Process d'affectation
pour les entreprises

1

L'écurie exprime son besoin
L'écurie renseigne le formulaire digital disponible sur le site afasec.fr du **25 juin** au **10 juillet au plus tard.**

2

La demande de l'écurie est étudiée
dès réception et un retour est effectué dans les plus brefs délais.

3

L'écurie s'engage
L'écurie participe à une réunion d'information d'une académie sur le rôle du maître d'apprentissage et signe la charte AFASEC.

4

La demande de l'écurie est diffusée
La demande est partagée aux futurs élèves et aux actuels n'ayant pas encore d'entreprise.
À noter : transmission fluide par l'AFASEC à tous ses apprenants via un tableau virtuel d'offres de stage et apprentissage.

5

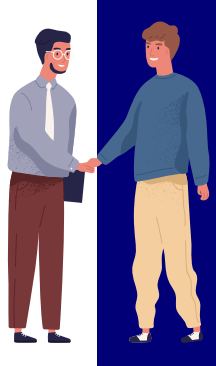
L'écurie est contactée
Les élèves candidatent directement par e-mail avec CV et lettre de motivation.

6

L'écurie et le candidat se rencontrent
L'écurie reçoit les candidats en entretien présentiel ou visio.

C'EST UN MATCH !

L'écurie et le candidat sont d'accord pour travailler ensemble, nous en informons l'académie AFASEC
À noter : l'écurie peut décider de recruter un(e) apprenti(e) ou stagiaire qui la rejoindra dans quelques mois, une fois sa formation hippique approfondie !



PAS DE MATCH

PAS DE PANIQUE ! L'offre sera diffusée et publiée auprès des apprenants sans entreprise
Elle sera également dès septembre, diffusée aux autres établissements de formation (MFR - CFA) et publiée sur les plateformes spécialisées (equiressources - jobinracing). Votre recrutement peut prendre plusieurs mois.

7

L'écurie accueille son apprenti(e) / stagiaire
Dès début septembre, l'écurie accueille pour un stage d'immersion son (sa) futur(e) apprenti(e) ou stagiaire.
À noter : la 1ère impression est souvent la plus importante !

8

L'écurie et le candidat confirment leur souhait de travailler ensemble à l'issue de ce stage, ou l'écurie retente sa chance auprès des profils encore disponibles.

Les entreprises et les candidats qui ne trouveraient pas leur pair dans ce processus seront bien évidemment accompagnés par l'AFASEC dès la rentrée.

AFASEC

Process d'affectation
pour les apprenants

(stagiaires ou apprentis) actuels et futurs, n'ayant pas d'entreprise.

1

Le candidat découvre les offres

Son campus lui partage les offres qualifiées d'entreprises, s'étant engagées.

À noter : les offres diffusées par les académies AFASEC répondent à des critères d'éligibilité et à un engagement de l'entreprise dans la formation.

2

Le candidat prépare sa candidature

Il rédige CV et lettre de motivation après s'être informé(e) sur les entreprises qu'il souhaite rejoindre.

À noter : l'AFASEC est là pour l'aider et le conseiller dans cette étape.

3

Le candidat postule

Il adresse CV et lettre de motivation aux entreprises qu'il a retenu par e-mail.

À noter : il réfléchis bien à l'entreprise la plus à même de lui correspondre.

4

Le candidat et l'écurie se rencontrent

Le candidat rencontre les entreprises qui ont retenu sa candidature.

À noter : entretien visio ou présentiel. La 1ère impression est souvent la plus importante !

C'EST UN MATCH !

Le candidat et l'écurie sont d'accord pour travailler ensemble, et en informent l'académie AFASEC

À noter : le candidat peut décider de rentrer dans une entreprise qu'il intégrera dans quelques mois, une fois sa formation hippique approfondie !

PAS DE MATCH

PAS DE PANIQUE ! L'académie AFASEC accompagne le candidat dès la rentrée à trouver une entreprise pour sa formation, dès qu'il sera prêt(e).

Le profil du candidat pourra notamment être proposé directement par l'académie à des entreprises.

À noter : pensez long terme, le recrutement peut se faire à plusieurs mois.

5

Le candidat découvre son entreprise

Dès début septembre, le candidat réalise un stage d'immersion dans sa future entreprise.

À noter : être curieux-se et ouvert(e).

6

L'écurie et le candidat confirment leur souhait de travailler ensemble à l'issue de ce stage, ou l'écurie retente sa chance auprès des profils encore disponibles.

Les candidats et les entreprises qui ne trouveraient pas leur pair dans ce processus seront bien évidemment accompagnés par l'académie AFASEC dès la rentrée.