

OBSERVATOIRE SOCIAL

de l'activité d'entraînement de chevaux de course en France

2025



AG2R LA MONDIALE



ÉDITO...



Cette 18^{ème} édition de l'observatoire social de l'activité d'entraînement de chevaux de course au trot et au galop en France s'inscrit dans un contexte de stabilisation progressive du secteur. Après plusieurs années de baisse continue, l'année 2024 marque une inflexion notable avec une légère augmentation du nombre de chevaux entraînés (+1.4%), portée par une hausse significative du nombre d'entraîneurs (+5.2%), notamment grâce à la dynamique de la catégorie Permis d'entraîner au galop (+42%).

En revanche, le nombre de salariés continue de refluer (-1.4%), mais moins vite que les années précédentes (-1.9% en 2023). Cela confirme malheureusement les difficultés structurelles du secteur à attirer (843 entrées en 2024, soit 30 de moins que l'année précédente) et fidéliser (898 sorties, 36 de moins qu'un an plus tôt). Seuls 32.8% des entraîneurs sont aujourd'hui employeurs de main-d'œuvre, une proportion en baisse par rapport à 2023 (34.4%) et proche de son niveau de 2015 (33%). Ces chiffres soulignent l'importance d'agir collectivement pour attirer et consolider l'emploi salarié dans les écuries. Il faut cependant noter que ces données ne peuvent tenir compte de l'emploi indépendant (prestataires – freelance), dont la proportion a fortement augmenté ces dernières années, comme le montre la section dédiée.

Les femmes occupent une place désormais incontournable dans la filière hippique, bien que certains indicateurs témoignent d'un palier voire d'un recul. Si leur part dans les écuries reste stable (41%), la proportion de salariées de moins de 30 ans chute de manière préoccupante (51.2% contre 62.5% en 2023).

On observe également une baisse de la représentation féminine parmi les entraîneurs au Galop (24.6% vs 28.8%) et une forte diminution du nombre de jockeys salariées (21.3% vs 28.9%).

À l'échelle locale, l'exemple du département de l'Oise, avec 765 salariés dont 39.2% de femmes, illustre à la fois la vitalité et les défis de certains territoires clés. Plus globalement, 53.4% des départements français sont concernés par une activité d'entraînement, confirmant l'ancrage territorial large de la filière.

Enfin, cette édition 2024 s'attache une fois encore à dresser une cartographie réaliste des évolutions, des tensions et des perspectives sociales du secteur. Malgré certaines fragilités persistantes, les signaux d'une possible sortie du cycle baissier se renforcent, à condition de continuer à soutenir la formation, la professionnalisation et l'attractivité des métiers.



2024 EN QUELQUES CHIFFRES

2 309 entraîneurs en France en 2024
(+5.2% par rapport à 2023 et -18.5% en comparaison avec 2015)

32.8% des entraîneurs sont employeurs de main d'œuvre (34.4% en 2023 et 33% en 2015)

64.1% de chevaux entraînés au  et **35.9%** au 

62% de courses au  / **38%** de courses au 

63% de salariées au  (-0.5% en 10 ans) / **37%** de salariées au  (-15% en 10 ans)

41% de salariées femmes dans les écuries de course (**41.8%** au  et **39.8%** au )

24.6% de femmes ont entraîné des chevaux de course au  (vs 28.8% en 2023) / **8%** au  (vs 6.9% en 2023)

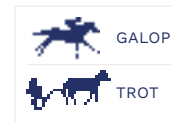
21.3% de jockeys salariées (vs 28.9% en 2023)

3 salariés en moyenne au  par écurie - **11** chevaux à l'entraînement en moyenne

8 salariés en moyenne au  par écurie - **10** chevaux à l'entraînement en moyenne (vs 12 en 2023)

765 salariés dans le département de l'Oise dont **39.2% de femmes** (vs 40.5% en 2023)

Au plan national, **53.4%** des départements ont une activité d'entraînement de chevaux de course.



SOMMAIRE ...



p2 LE CHEVAL
EN FRANCE



p8 LES ENTRAÎNEURS



p19 LA RÉPARTITION
GÉOGRAPHIQUE

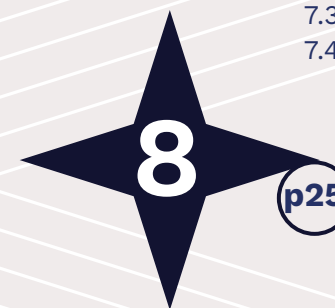
- 7.1 Les chiffres clés
- 7.2 Carte Galop
- 7.3 Carte Trot
- 7.4 Données détaillées de l'année 2024



p4 LE MARCHÉ
DU TRAVAIL



p12 LES ÉCURIES



p25 LA RÉPARTITION
DES HIPPODROMES



p6 L'ACTIVITÉ
DES COURSES
HIPPIQUES



p14 LES SALARIÉS

- 6.1 Les chiffres clés
- 6.2 Les évolutions
- 6.3 La répartition par âge
- 6.4 Les femmes dans la profession



p26 L'AFASEC

- 9.1 Former les futurs professionnels
- 9.2 L'AFASEC et ses partenaires en Région
- 9.3 Nouvelles formes d'emplois
- 9.4 Intentions d'embauche
- 9.5 Carnet d'adresses
- 9.6 Projet d'association 2023-2027



LE CHEVAL EN FRANCE



14% de chevaux de course (5% de chevaux de galop et 9% de chevaux de trot)⁽¹⁾ sur **1 005 200** équidés en France

En France, les emplois liés à la filière équine :

120 400 personnes (salariés, non salariés)

