres diffusées, 74% pourvues
50% des offres d'emploi trot et galop se situent en Normandie

L'ACTIVITÉ DES COURSES HIPPIQUES



CHIFFRES CLÉS

2 503 réunions en 2023

17 931 courses en 2023

62% de courses trot en 2023

38% de courses galop en 2023

Les courses en France en 2023

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»	Propriétaires
Galop	993	6 890	13 029	8 981	66 616	6 245	6 730
Trot	1 510	11 041	15 638	16 154	140 049	2 163	5 891
TOTAL 2023	2 503	17 931	28 667	25 135	206 665	8 408	12 621

«PARTANTS ÉTRANGERS» : NON ENTRAÎNÉS EN FRANCE MAIS COURANT DANS LES COURSES FRANÇAISES

TOTAL 2022	2 519	18 022	28 515	25 845	206 557	8 222	8 925
Taux de variation 2023 vs 2022	-0,6%	-0,5%	+0,5%	-2,7%	+0,05%	+2,3%	+41%

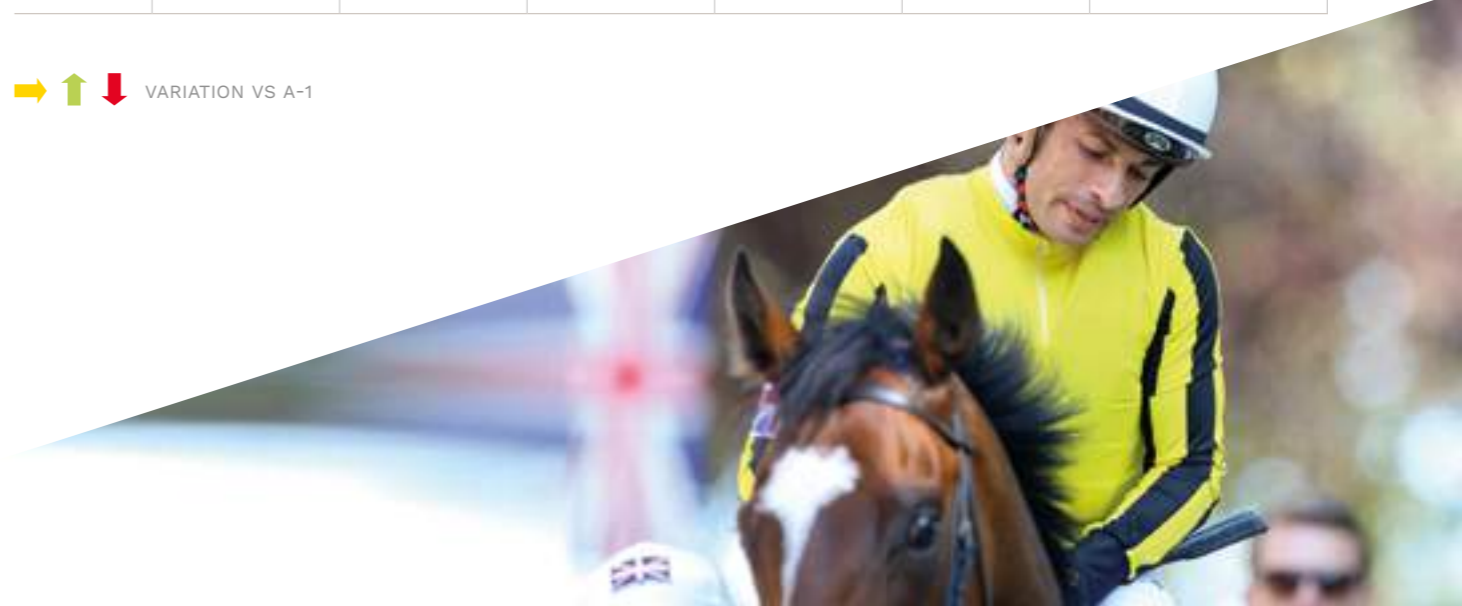
Les courses en France de 2019 à 2023 GALOP

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
2023	993 ↓	6 890 ↓	13 029 ↓	8 981 ↓	66 616 ↓	6 245 →
2022	1 023 →	7 003 ↓	13 378 ↓	9 942 ↑	67 062 ↓	6 298 ↑
2021	1 056 ↑	7 072 ↑	13 665 →	9 651 →	70 763 ↑	5 873 ↑
2020	838 ↓	5 978 ↓	13 123 →	9 979 →	61 997 ↓	4 203 ↓
2019	1 047	6 985	13 697	9 746	69 656	5 323

Les courses en France de 2019 à 2023 TROT

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
2023	1 510 →	11 041 →	15 638 ↑	16 154 ↑	140 049 ↑	2 163 ↑
2022	1 496 →	11 019 →	15 137 ↓	15 903 ↓	139 495 ↓	1 924 ↑
2021	1 490 ↑	11 029 ↑	15 345 ↓	16 817 →	142 044 ↑	1 786 ↑
2020	1 221 ↓	9 445 ↓	16 375 →	16 545 ↓	126 338 ↓	1 425 ↓
2019	1 492	11 055	16 375	17 118	149 558	1 826

→ ↑ ↓ VARIATION VS A-1



4

LES ENTRAÎNEURS

2 195 entraîneurs en France en 2023 (+2.1% par rapport à 2022 et -18.7% en comparaison avec 2014)

25 135 chevaux [-2.7% par rapport à 2022 (-10.7% au galop et +1.6% au trot), -10% en comparaison avec 2014]

756 sont employeurs de main d'œuvre (+0.5% par rapport à 2022, -12% vs 2014)

34.4% des entraîneurs sont employeurs de main d'œuvre (35% en 2022 et 31.9% en 2014)

Un entraîneur public entraîne en moyenne **21** chevaux au galop et **16** au trot

Un entraîneur particulier entraîne en moyenne **17** chevaux au trot et **3** au galop

Un entraîneur avec une autorisation d'entraînement entraîne en moyenne **6** chevaux au trot et **5** au galop

Un entraîneur avec un permis d'entraîner en 2023 entraîne en moyenne **2** au galop et **1** au trot

Âge moyen des entraîneurs : **47.5** (51 ans en 2014)

46.5 ans au trot (H 49.5 ans et F 43.5 ans) - **48.5** ans au galop (H 51 ans et F 46 ans)

CHIFFRES
CLÉS

Les entraîneurs en France

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Entraîneur public	370	868	370	836	385	808	380	805	384	803
Entraîneur particulier	14	61	14	61	12	54	10	47	11	50
Autorisation d'entraînement	32	270	28	270	30	262	25	256	26	266
Permis d'entraîner	436	380	427	366	393	356	301	325	331	324
TOTAL (y.c employeurs de main d'œuvre)	852	1 579	839	1 533	820	1 480	716	1 433	752	1 443
Employeurs de main d'œuvre	286	519	291	528	298	475	288	464	298	458



ART. 26 TROT CODE DES COURSES DU 7 DÉCEMBRE 2023

II. Autorisation d'entraîner

Une telle autorisation peut être sollicitée par :

- Le propriétaire entraînant, au titre de son activité principale, les chevaux lui appartenant ou appartenant à son conjoint. Il faut soit avoir gagné au moins cinq courses, soit avoir été salarié pendant trois ans ou avoir rempli cette dernière condition pendant deux ans et être titulaire du CAPA, soit avoir gagné 35 courses.
- L'entraîneur particulier : personne liée, par contrat, à un propriétaire.

III. Permis d'entraîner

Un tel permis peut être sollicité par une personne admise à monter en qualité d'amateur depuis deux ans au minimum, ayant participé au minimum à trente courses dans les cinq années qui précèdent la date de demande. Le titulaire de ce permis ne peut, pendant la période de validité du permis, entraîner que trois ou quatre (s'il a obtenu le permis avant 2006) chevaux différents au maximum. Un tel permis peut être demandé par une personne ayant été titulaire d'une licence d'entraîneur public ou d'une autorisation d'entraîner et ayant fait valoir ses droits à la retraite.

LA POSSIBILITÉ D'ENTRAÎNER
REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

I. Licence d'entraîneur public

L'entraîneur public doit exercer cette activité au titre de son activité principale et doit avoir au moins trois chevaux sous sa direction. Il doit avoir suivi un stage de formation. Il doit être majeur et satisfaire à au moins un des quatre critères suivants :

- avoir gagné au moins cinquante courses
- avoir été salarié pendant six ans, chez un entraîneur titulaire d'une licence
- avoir rempli cette dernière condition pendant quatre ans et être titulaire d'un CAPA (option hippique)
- avoir gagné 35 courses pour une personne titulaire du permis d'entraîner en tant qu'activité principale, avec des chevaux déclarés à son effectif.

ART. 27 GALOP CODE DES COURSES DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2023

LA POSSIBILITÉ D'ENTRAÎNER
REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

I. Entraîneur professionnel

- Entraîneur public : L'entraîneur public est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à des propriétaires différents.
- Entraîneur particulier : L'entraîneur particulier est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à un propriétaire unique avec lequel il ou elle est lié(e) par un contrat de travail agréé par les Commissaires de France Galop. Les chevaux entraînés par un entraîneur particulier ne peuvent pas faire l'objet d'un contrat d'association.

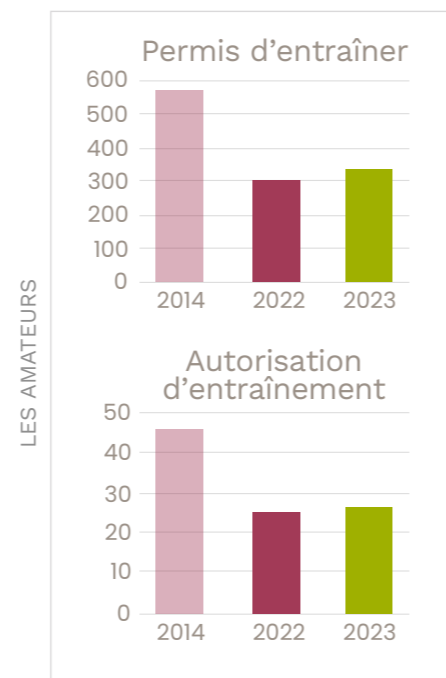
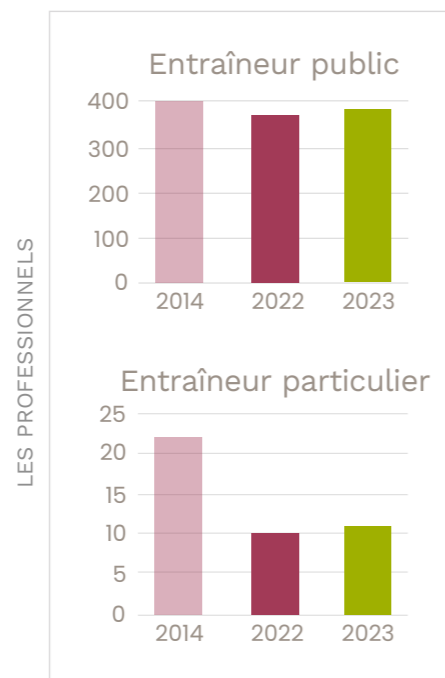
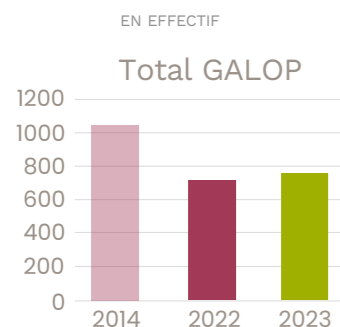
II. Autres formes d'autorisations d'entraîner

- Autorisation d'éleveur-entraîneur : L'autorisation d'entraînement permet à l'éleveur qui en est titulaire, d'entraîner à titre principal sur son exploitation d'élevage et le cas échéant, sur un autre site sur autorisation préalable des Commissaires de France Galop, des chevaux dont lui ou son conjoint, partenaire du PACS ou concubin est l'éleveur et qui lui appartiennent en totalité ou appartiennent en totalité à son conjoint, partenaire du PACS ou concubin (un certificat de concubinage établi par la mairie ou une attestation sur l'honneur doit être fourni(e)). Cinq des chevaux déclarés peuvent cependant ne pas être élevés par ce propriétaire ou par son conjoint, partenaire du PACS ou concubin à condition qu'ils soient leur entière propriété ou pour deux d'entre eux en location en totalité.
- Permis d'entraîner : Le permis d'entraîner permet au propriétaire qui en est titulaire d'entraîner un effectif maximum de cinq chevaux lui appartenant en totalité, deux de ces chevaux pouvant toutefois être en location en totalité. Cinq remplacements sont admis au cours d'une même année.

LES ENTRAÎNEURS

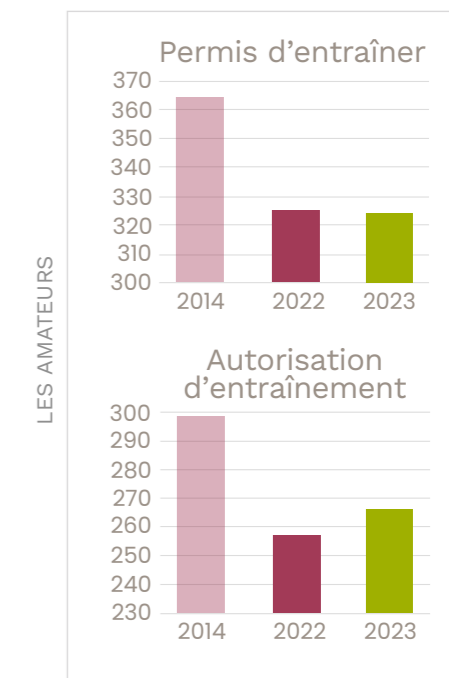
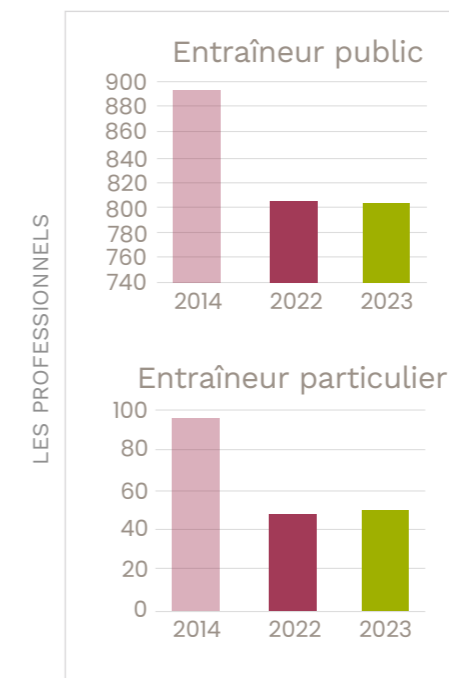
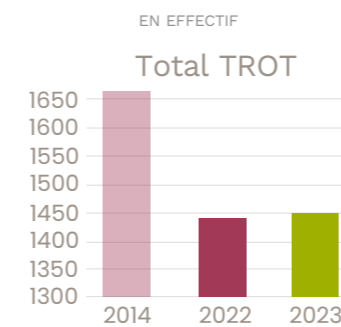
Évolution du nombre d'entraîneurs

PAR CATÉGORIE AU GALOP



Évolution du nombre d'entraîneurs

PAR CATÉGORIE AU TROT



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1045 À 752 (-28% par rapport à 2014)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP VS N-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 716 À 752 (+5%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'**entraîneurs publics** affiche une hausse de **+1%** par rapport à 2022. Leur nombre est en baisse de **-5.6%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans est de **378** entraîneurs publics.
- Le nombre d'**entraîneurs particuliers*** est quasi équivalent à 2022, mais en net retrait de **-50%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans est de **15** entraîneurs particuliers.

AMATEURS

- Les **permis d'entraîner** sont en augmentation de **+10%**, mais accusent une forte réduction de **-42%** sur 10 ans. La moyenne sur 10 ans est de **436** permis d'entraîner.
- Le nombre d'**autorisations d'entraîner*** est stable vs 2022, fort recul de **-43.5%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans est de **34** autorisations d'entraîner.

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1654 À 1443

(-12.8% par rapport à 2014)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT VS N-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1433 À 1443 (+0.7%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'**entraîneurs publics** est équivalent à 2022, mais affiche une baisse de **-10.3%** en 10 ans. La moyenne sur 10 ans correspond à **857** entraîneurs publics.
- Le nombre d'**entraîneurs particuliers*** est en très légère hausse par rapport à 2022 (+3 en effectif) mais montre une baisse conséquente de **-48%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans est de **69** entraîneurs particuliers.

AMATEURS

- Les **permis d'entraîner** restent stables vs 2022, mais affichent un recul de **-11%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans étant de **357** permis d'entraîner.
- Augmentation de **+4%** du nombre d'**autorisations d'entraîner** par rapport à 2022, une diminution de **-11%** par rapport à 2014. La moyenne sur 10 ans est de **275** autorisations d'entraîner.

Au trot, le nombre d'entraîneurs repart à la hausse après 5 ans d'amenuisement, toutefois le nombre d'entraîneurs publics continue de diminuer à un plus bas historique.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIF

LES ÉCURIES

756 écuries employeurs de main d'œuvre en France en 2023 (+0.5% par rapport à 2022)
298 entreprises (+3.5%) au galop et **458** au trot (-1.3%)

8.2 salariés par écurie en moyenne au galop

3.1 salariés par écurie en moyenne au trot

CHIFFRES CLÉS

40% des écuries de galop sont employeurs de main d'œuvre (40% en 2022, 29% en 2014)

32% des écuries de trot sont employeurs de main d'œuvre (32% en 2022, 34% en 2014)

33% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés au galop en 2023
 (33% en 2022, 36% en 2014)

76% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés au trot en 2023
 (74% en 2022, 82% en 2014)



La plus grande écurie

- **72** salariés au galop (dont 29.1% de femmes)
- **28** salariés au trot (dont 28.5% de femmes)

Taille moyenne écurie

- **12** chevaux à l'entraînement au galop
- **11** chevaux à l'entraînement au trot

Répartition des écuries de galop par taille

Ecuries de :	2019	2020	2021	2022	2023	2023	
						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	566	548	522	428	454		
- 3 salariés	85	82	100	89	94	32%	6%
3 à 5 salariés	79	75	69	69	70	55%	17%
6 à 10 salariés	47	60	60	58	63	76%	38%
11 à 15 salariés	31	25	22	23	32	87%	55%
16 à 20 salariés	19	18	20	19	14	92%	66%
21 à 25 salariés	11	14	10	11	10	95%	75%
26 à 30 salariés	1	4	6	8	3	96%	79%
31 à 50 salariés	11	10	6	9	10	99%	95%
+ de 50 salariés	2	3	5	2	2	100%	100%
TOTAL	286	291	298	288	298		

- **+5.6%** d'écuries dans la catégorie - de 3 salariés vs 2022
- Progression des écuries de 6 à 10 salariés, **+8.6%** vs 2022
- Forte augmentation des écuries de 11 à 15 salariés, **+39%** vs 2022
- Décroissance des écuries de 26 à 30 salariés, **-62%** vs 2022

Si on se rejouit de l'augmentation du nombre d'employeurs de MO, une attention particulière devra être portée à la baisse du nombre d'entreprises de taille «intermédiaire», 16 à 20 salariés.