35 900 ETP salariés soit **29.8%**

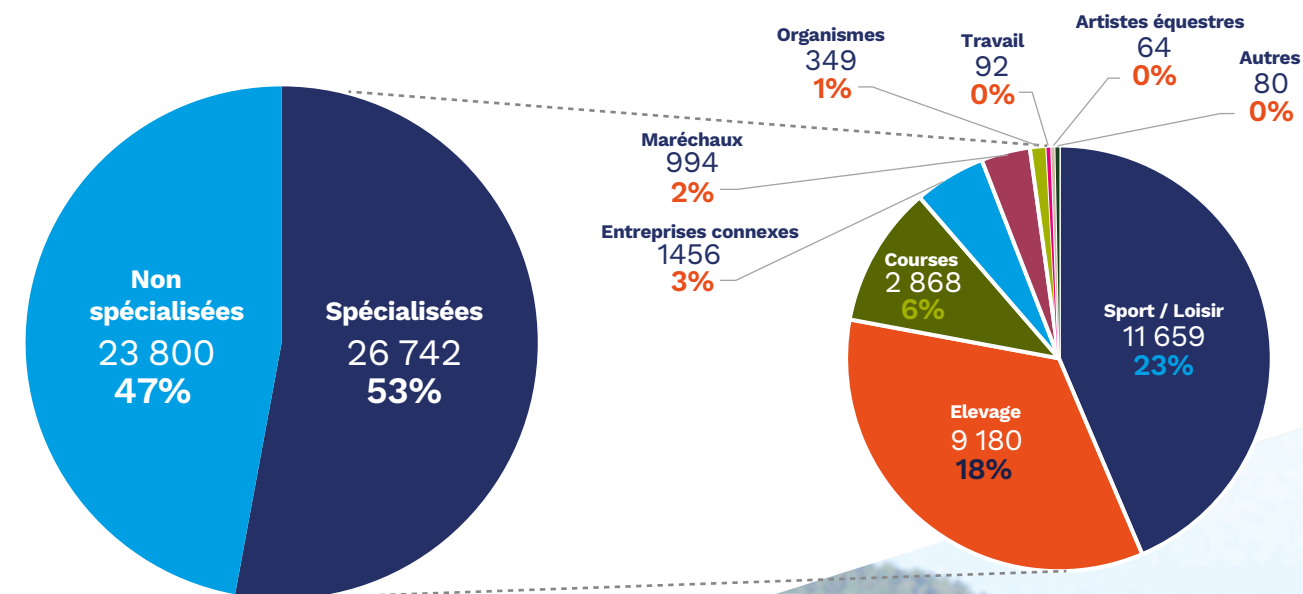
Nombre de cavaliers : **650 000** licenciés FFE⁽²⁾

Equitation **4^{ème}** sport national, **1^{er}** sport féminin
(85% de licenciés sont des femmes, 68% ont 21 ans et moins)

Normandie et Val de Loire sont les régions les plus cavalières

(1) SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2024
(2) DONNÉES AU 31/08/24

★ **50 500 entreprises** avec une activité plus ou moins liée aux équidés en 2022, dont **26 700** qui sont spécialisées



SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2024

DÉFINITION DES SECTEURS D'ACTIVITÉ

- **Élevage** : toutes orientations de productions confondues.
- **Sport-loisir** : centres équestres, écuries de pension, médiation, associations de cavaliers, enseignants indépendants, marchands/courtiers, cavaliers professionnels.
- **Courses** : entraîneurs, propriétaires, jockeys, au galop et au trot (sauf si les gains d'élevage sont majoritaires aux autres gains).
- **Travail** : prestataires en débardage, travaux agricoles, services hippomobiles, gardes.
- **Entreprises connexes** : alimentation, transport, fournisseurs d'équipement, services divers.
- **Organismes** : tous organismes public ou privé, recherche et formation incluses.
- **Autres** : maréchaux ferrants, vétérinaires (liste non exhaustive).



LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés

	Nombre d'offres publiées	Intention d'embauche en CDI	Part des offres sans niveau de formation précisé	Part des offres pourvues	Part des offres annulées faute de candidat adéquat
Enseignant d'équitation	547	56%	*%	65%	15%
Cavalier soigneur	150	55%	79%	69%	9%
Cavalier d'entraînement (Galop)	171	94%	91%	47%	16%
Accompagnateur de tourisme équestre	120	12%	60%	79%	8%
Groom / Garçon de voyage	77	88%	86%	53%	10%
Animateur	73	15%	63%	59%	21%
Lad driver / Lad jockey (Trot)	57	84%	74%	70%	9%
Cavalier (sport)	47	57%	83%	57%	21%
Responsable d'écurie / Premier garçon	42	83%	71%	71%	17%
Cocher / Meneur	36	11%	53%	78%	6%
Tous métiers* liés à l'utilisation	1 356	57%	76%	64%	14%

SEULS LES MÉTIERS AVEC AU MOINS 30 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2023 SONT ANALYSÉS INDIVIDUELLEMENT.

*LES 16 MÉTIERS CONCERNÉS SONT: ENSEIGNANT D'ÉQUITATION, CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT (GALOP), CAVALIER SOIGNEUR, LAD DRIVER/ JOCKEY (TROT), DRIVER/JOCKEY (TROT), ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME ÉQUESTRE, RESPONSABLE D'ÉCURIE / PREMIER GARÇON, ANIMATEUR, CAVALIER (SPORT), COCHER-MENEUR, INSTRUCTEUR, ASSISTANT ENTRAÎNEUR, ENTRAÎNEUR (COURSES), CAVALIER SPECTACLES, GARDE À CHEVAL, GROOM / GARÇON DE VOYAGE.

Le marché des métiers transverses

	Nombre d'offres publiées	Intention d'embauche en CDI	Part des offres sans niveau de formation précisé	Part des offres pourvues	Part des offres annulées faute de candidat adéquat
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	713	55%	76%	70%	8%
Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole	128	62%	82%	55%	9%
Tous métiers* transverses	876	56%	76%	68%	8%

SEULS LES MÉTIERS AVEC AU MOINS 30 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2023 SONT ANALYSÉS INDIVIDUELLEMENT.

*LES 5 MÉTIERS CONCERNÉS SONT : PALEFRENIER SOIGNEUR / GARÇON DE COUR, AGENT D'ENTRETIEN / ESPACES VERTS / OUVRIER AGRICOLE, MARÉCHAL FERRANT, VÉTÉRINAIRE, AUXILLIAIRE VÉTÉRINAIRE, OSTÉOPATHE.

Plus de la moitié des contrats sont des CDI, plus de 2 contrats sur 10 concernent des apprentis

	TOTAUX	A temps partiel		En CDI		En apprentissage	
	Nombre	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Toutes activités confondues*	35 541	8 558	24%	19 241	54%	7 890	22%
dont élevage	4 406	976	22%	2 872	65%	511	12%
dont établissements équestres	22 468	5 841	26%	10 291	46%	6 474	29%
dont entraînement chevaux de course	6 200	1 060	17%	4 883	79%	699	11%

Offres diffusées vs offres pourvues

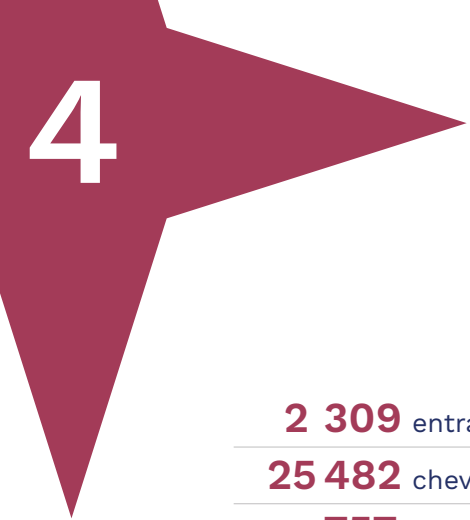
2024

Au galop :
Entraînement **226** offres diffusées, **59%** ont été pourvues.
Élevage **215** offres diffusées, **74%** ont été pourvues.
Au trot :
75 offres diffusées, **69%** ont été pourvues.
Élevage **96** offres diffusées, **72%** ont été pourvues.

2023

Au galop :
575 offres diffusées, **72%** ont été pourvues.
Au trot :
182 offres diffusées, **67.5%** ont été pourvues.

50% DES OFFRES D'EMPLOI TROT ET GALOP SE SITUENT EN NORMANDIE.



LES ENTRAÎNEURS



- 2 309** entraîneurs en France en 2024 (+5.2% par rapport à 2023 et -18.7% en comparaison avec 2015)
- 25 482** chevaux [+1.4% par rapport à 2023 (+1.8% au galop et +1.2% au trot), -8.9% en comparaison avec 2015]
- 757** sont employeurs de main d’œuvre (+0.1% par rapport à 2023, -11.9% vs 2015)
- 32.8%** des entraîneurs sont employeurs de main d’œuvre (34.4% en 2023 et 31.9% en 2015)
- Un entraîneur public entraîne en moyenne **21** chevaux au galop et **17** au trot
- Un entraîneur particulier entraîne en moyenne **17** chevaux au trot et **4** au galop
- Un entraîneur avec une autorisation d’entraînement entraîne en moyenne **5** chevaux au trot et **3** au galop
- Un entraîneur avec un permis d’entraîner en 2024 entraîne en moyenne **1** cheval au trot et **1** au galop
- Âge moyen des entraîneurs : **47.9** (51 ans en 2015)
- 45.3 ans** au trot (H 48.7 ans et F 41.9 ans) – **50.5 ans** au Galop (H 55 ans et F 46 ans)

Les entraîneurs en France

	2020		2021		2022		2023		2024	
Entraîneur professionnel	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Entraîneur public	370	836	385	808	380	805	384	803	380	786
Entraîneur particulier	14	61	12	54	10	47	11	50	7	45
Entraîneur «amateur»	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Autorisation d’entraînement	28	270	30	262	25	256	26	266	30	248
Permis d’entraîner	427	366	393	356	301	325	331	324	471	342
TOTAL (y.c employeurs de main d’œuvre)	839	1 533	820	1 480	716	1 433	752	1 443	888	1 421
Employeurs de main d’œuvre	291	528	298	475	288	464	298	458	296	461



ART. 26 TROT CODE DES COURSES DU 9 JANVIER 2025

II. Autorisation d’entraîner

Une telle autorisation peut être sollicitée par :

- a) Le propriétaire entraînant, au titre de son activité principale, les chevaux lui appartenant ou appartenant à son conjoint. Il faut soit avoir gagné au moins cinq courses, soit avoir été salarié pendant trois ans ou avoir rempli cette dernière condition pendant deux ans et être titulaire du CAPA, soit avoir gagné 35 courses.
- b) L’entraîneur particulier : personne liée, par contrat, à un propriétaire.

III. Permis d’entraîner

Un tel permis peut être sollicité par une personne admise à monter en qualité d’amateur depuis deux ans au minimum, ayant participé au minimum à trente courses dans les cinq années qui précèdent la date de demande. Le titulaire de ce permis ne peut, pendant la période de validité du permis, entraîner que trois ou quatre (s’il a obtenu le permis avant 2006) chevaux différents au maximum. Un tel permis peut être demandé par une personne ayant été titulaire d’une licence d’entraîneur public ou d’une autorisation d’entraîner et ayant fait valoir ses droits à la retraite.

ART. 27 GALOP CODE DES COURSES DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2024

LA POSSIBILITÉ D’ENTRAÎNER
REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