Répartition des écuries de trot par taille

Ecuries de :	2019	2020	2021	2022	2023	2023	
						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	1060	1005	1005	969	985		
- 3 salariés	306	327	297	282	283	62%	26%
3 à 5 salariés	154	139	115	122	115	87%	56%
6 à 10 salariés	37	40	42	38	44	97%	80%
11 à 15 salariés	11	9	13	11	6	98%	85%
16 à 20 salariés	8	9	4	6	5	99%	92%
21 à 25 salariés	3	3	3	3	4	100%	98%
26 à 30 salariés	0	1	0	2	1	100%	100%
31 à 50 salariés	-	-	1	-	-	-	-
+ de 50 salariés	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	519	528	475	464	458		

- Tendance à la baisse pour les écuries de - 3 à 5 salariés **-5.7%**, mais augmentation des écuries de 6 à 10 salariés **+15%**. Forte diminution des écuries de 11 à 15 salariés **-45%** vs 2022. Nombre total des écuries en légère baisse **-1.3%** vs 2022.

Les employeurs de MO reculent pour la 3^{ème} année consécutive mais à un rythme moindre. La taille moyenne des entreprises est également en baisse.

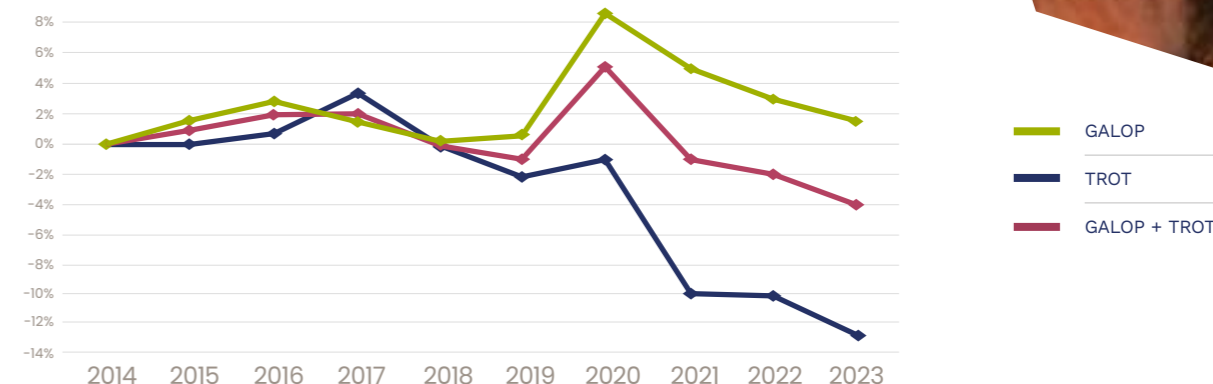
LES SALARIÉS

6.2 LES ÉVOLUTIONS

SOURCE : AFASEC, 2023

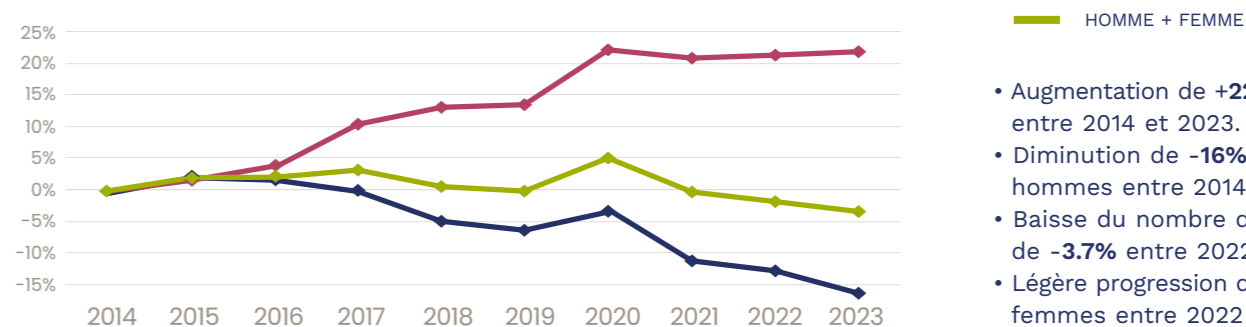
Évolution du nombre de salariés

PAR DISCIPLINE ENTRE 2014 ET 2023



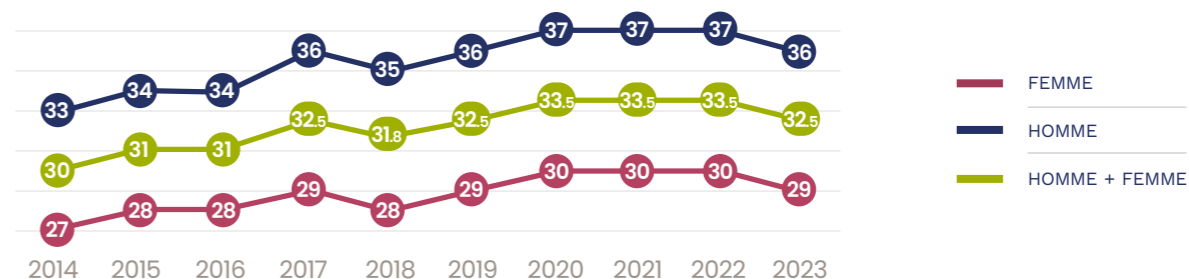
Évolution du nombre de salariés

PAR SEXE ENTRE 2014 ET 2023



- Augmentation de **+22%** des femmes entre 2014 et 2023.
- Diminution de **-16%** des salariés hommes entre 2014 et 2023.
- Baisse du nombre d'hommes de **-3.7%** entre 2022 et 2023.
- Légère progression du nombre de femmes entre 2022 et 2023 **+1%**

Évolution âge moyen DE 2014 À 2023



6.1 CHIFFRES CLÉS

3 799 salariés au total (-1.8% par rapport à 2022, -3.8% par rapport à 2014)

62% salariés au galop et **38%** salariés au trot

58.5% d'hommes (59.7% en 2022, 67% en 2014)

41.5% de femmes (40.3% en 2022, 33% en 2014)

36 ans : âge moyen des hommes (37 ans en 2022, 33 ans en 2014)

29 ans : âge moyen des femmes (30 ans en 2022, 27 ans en 2014)

*CES DONNÉES AU 31/12/2023, FOURNIES PAR L'AG2R LA MONDIALE, INTÈGRENT L'ENSEMBLE DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL.

	2019	2020	2021	2022	2023
Galop	2 345 59% de la population	2 525 61% de la population	2 448 62% de la population	2 401 62% de la population	2 370 62% de la population
	Evolution galop	+8%	-3%	-2%	-1%
Trot	1 601 41% de la population	1 620 39% de la population	1 472 38% de la population	1 467 38% de la population	1 429 38% de la population
	Evolution trot	+1%	-9%	0%	-3%
TOTAL	3 946	4 145	3 920	3 869	3 799
	Evolution total	+5%	-5.4%	-1.3%	-1.8%

- Entrées de salariés (non présents en 2022) : **1085** soit **+28%** d'entrants (+65% au galop / +35% au trot).
- Sorties de salariés (inscrits en 2022 mais plus présents en 2023) : **1016** soit **+26%** de sortants, dont **9%** des salariés étaient présents en 2021, pas en 2022 et sont revenus en 2023 au galop vs **8%** au trot.

Salariés

- Moyennes d'âge (hommes et femmes) stables vs 2022.
- Accroissement continu du nombre de femmes salariées dans les écuries, elles représentent **41.5%** en 2023 (40,3 % en 2022), par comparaison elles étaient **33%** en 2014 (1577 femmes en 2023 vs 1293 en 2014, +22% en 10 ans).
- A moins de 30 ans, elles constituent **62.5%** des salariés (vs 50.8% en 2022).
- A 20 ans et moins, elles représentent **22.3%** (vs 16.7 % en 2022) de la base totale des femmes (2 disciplines confondues).

Au galop, à 20 ans et moins, elles sont 21% à travailler dans les écuries, 24.8% au trot.