I. Entraîneur professionnel

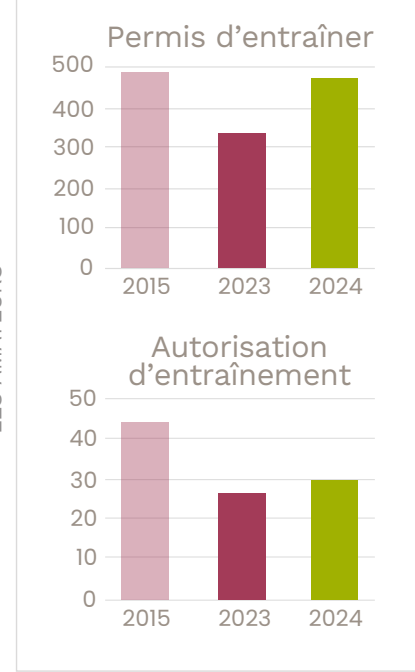
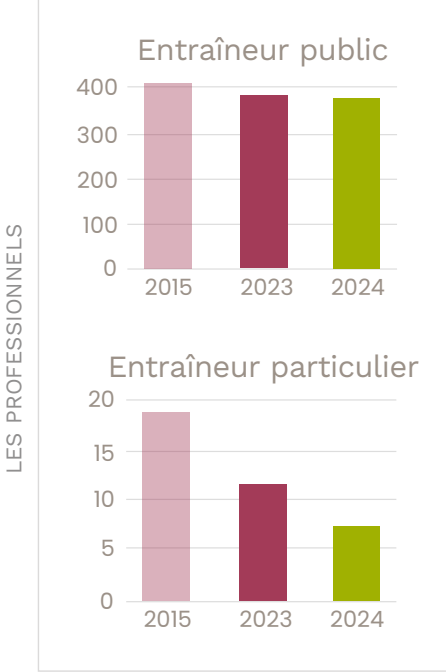
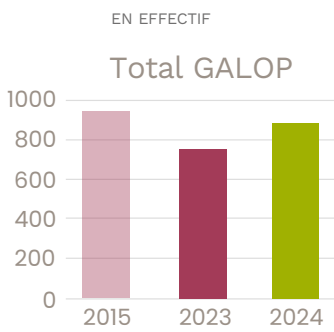
- a) Entraîneur public : L’entraîneur public est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à des propriétaires différents.
- b) Entraîneur particulier : L’entraîneur particulier est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à un propriétaire unique avec lequel il ou elle est lié(e) par un contrat de travail agréé par les Commissaires de France Galop. Les chevaux entraînés par un entraîneur particulier ne peuvent pas faire l’objet d’un contrat d’association.



LES ENTRAÎNEURS

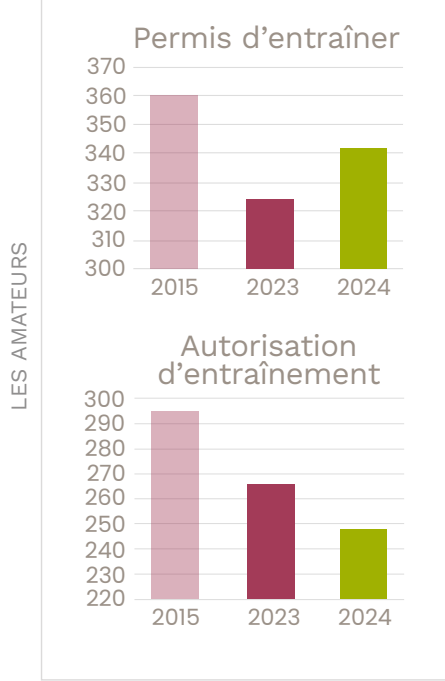
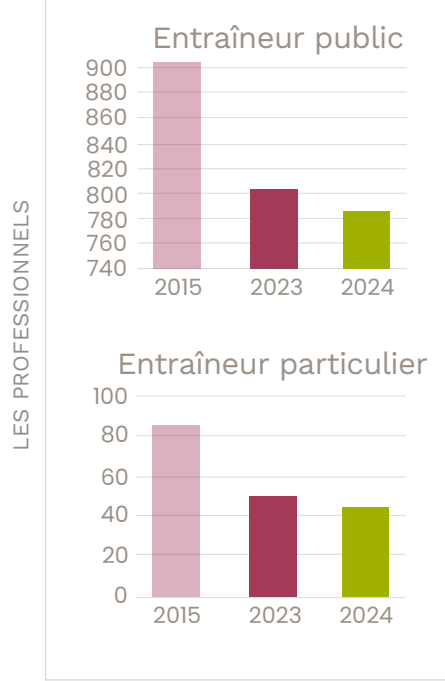
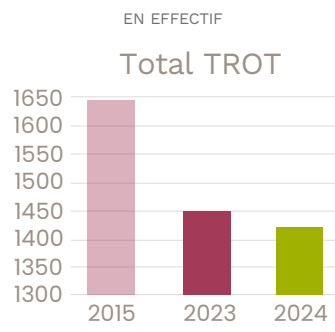
Évolution du nombre d'entraîneurs

PAR CATÉGORIE AU GALOP



Évolution du nombre d'entraîneurs

PAR CATÉGORIE AU TROT



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 951 À 888 (-6.6% par rapport à 2015)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP VS A-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 752 À 888 (+18%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'entraîneurs publics reste relativement stable par rapport à A-1. Leur nombre est en baisse par rapport à 2015 (-7%). La moyenne sur 10 ans est de 376 entraîneurs publics.
- Le nombre d'entraîneurs particuliers* est en baisse de -30% vs 2023 et en net recul de -61% par rapport à 2015. La moyenne sur 10 ans est de 13 entraîneurs particuliers.

AMATEURS

- Les permis d'entraîner sont en forte augmentation de +42%, mais affichent une légère baisse en 10 ans (-2%). La moyenne sur 10 ans est de 426 permis d'entraîner.
- Le nombre d'autorisation d'entraîner* progresse de +15% vs 2023, mais marque un fort recul par rapport à 2015 (-32%). La moyenne sur 10 ans est de 32 autorisations d'entraîner.

Au galop, le nombre d'entraîneurs continue d'augmenter après plusieurs années de décroissance. Notamment dans la catégorie permis d'entraîner, cette catégorie croît de +42% et retrouve presque le niveau de 2015.

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1 645 À 1 421

(-13.6% par rapport à 2015)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT VS N-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE 1 443 À 1 421 (-1.5%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'entraîneurs publics diminue légèrement de -2% vs 2023 et affiche une baisse de -13% en 10 ans. La moyenne sur 10 ans correspondant à 846 entraîneurs publics.
- Le nombre d'entraîneurs particuliers* est également en diminution de -10% vs A-1 et montre une baisse conséquente de -47% par rapport à 2015. La moyenne est de 63 entraîneurs particuliers sur 10 ans.

AMATEURS

- Les permis d'entraîner progressent de +5% vs 2023, mais affichent un recul de -5% vs 2015. La moyenne sur 10 ans étant de 354 permis d'entraîner.
- Diminution de -6.8% du nombre d'autorisation d'entraîner par rapport à 2023 et une baisse de -16% en 10 ans. La moyenne sur 10 ans est de 270 autorisations d'entraîner.

Au trot, le nombre d'entraîneurs se réduit légèrement de -1.5% en 1 an, le nombre d'entraîneurs publics quant à lui continue de décroître d'année en année depuis 10 ans, a contrario du nombre de permis d'entraîner qui progresse après 2 années de stagnation.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIFS





LES ÉCURIES

CHIFFRES
CLÉS

757 écuries employeurs de main d'œuvre en France en 2024 (+0.1% par rapport à 2023)
296 entreprises (-0.6%) au galop et **461** au trot (+0.6%)

8.2 salariés par écurie en moyenne au galop

3 salariés par écurie en moyenne au trot

33.3% des écuries de galop sont employeurs de main d'oeuvre (**40%** en 2023, **32%** en 2015)

32.4% des écuries de trot sont employeurs de main d'œuvre (**32%** en 2023, **34%** en 2015)

32.3% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés au galop en 2024
(**33%** en 2023, **34%** en 2015)

74% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés
au trot en 2024 (**76%** en 2023, **82%** en 2015)

La plus grande écurie

- **71** salariés au galop
(dont **29.6%** de femmes)
- **26** salariés au trot
(dont **38.5%** de femmes)

Taille moyenne écurie

- **10** chevaux à l'entraînement
au galop (vs **12** en 2023)
- **11** chevaux à l'entraînement au trot



Répartition des écuries de galop par taille

	2020	2021	2022	2023	2024	2024	
Ecuries de :						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	548	522	428	454	592		
- 3 salariés	82	100	89	94	92	31%	5%
3 à 5 salariés	75	69	69	70	78	57%	18%
6 à 10 salariés	60	60	58	63	58	77%	38%
11 à 15 salariés	25	22	23	32	24	85%	51%
16 à 20 salariés	18	20	19	14	17	91%	64%
21 à 25 salariés	14	10	11	10	12	95%	76%
26 à 30 salariés	4	6	8	3	5	97%	82%
31 à 50 salariés	10	6	9	10	9	100%	97%
+ de 50 salariés	3	5	2	2	1	100%	100%
TOTAL	291	298	288	298	296		

- **+11%** d'écuries dans la catégorie de 3 à 5 salariés vs 2023.
- Forte diminution de **-25%** pour les écuries de 11 à 15 salariés vs 2023.
- **+15%** d'écuries dans la catégorie de 26 à 30 salariés vs 2023.

Le nombre d'employeurs de MO est en léger retrait par rapport à A-1, contrairement aux écuries n'em-
ployant pas de salarié qui font un bond de **+30%** en 1 an, chiffre au plus haut sur les 5 dernières années,
à mettre en corrélation avec le nombre croissant des Permis d'Entraîner.

Répartition des écuries de trot par taille

	2020	2021	2022	2023	2024	2024	
Ecuries de :						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	1005	1005	969	985	960		
- 3 salariés	327	297	282	283	297	64%	29%
3 à 5 salariés	139	115	122	115	110	88%	58%
6 à 10 salariés	40	42	38	44	36	96%	77%
11 à 15 salariés	9	13	11	6	8	98%	84%
16 à 20 salariés	9	4	6	5	3	98%	88%
21 à 25 salariés	3	3	3	4	6	100%	98%
26 à 30 salariés	1	0	2	1	1	100%	100%
31 à 50 salariés	-	1	-	-	-	-	-
+ de 50 salariés	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	528	475	464	458	461		

- **+5%** pour les écuries de - de 3 salariés vs 2023.
- Importante diminution des écuries de 6 à 10 salariés **-18%** et des écuries de 16 à 20 salariés **-40%** vs 2023
- Augmentation des écuries de 11 à 15 salariés, **+30%** vs 2023 ainsi que les écuries de 21 à 25 salariés
au plus haut depuis 5 ans **+50%**.

Les employeurs de MO évoluent légèrement **+0,6%** vs A-1, constat de variations marquantes
dans la répartition des écuries. Baisse de **-2,5%** des écuries sans salarié.



LES SALARIÉS



6.1

CHIFFRES CLÉS

- 3 745 salariés au total (-1.4% par rapport à 2023, -6.3% par rapport à 2015)
- 63% salariés au galop et 37% salariés au trot
- 59% d'hommes (58.5% en 2023, 68% en 2015)
- 41% de femmes (41.5% en 2023, 32% en 2015)
- 37 ans : âge moyen des hommes (36 ans en 2023, 34 ans en 2015)
- 30 ans : âge moyen des femmes (29 ans en 2023, 28 ans en 2015)

*CES DONNÉES AU 31/12/2024, FOURNIES PAR L'AG2R LA MONDIALE, INTÈGRENT L'ENSEMBLE DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL.

	2020	2021	2022	2023	2024
Galop	2 525 61% de la population	2 448 62% de la population	2 401 62% de la population	2 370 62% de la population	2 348 63% de la population
	Evolution Galop	-3%	-2%	-1%	-0.9%
Trot	1 620 39% de la population	1 472 38% de la population	1 467 38% de la population	1 429 38% de la population	1 397 37% de la population
	Evolution Trot	-9%	0%	-3%	-2.2%
TOTAL	4 145	3 920	3 868	3 799	3 745
	Evolution totale	-5.4%	-1.3%	-1.8%	-1.4%

Salariés

- Moyennes d'âge en hausse d'1 pt pour les hommes mais également pour les femmes.
- Après plusieurs années d'accroissement régulier, le nombre de femmes salariées dans les écuries se stabilise à 41% en 2024 (vs 41.5% en 2023), par comparaison elles étaient 32% en 2015 (1 537 femmes en 2024 vs 1 306 en 2015, +17.6% en 10 ans).
- Elles représentent 51.2% (vs 62.5% en 2023) des salariés de moins de 30 ans.
- Et à 20 ans et moins, elles représentent 19.4% (vs 22.3% en 2023) de la base totale des femmes (2 disciplines confondues).