Jockeys (galop)

37 apprentis (+12.1% vs 2022 et -33.9% vs 2014)

12 jockeys entraîneurs (+20% vs 2022 et -47.8% vs 2014) dont 2 femmes

61 jockeys freelance (+17.3% vs 2022 et +7% vs 2014) dont 7 femmes vs 3 femmes en 2022

377 jockeys salariés (-3.8% vs 2022 et -27.6% vs 2014) dont 109 femmes soit 28.9% en 2023 (vs 27.5% en 2022)

LES SALARIÉS

6.3 LA RÉPARTITION par âge

L'âge moyen des salariés est de **32.5** ans (32 en 2014)

51% des salariés ont moins de **30** ans (56% en 2014)

Au trot, **36.2%** des salariés ont moins de **25** ans (31% en 2022 / 44% en 2014)

Au galop, **32.4%** des salariés ont moins de **25** ans (28% en 2022 / 26% en 2014)

	2019		2020		2021		2022		2023		2023			
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
	Femmes + Hommes										Femmes		Hommes	
- de 18 ans	77	45	49	62	62	56	59	64	124	131	75	67	49	64
18 à 20 ans	208	207	197	151	237	143	224	154	249	156	139	72	110	84
21 à 25 ans	448	354	483	394	499	349	500	305	494	288	281	131	213	157
26 à 30 ans	416	221	445	219	416	204	400	239	402	200	188	82	214	118
31 à 35 ans	305	186	349	171	343	157	323	149	302	138	133	64	169	74
36 à 40 ans	217	132	245	142	223	113	214	103	196	96	82	44	114	52
41 à 45 ans	181	105	195	111	183	109	176	102	153	105	37	29	116	76
46 à 50 ans	168	122	197	117	155	101	160	101	144	86	27	24	117	62
51 à 55 ans	154	105	144	102	151	96	160	83	150	87	25	21	125	66
56 à 60 ans	113	68	132	66	110	74	113	83	103	77	17	17	86	60
+ de 60 ans	58	56	89	85	69	70	72	84	53	65	13	9	40	56
TOTAL	2 345	1 601	2 525	1 620	2 448	1 472	2 401	1 467	2 370	1 429	1 017	560	1 353	869

Répartition des salariés

PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP

TROT (base : 1429 salariés vs 1624 salariés en 2014)

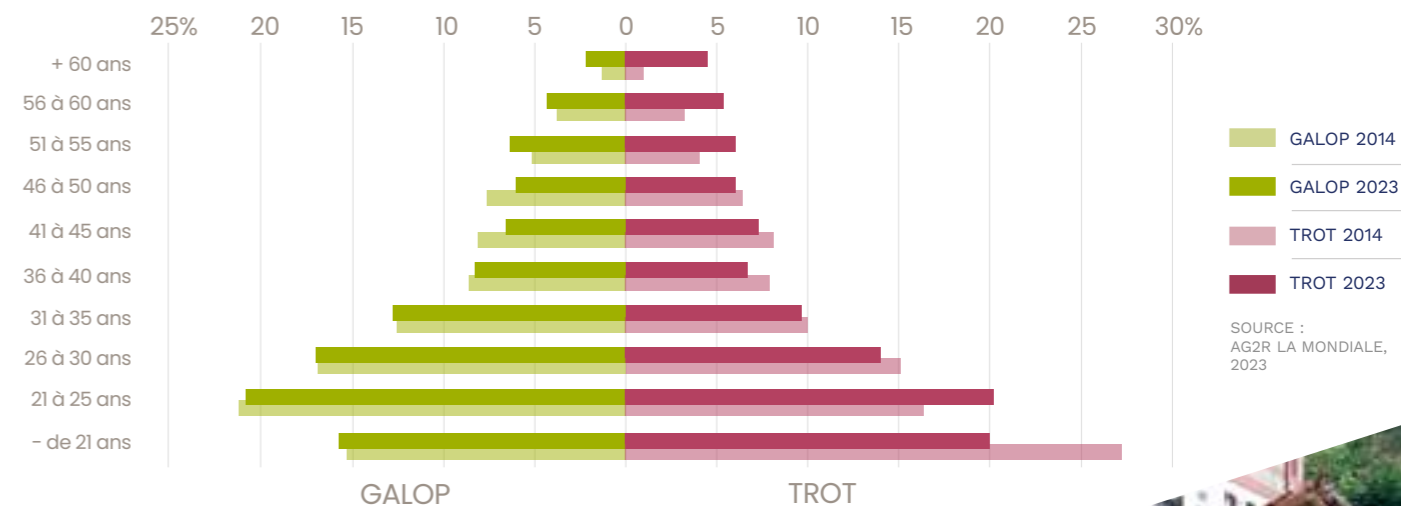
- En 10 ans, accroissement fulgurant de la catégorie sénior, à partir de 51 ans (+29.8% pour les 51 à 55 ans ; +42.5% pour les 56 à 60 ans ; effectifs des + de 60 ans multipliés presque par 4).

Déclin des jeunes générations vs 2014 :

- La catégorie des moins de 21 ans diminue sévèrement avec **-35.2%** en comparaison à 2014 mais augmente de **+31.6%** vs 2022.
- La catégorie 21 à 25 ans est en progression de **+7.5%** vs 2014 mais baisse **-5.6%** par rapport à 2022.
- La tranche d'âge 26 à 30 ans est en diminution de **-15.3%** par rapport à 2014, mais également par rapport à 2022 de **-16.3%**
- Les catégories de 36 à 50 ans affichent une baisse de **-22%** chacune en moyenne en 10 ans, quand les 46 à 50 progressent de **+14.8%** vs 2022.

GALOP (base : 2370 salariés vs 2324 en 2014)

- Envolée de la catégorie des - de 18 ans avec une progression de **+26%** vs 2014, les - de 21 ans cumulent **+6%** en 10 ans
- Stabilité des tranches intermédiaires jusqu'à 40 ans
- Les catégories 41 à 45 ans et 46 à 50 ans décroissent respectivement de **-19%** en 10 ans, de **-13%** pour les 41 à 45 ans vs 2022 et **-10%** concernant les 46 à 50 ans vs 2022
- La tranche des 51 à 55 ans augmente de **+27%** vs 2014, stabilité vs 2022
- Les + de 60 ans quant à eux progressent de **+71%** en 10 ans mais ils affichent une baisse significative de **-25.3%** vs 2022



SOURCE : AG2R LA MONDIALE, 2023

6

6.4 LES FEMMES dans la profession

41.5% de femmes salariées (vs 40,3% en 2022 vs 33% en 2014)

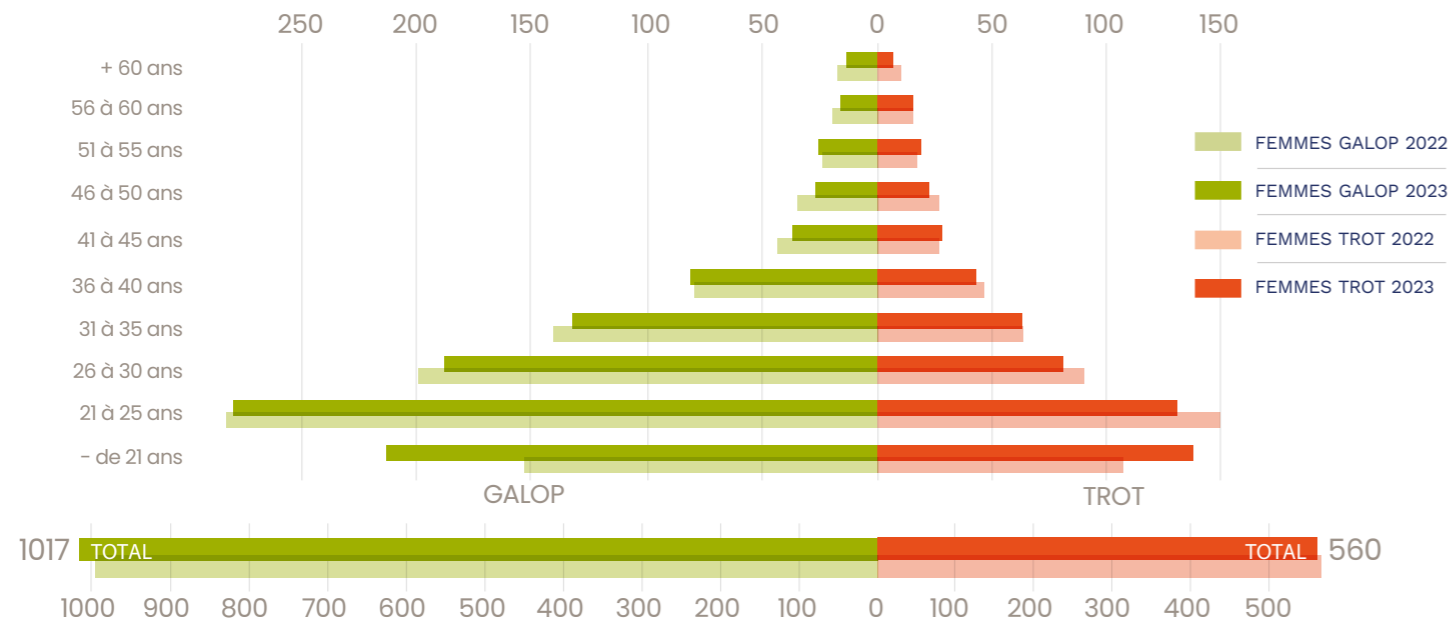
A moins de 30 ans, **62.5%** de salariés sont des femmes vs 50.8% en 2022

28.8% de femmes ont entraîné des chevaux de course au galop (33.4% en 2022)

6.9% de femmes ont entraîné des chevaux de course au trot (5.4% en 2022)

Répartition des femmes

PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP



- La part des femmes poursuit sa croissance avec **+41.5%** en 2023 (43% au galop & 39% au trot) vs **40.3%** en 2022.
- Au galop le nombre de femmes est en progression de **+2%** par rapport à 2022, quand le nombre total de salariés recule de **-1.3%**.
- Au trot, la part des femmes baisse de **-0.7%** quand le nombre total de salariés décroît de **-2.9%**.
- **Les femmes de 25 ans et moins au galop** (base 2023 : 495 vs base 2022 : 436)*. 2023 vs 2022 : **+13.5%** de femmes.
- **Les femmes de 25 ans et moins au trot** (base 2023 : 270 vs base 2022 : 257)*. 2023 vs 2022 : **+5%** de femmes
- **Concernant les - de 21 ans au galop** (base 2023 : 214 vs base 2022 : 153)*. 2023 vs 2022 **+39.8%** de femmes.
- **Concernant les - de 21 ans au trot** (base 2023 : 139 vs base 2022 : 107)*. 2023 vs 2022 : **+29.9%** de femmes.

Il est à noter une forte recrudescence des jeunes femmes tant au galop qu'au trot par rapport à 2022.