Au galop, à 20 ans et moins, elles sont 18.1% à travailler dans les écuries (vs 21% A-1), 21.3% au trot (vs 24.8% A-1).

Jockeys (galop)

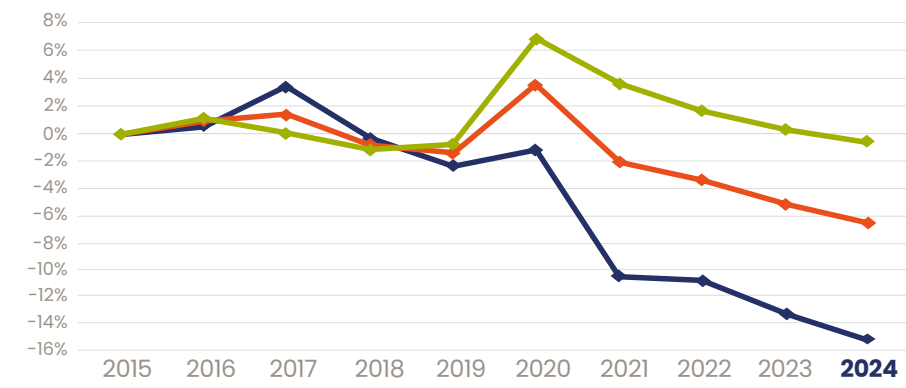
- 18 apprentis (+12.1% vs 2023 et -33.9% vs 2015)
- 12 jockeys entraîneurs (= vs 2023 et -33% vs 2015) dont 2 femmes
- 74 jockeys freelance (+21.3% vs 2023 et -48% vs 2015) dont 10 femmes vs 7 en 2023
- 366 jockeys salariés (-2.9% vs 2023 et -22.1% vs 2015) dont 78 femmes soit 21.3% en 2024 (vs 28.9% en 2023)

6.2 LES ÉVOLUTIONS

SOURCE : AFASEC, 2024

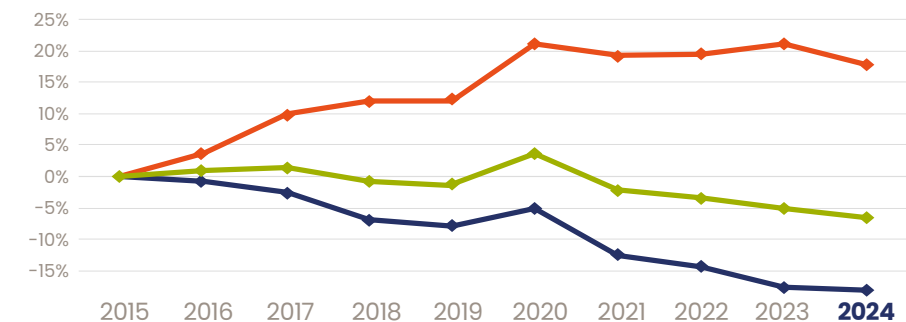
Évolution du nombre de salariés

PAR DISCIPLINE ENTRE 2015 ET 2024



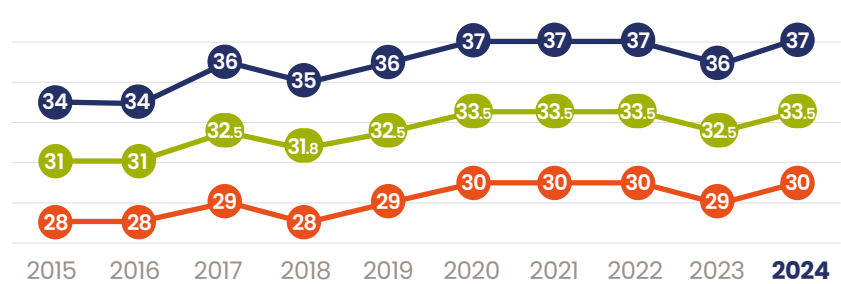
Évolution du nombre de salariés

PAR SEXE ENTRE 2015 ET 2024



Évolution âge moyen

DE 2015 À 2024



GALOP
TROT
GALOP + TROT

FEMME
HOMME
HOMME + FEMME

- Progression de +18% des femmes entre 2015 et 2024.
- Diminution de -18% des salariés hommes en 10 ans.
- Baisse du nombre d'hommes de -0.6% entre 2023 et 2024.
- Décroissance du nombre de femmes -2.5% en 1 an.

FEMME
HOMME
HOMME + FEMME



LES SALARIÉS

★ Répartition des salariés PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP

TROT (base : 1 397 salariés vs 1 638 salariés en 2015, soit une baisse de -15% en 10 ans)

- Décroissance des très jeunes générations particulièrement, mais également à partir de 31 ans et ce, jusqu'à 50 ans
- La catégorie **des moins de 21 ans** diminue sévèrement avec **-44%** en comparaison à 2015 et **-20%** vs 2023
- La catégorie **21 à 25 ans** est également en baisse de **-17%** vs 2015 et accuse un recul de **-9%** par rapport à 2023
- La tranche d'âge **31 à 35 ans** est en diminution de **-16%** par rapport à 2015, mais reste stable par rapport à A-1
- La catégorie de **41 à 45 ans** affiche une baisse de **-23%** en 10 ans ainsi que la catégorie **46 à 50 ans** avec une perte de **-21%** de salariés.
- Un phénomène déjà observé les années précédentes, une présence importante des séniors à partir de **51 ans et au-delà** avec **+62.7%** en 10 ans. Les **+ de 60 ans** augmentent de **+29%** en 1 an.

GALOP (base : 2 348 salariés vs 2 361 en 2015, soit une baisse de -0.5% en 10 ans)

- Comme au trot, défection des **moins de 21 ans** avec une décroissance de **-26%** en 10 ans mais également un net recul de **-26%** vs A-1.
- A contrario, **à partir de 21 ans et jusqu'à 40 ans** les catégories évoluent positivement (**+5%** pour les 26/30 ans, **+10%** pour les 31/35 ans et **+5%** pour les 36/40 ans) vs 2015.
- La **catégorie des 41/45 ans** accuse un net recul de **-24%**, ainsi que la **catégorie des 46/50 ans** avec **-16%** de salariés en 10 ans.
- A l'image des salariés du trot, on retrouve également au galop une progression importante des séniors. Les **+ de 56 ans** progressent de **+60%** en 10 ans et affichent une hausse significative de **+23%** vs 2023.

6.3 LA RÉPARTITION par âge

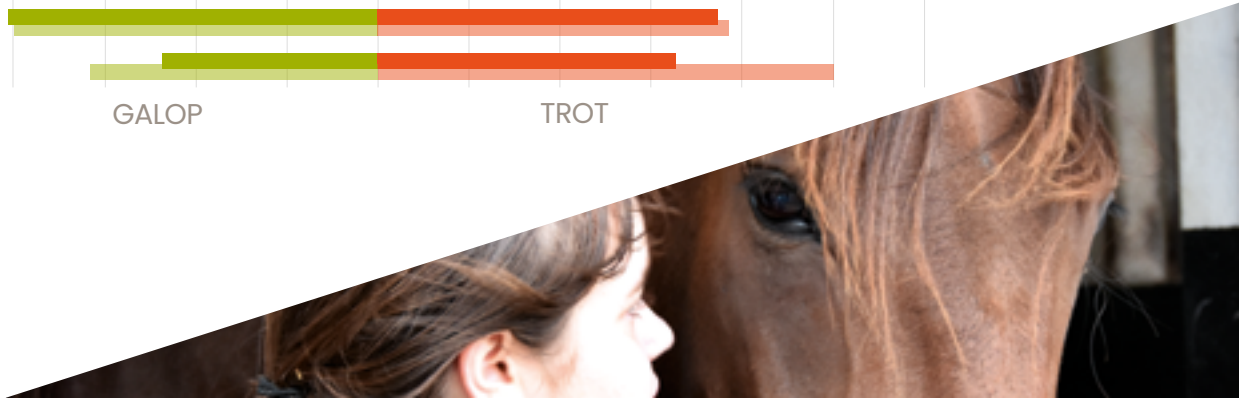
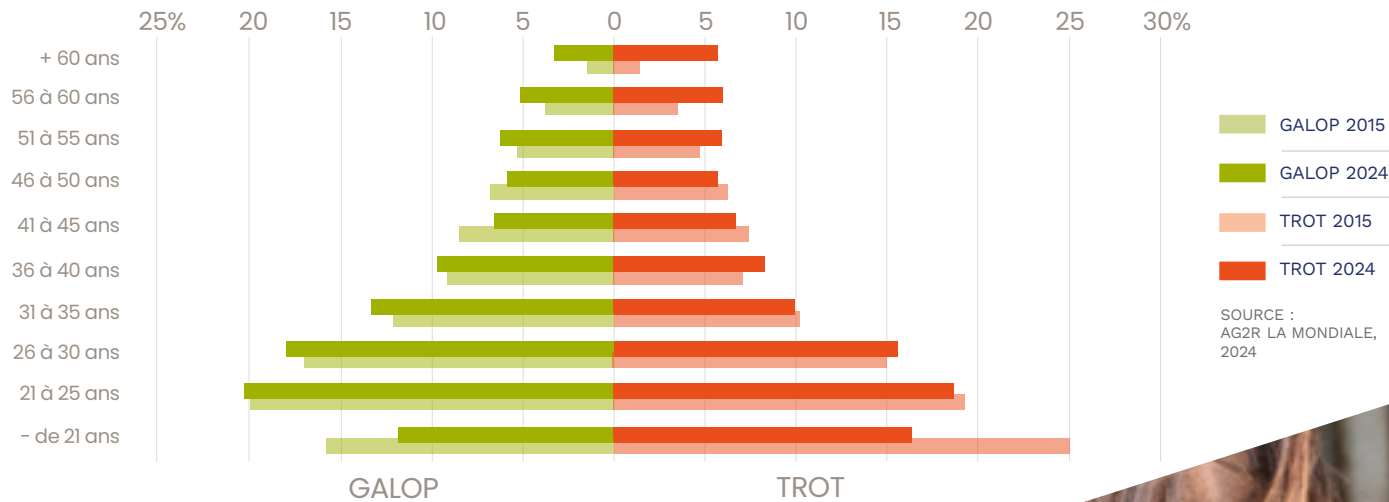
L'âge moyen des salariés est de **33.5 ans** (**31 ans** en 2015)

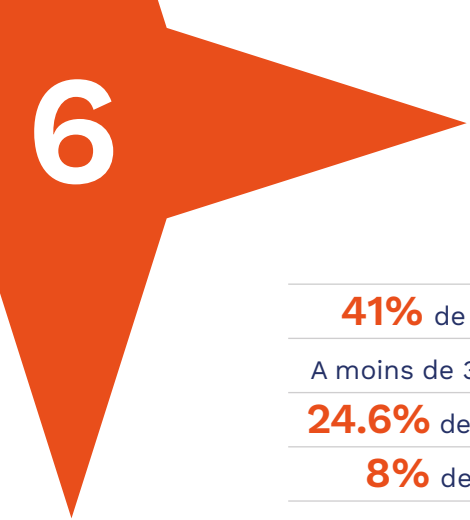
48% des salariés ont moins de **30 ans** (**51%** en 2023, **56%** en 2015)

Au trot, **31.7%** des salariés ont moins de **25 ans** (**36%** en 2023, **44%** en 2015)

Au galop, **27.3%** des salariés ont moins de **25 ans** (**32%** en 2023, **36%** en 2015)