Toutes disciplines confondues, la proportion des femmes a augmenté de **+22%** quand la population totale de salariés a diminué de **-3.8%** en 10 ans.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIF

7

LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

50 départements ont une activité d'entraînement des chevaux de course (48 dépts en 2022 et 65 dépts en 2014)

6 départements entraînent exclusivement au galop (7 dépts en 2022 et 5 dépts en 2014)

18 départements entraînent exclusivement au trot (22 dépts en 2022 et 32 dépts en 2014)

19.8% des salariés travaillent dans le département de l'Oise (18.5% en 2022 et 19.3% en 2014)

7.1 CHIFFRES CLÉS

Activité d'entraînement

DES CHEVAUX EN 2023

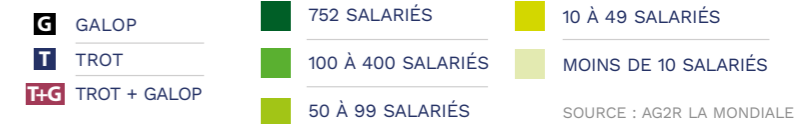
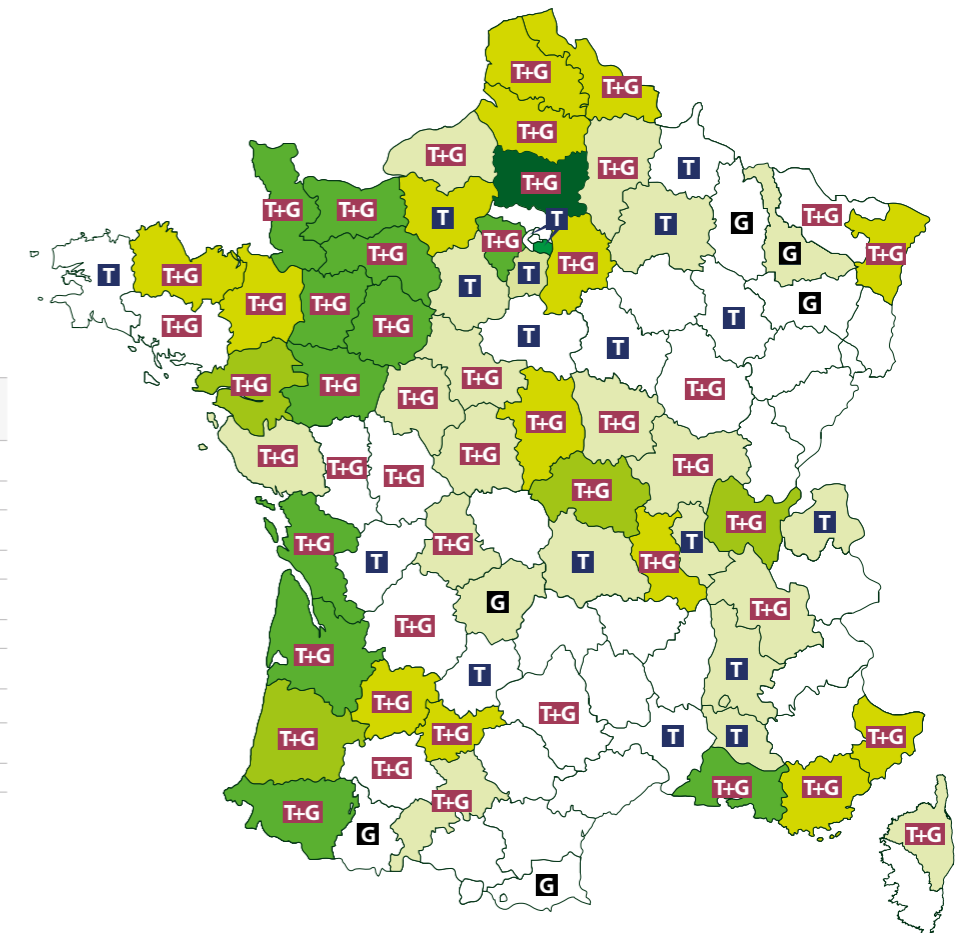
RÉPARTITION DES SALARIÉS TROT ET GALOP PAR DÉPARTEMENT

Les 5 premiers départements	Salariés 2023
Oise*	752
+5.2% vs 2022 et -1.8% vs 2014	
Orne	349
-7.2% vs 2022 et -5.1% vs 2014	
Mayenne	338
-7.9% vs 2022 et -15.3% vs 2014	
Maine-et-Loire	313
-6.6% vs 2022 et +22.7% vs 2014	
Calvados	293
-1% vs 2022 et +35.6% vs 2014	

*Focus salariés OISE

305 femmes, **+8.5%** par rapport à 2022.
447 hommes, **+2.9%** par rapport à 2022.

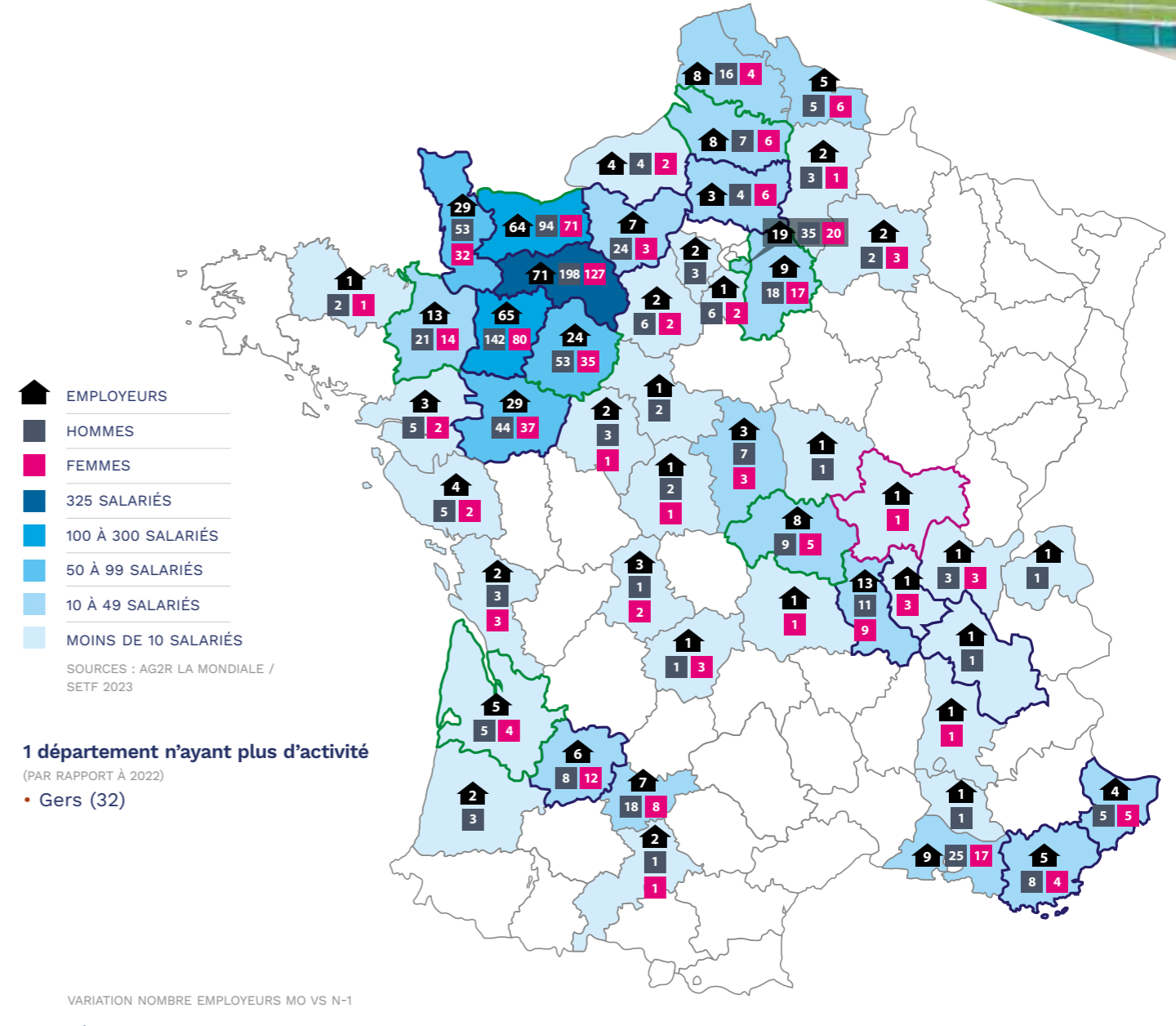
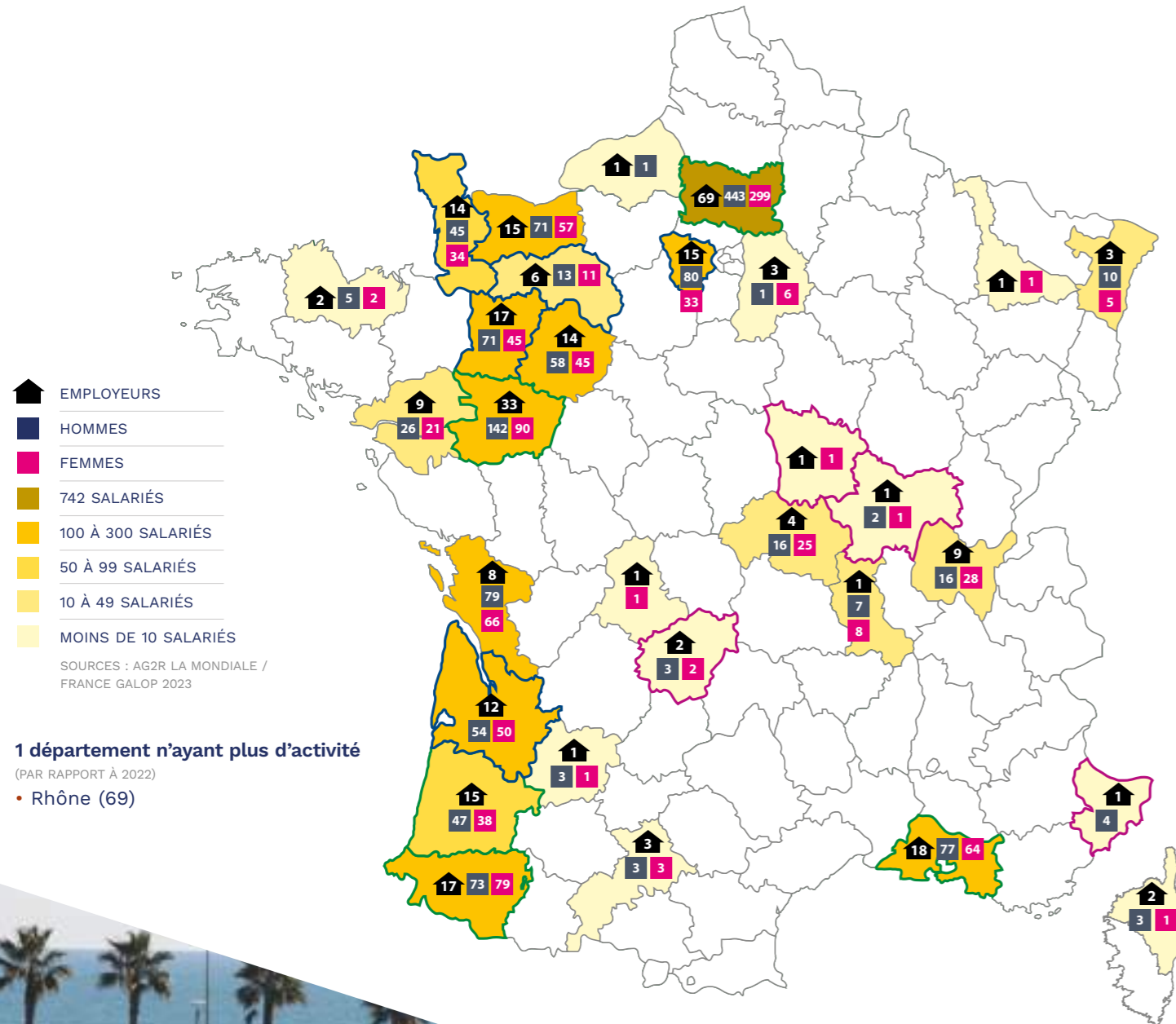
Ces 5 départements représentent **53.8%** des salariés du territoire national.



LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.2 CARTE GALOP

7.3 CARTE TROT



VARIATION NOMBRE EMPLOYEURS MO VS N-1

- DÉPARTEMENT EN AUGMENTATION
- DÉPARTEMENT EN BAISSE
- NOUVEAU DÉPARTEMENT

7

LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.4 DONNÉES DÉTAILLÉES de l'année 2023

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2023/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Ain - 01	218	19	9	1	28	3	16	3	44	6	5	3	-4	5
Aisne - 02	4	35	0	2	0	1	0	3	0	4	0	9	0	-6
Allier - 03	156	250	4	8	25	5	16	9	41	14	4	18	2	-2
Alpes-Maritime - 06	6	127	1	4	0	5	4	5	4	10	2	13	4	-3
Ardennes - 08	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Ariège - 09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3	0
Aube - 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Aveyron - 12	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bouches-du-Rhône - 13	584	407	18	9	64	17	77	25	141	42	4	10	-7	21
Calvados - 14	465	1601	15	64	57	71	71	94	128	165	4	10	49	28
Cantal - 15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Charente - 16	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Charente-Maritime - 17	409	157	8	2	66	3	79	3	145	6	3	26	60	-4
Cher - 18	5	132	0	3	0	3	0	7	0	10	0	13	0	5
Corrèze - 19	114	0	2	1	2	3	3	1	5	4	23	0	-2	4
Corse - 2A/2B	113	8	2	0	1	0	3	0	4	0	28	0	4	0
Côte-d'Or - 21	7	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Côtes-d'Armor - 22	76	85	2	1	2	1	5	2	7	3	11	28	0	1
Dordogne - 24	0	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Drôme - 26	0	38	0	1	0	1	0	0	0	1	0	38	-1	-3
Eure - 27	0	297	0	7	0	3	0	24	0	27	0	11	0	-12
Eure-et-Loir - 28	0	23	0	2	0	2	0	6	0	8	0	3	0	-2

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2023

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2023/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Finistère - 29	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gard - 30	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Haute-Garonne - 31	32	99	3	2	3	1	3	1	6	2	5	50	2	-9
Gers - 32	4	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1
Gironde - 33	333	67	12	5	50	4	54	5	104	9	3	7	-23	-5
Ille-et-Vilaine - 35	6	419	0	13	0	14	0	21	0	35	0	12	-19	-5
Indre - 36	3	27	0	1	0	1	0	2	0	3	0	9	-1	2
Indre-et-Loire - 37	3	128	0	2	0	1	0	3	0	4	0	32	0	-8
Isère - 38	1	43	0	1	0	0	0	1	0	1	0	43	0	-3
Landes - 40	456	118	15	2	38	0	47	3	85	3	5	39	-15	-1
Loir-et-Cher - 41	1	3	0	1	0	0	0	2	0	2	0	2	-2	-1
Loire - 42	46	590	1	13	8	9	7	11	15	20	3	30	2	-16
Loire-Atlantique - 44	259	68	9	3	21	2	26	5	47	7	6	10	20	-12
Loiret - 45	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3
Lot - 46	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lot-et-Garonne - 47	2	297	1	6	1	12	3	8	4	20	1	15	4	-5
Maine-et-Loire - 49	1181	1026	33	29	90	37	142	44	232	81	5	13	50	8
Manche - 50	348	1169	14	29	34	32	45	53	79	85	4	14	28	2
Marne - 51	0	27	0	2	0	3	0	2	0	5	0	5	0	2
Haute-Marne - 52	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mayenne - 53	193	2158	17	65	45	80	71	142	116	222	2	10	-15	-46
Meurthe-et-Moselle - 54	39	0	1	0	1	0	0	0	1	0	39	0	1	0
Meuse - 55	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morbihan - 56	43	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-5	0
Moselle - 57	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0
Nièvre - 58	11	32	1	1	1	0	0	1	1	1	11	32	1	-1
Nord - 59	1	172	0	5	0	6	0	5	0	11	0	16	0	3
Oise - 60	2100	104	69	3	299	6	443	4	742	10	3	10	-4	-10
Orne - 61	117	2686	6	71	11	127	13	198	24	325	5	8	-11	-8
Pas-de-Calais - 62	8	141	0	8	0	4	0	16	0	20	0	7	0	2
Puy-de-Dôme - 63	0	13	0	1	0	1	0	0	1	0	13	0	0	-1
Pyrénées-Atlantiques - 64	466	15	17	0	79	0	73	0	152	0	3	0	-29	0
Pyrénées-Hautes - 65	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2023

7

LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2023/2014	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Pyrénées-Orientales - 66	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bas Rhin - 67	161	10	3	0	5	0	10	0	15	0	11	0	3	-15
Rhône - 69	0	82	0	1	0	3	0	0	0	3	0	27	0	0
Saône-et-Loire - 71	18	67	1	1	1	1	2	0	3	1	6	67	3	-5
Sarthe - 72	333	990	14	24	45	35	58	53	103	88	3	11	40	-4
Haute-Savoie - 74	0	2	0	1	0	0	0	1	0	1	0	2	0	-1
Seine-Maritime - 76	9	102	1	4	0	2	1	4	1	6	9	17	-9	-9
Seine-et-Marne - 77	17	246	3	9	6	17	1	18	7	35	2	7	0	-14
Yvelines - 78	422	16	15	2	33	0	80	3	113	3	4	5	-81	1
Deux-Sèvres - 79	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Somme - 80	16	120	0	8	0	6	0	7	0	13	0	9	0	-2
Tarn-et-Garonne - 82	2	488	0	7	0	8	0	18	0	26	0	19	0	-2
Var - 83	0	125	0	5	0	4	0	8	0	12	0	10	0	-11
Vaucluse - 84	0	55	0	1	0	0	0	1	0	1	0	55	0	-10
Vendée - 85	9	171	0	4	0	2	0	5	0	7	0	24	0	3
Vienne - 86	10	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-5
Haute-Vienne - 87	10	104	1	3	1	2	0	1	1	3	10	35	1	-3
Vosges - 88	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yonne - 89	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Essonne - 91	0	39	0	1	0	2	0	6	0	8	0	5	0	-4
Val-de-Marne - 94	0	645	0	19	0	20	0	35	0	55	0	12	0	-34
Départements d'Outre Mer	139	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2023

8

LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES

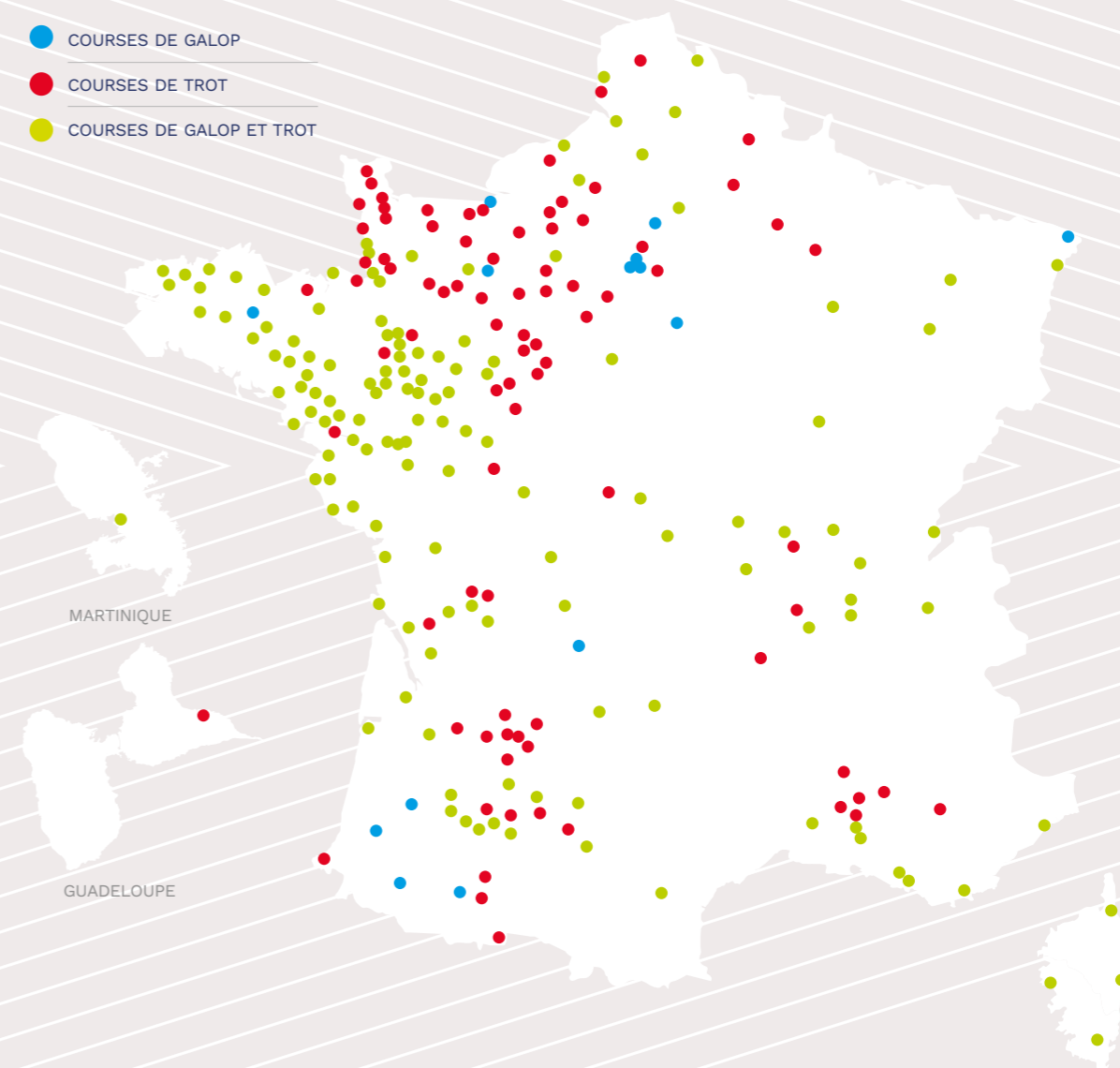
CHIFFRES CLÉS

233 hippodromes dont 2 ultramarins

45% des hippodromes sont sur le quart nord-ouest de la France

SOURCE : FNCH 2023

- COURSES DE GALOP
- COURSES DE TROT
- COURSES DE GALOP ET TROT



L'AFASEC

Accompagner les salariés des écuries de courses tout au long de leur parcours professionnel

L'AFASEC est une association placée sous la double tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Economie et des Finances.

4 missions principales lui sont confiées par l'Institution des courses, à savoir France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Trotteur Français (SETF) :

- l'emploi
- la formation
- l'action sociale pour accompagner les salariés tout au long de leur vie
- le conseil et la prospective dans le secteur des courses hippiques et de l'élevage

L'AFASEC compte **300 collaborateurs** (175 femmes (58.3%) / 125 hommes) répartis sur **13 sites** en France dont **60 formateurs** (enseignement général, enseignement technique, enseignement professionnel, technique professionnelle et coordinateurs pédagogie professionnelle).

9.1 FORMER LES FUTURS PROFESSIONNELS

83% de réussite aux examens professionnels en 2023
(100% pour la CAPA, 75% pour le BAC PRO)

84.8% sont en insertion professionnelle à la fin de leur formation
(57.6% sont en emploi dans une écurie de courses, 27.2% sont en poursuite d'études, en contrat d'alternance école/entreprise et 15.2% autres)

5 campus AFASEC avec internat au cœur d'importants centres d'entraînement et **28** Maisons Familiales Rurales sur le territoire national avec environ 1000 jeunes formés au domaine du cheval

1 069 élèves/apprentis ont intégré la filière des courses hippiques et de l'élevage : **711** à l'AFASEC (+10% vs 2022) + **358** dans les MFR (Mornand en Forez, Pouancé, Vimoutiers + CFA de Laval)

42 courses écoles organisées en France (+5% vs 2022)

328 élèves/apprentis sont adhérents à Espoirs en Course (+3% vs 2022)

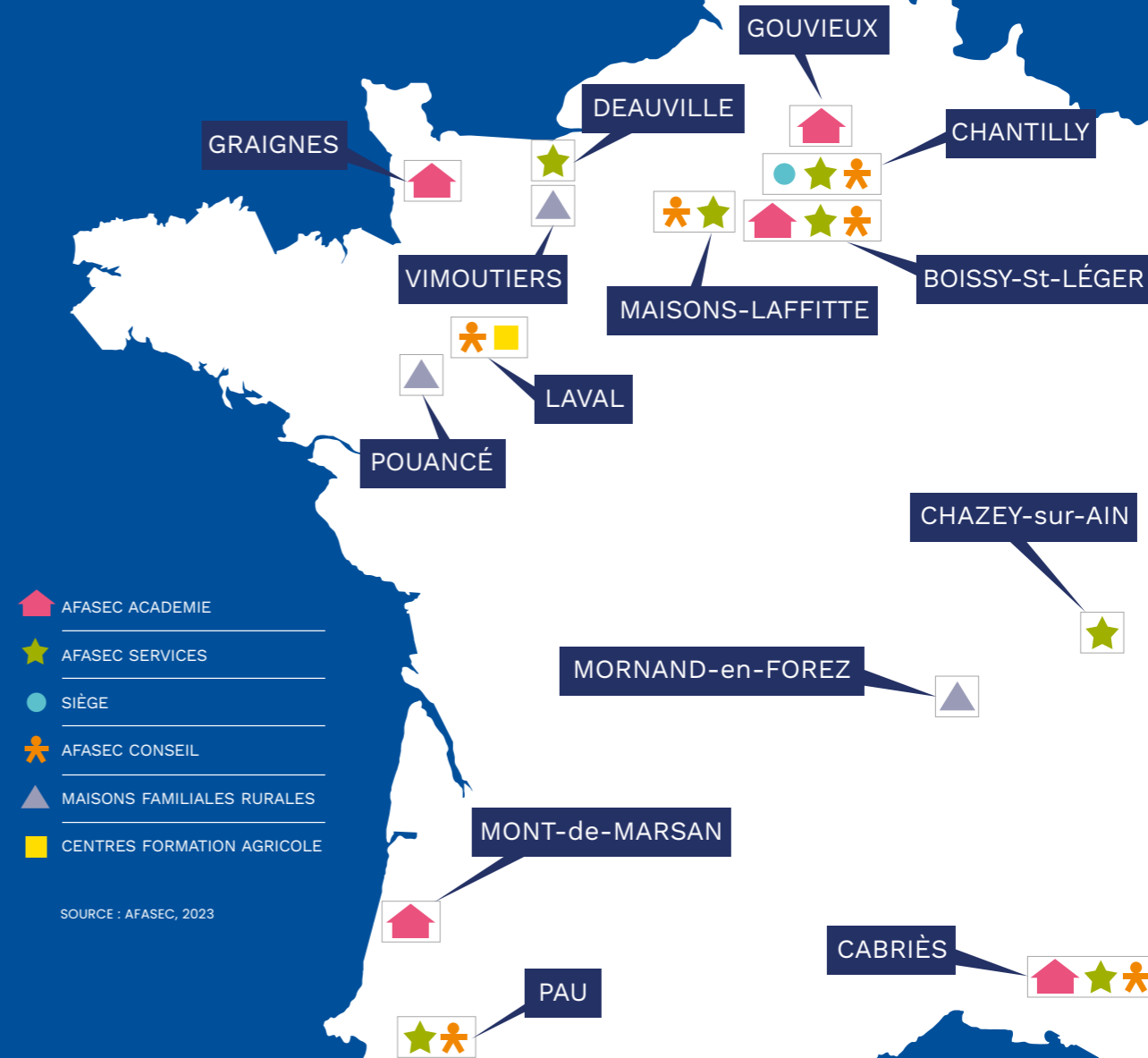
Développer les compétences professionnelles

59 stages (+55% vs 2022) / **667** stagiaires (+41% vs 2022)

30 705 heures de formation (+33% vs 2022)

CHIFFRES
CLÉS

9.2 L'AFASEC ET SES PARTENAIRES EN RÉGION



9.3 NOUVELLES FORMES D'EMPLOIS

Salariés étrangers et travailleurs

ENQUÊTE AFASEC ONLINE FÉVRIER 2024

Questionnaire envoyé à 1587 entraîneurs :

581 galop (37%)

1 006 trot (63%)

Taux de réponses 5.5% dont 16% sont employeurs de MO

Provenance des principaux répondants :

- Pays de la Loire **29%**
- Normandie **22%**
- Nouvelle Aquitaine **15%**
- Hauts de France **9%**

67% des répondants sont des employeurs de 3 à 10 salariés

INDÉPENDANTS

36% des entreprises déclarent faire appel à des travailleurs indépendants

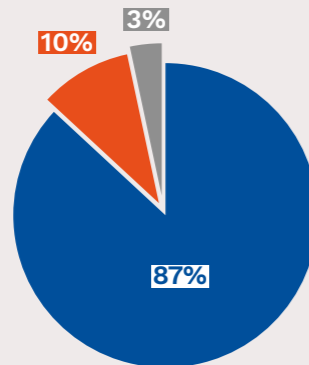
57% sont des cavaliers d'entraînement ou lad driver, **28.5%** des assistants de voyage

72% sont des micro-entrepreneurs (auto-entrepreneurs)

En 2023,

AVEC COMBIEN DE TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS AVEZ-VOUS COLLABORÉ ?

- 1 À 2
- 3 À 5
- + DE 5



Profil métiers des travailleurs indépendants :

- 28.5%** cavaliers d'entraînement trot
- 28.5%** cavaliers d'entraînement galop
- 28.5%** responsables voyages
- 11%** agents d'écurie
- 3.5%** assistants élevage

SALARIÉS ÉTRANGERS

16% des entreprises déclarent employer des salariés étrangers

57% sont des cavaliers d'entraînement de galop, **21%** des agents d'écurie

Profil métiers des travailleurs étrangers :

- 57.2%** cavaliers d'entraînement galop
- 21.5%** agents d'écurie
- 7.1%** cavaliers d'entraînement trot
- 7.1%** managers d'écurie
- 7.1%** chargés de voyage

Nationalités des travailleurs étrangers :

- 26.3%** sont indiens
- 15.7%** sont espagnols
- 10.5%** sont belges
- 10.5%** sont italiens
- 10.5%** sont tchèques
- 5.3%** sont marocains
- 5.3%** sont portugais
- 5.3%** sont vénézuéliens
- 5.3%** sont irlandais
- 5.3%** sont polonais

63% des travailleurs étrangers sont issus de l'Union Européenne

9.4 INTENTIONS D'EMBAUCHE

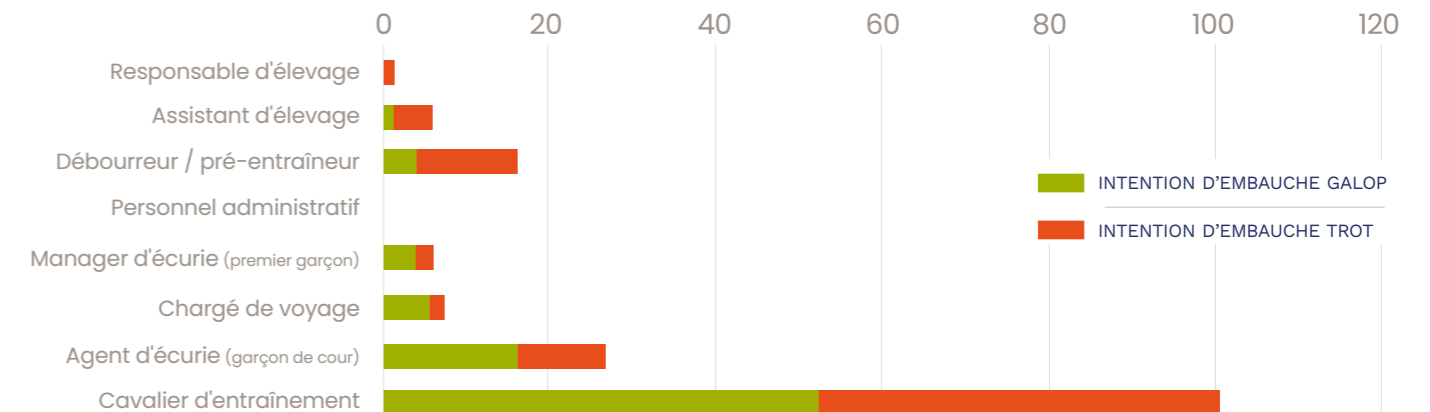
Ce que les entraîneurs déclarent

VISION D'ENSEMBLE

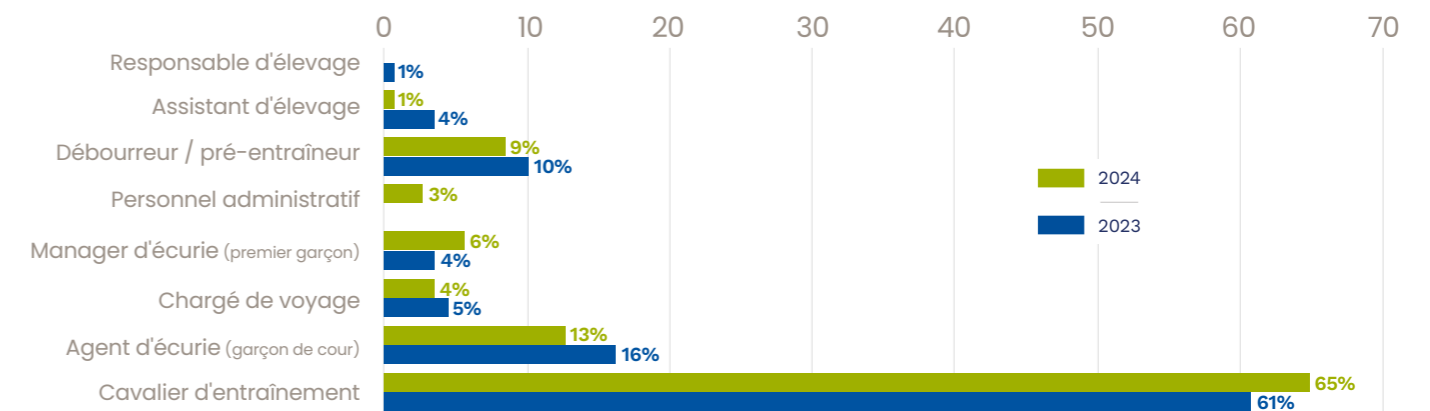
Les intentions de recrutement semblent ralentir en 2024, mais demeurent très élevées

En 2024 : 1.5 recrutement par entreprise vs 2.1 en 2023

Par discipline 2024



Par métier 2024 vs 2023



9.5 CARNET D'ADRESSES



Allée de Jardy / CS 70419
60635 Chantilly cedex
03 44 62 41 60
www.afasec.fr



Campus de Grosbois
Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 23 43
ech-grosbois@afasec.fr

Campus de Cabriès
Plaine de l'Arbois
BP 27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 41 45
ech-cabries@afasec.fr

Campus de Gouvieux
5 rue du Chauffour - 60270 Gouvieux
03 44 57 07 02
ech-gouvieux@afasec.fr

Campus de Graignes
6 rue de l'Hippodrome Raymond Rigault
50620 Graignes
02 33 56 81 58
ech-graignes@afasec.fr

Campus de Mont-de-Marsan
Hippodrome - 164 rue Georges Pelat
40000 Mont-de-Marsan
05 58 06 81 00
ech-montdemarsan@afasec.fr



**Espaces verts, sellerie,
prestation de services**

57 avenue du Général Leclerc
60500 Chantilly
03 44 62 41 90



Oise et Nord
03 44 62 41 61
(Chantilly)

Basse et Haute Normandie,
Ile-de-France
01 39 62 92 92
(Maisons-Laffitte)

Bretagne, Pays de Loire
02 43 91 82 13
(Laval)

Sud-ouest, Sud-est
05 59 13 80 84
(Pau)

Est et Centre-Est
01 45 69 07 52
(Domaine de Grosbois)

Prévoyance
0800 08 58 71



Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 63 29

Plaine de l'Arbois
BP27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 10 26

Avenue d'Orléans
60500 Chantilly
03 44 62 63 00

Parc du Cheval - Le Luizard
01150 Chazey-sur-Ain
04 78 00 66 90

45 avenue Hocquart de Turtot
14800 Deauville
02 31 98 58 28

2 avenue Hoche
78600 Maisons-Laffitte
01 39 62 05 05

Domaine de Sers
Allée Buffon
64000 Pau
05 59 62 00 33

9.6 PROJET D'ASSOCIATION

2023-2027

CULTURE & VALEURS

Nous sommes fiers de travailler pour
les talents des courses hippiques.

Exigence / Bienveillance
Esprit d'équipe /
Curiosité & innovation

NOTRE VISION

Révéler l'humain pour libérer la croissance
dans les courses hippiques.

NOTRE AMBITION

Attirer, fidéliser et révéler les talents pour
l'excellence des courses hippiques.

NOS MISSIONS

Former, faciliter l'accès à l'emploi,
accompagner tous les talents.

Education

- L'AFASEC forme à l'excellence des métiers
des courses hippiques.

Emploi

- L'AFASEC recrute et fidélise les talents
des courses hippiques.

Accompagnement

- L'AFASEC accompagne les talents
des courses hippiques tout au long
de leur vie professionnelle.





L'Observatoire Social est réalisé
avec la contribution de :



#lechevalrecrute



L'AFASEC est sensible à la protection de la nature.
Ce document est imprimé sur du papier recyclé.

DOCUMENT RÉALISÉ PAR L'AFASEC - ISSN 2609-7699

www.afasec.fr

Allée de Jard
CS 70419
60635 CHANTILLY Cedex
03 44 62 41 60