	2020		2021		2022		2023		2024		2024			
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
	Femmes + Hommes										Femmes		Hommes	
- de 18 ans	49	62	62	56	59	64	124	131	55	73	36	41	19	32
18 à 20 ans	197	151	237	143	224	154	249	156	222	155	142	77	80	78
21 à 25 ans	483	394	499	349	500	305	494	288	477	262	253	118	224	144
26 à 30 ans	445	219	416	204	400	239	402	200	423	218	201	87	222	131
31 à 35 ans	349	171	343	157	323	149	302	138	315	139	129	71	186	68
36 à 40 ans	245	142	223	113	214	103	196	96	227	116	90	54	137	62
41 à 45 ans	195	111	183	109	176	102	153	105	152	95	49	35	103	60
46 à 50 ans	197	117	155	101	160	101	144	86	136	82	27	21	109	61
51 à 55 ans	144	102	151	96	160	83	150	87	145	86	24	22	121	64
56 à 60 ans	132	66	110	74	113	83	103	77	122	87	14	15	108	72
+ de 60 ans	89	85	69	70	72	84	53	65	74	84	17	14	57	70
TOTAL	2 525	1 620	2 448	1 472	2 401	1 467	2 370	1 429	2 348	1 397	982	555	1 366	842





6.4 LES FEMMES dans la profession

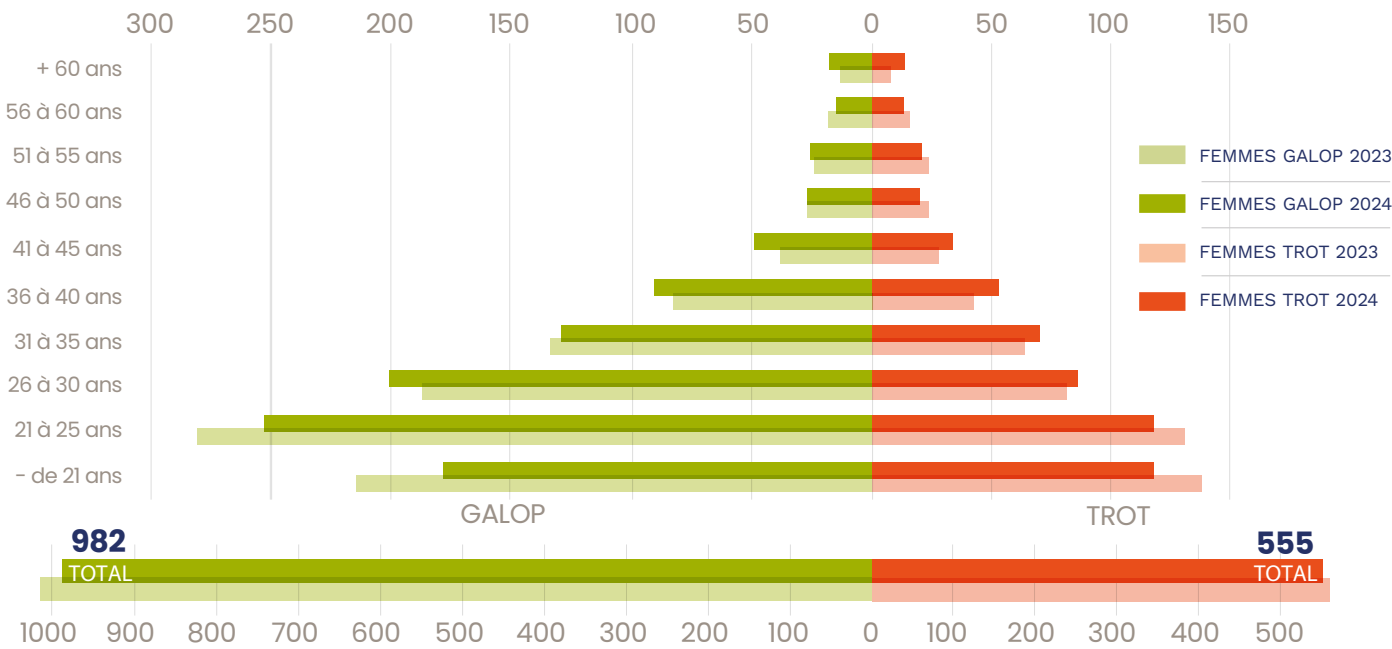
41% de femmes salariées (vs **41.5%** en 2023 vs **32%** en 2015)

A moins de 30 ans, **51.2%** de la main d'œuvre sont des femmes (vs **62.5%** en 2023)

24.6% de femmes ont entraîné des chevaux de course au galop (vs **28.8%** en 2023)

8% de femmes ont entraîné des chevaux de course au trot (vs **6.9%** en 2023)

★ Répartition des femmes PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP

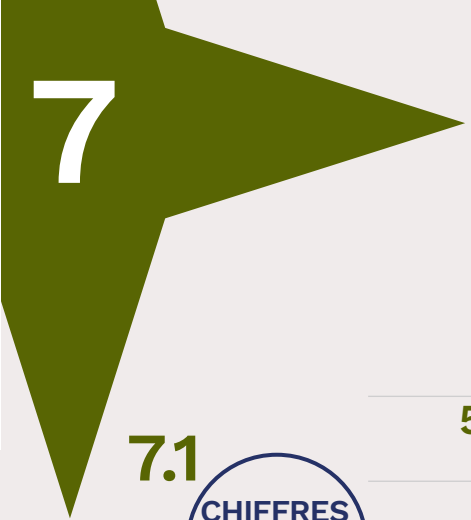


- La proportion des femmes se stabilise après plusieurs années de croissance marquante, **41%** en 2024 (**41.9%** au galop vs **43%** et **39.8%** au trot vs **39.1%**) vs **41.5%** en 2023.
- Au galop le nombre de femmes est en baisse de **-3.4%** par rapport à 2023, quand le nombre total de salariés recule de **-0.9%**.
- Au trot, la part des femmes décroît de **-0.8%** quand le nombre total de salariés diminue de **-2.2%**.
- **Les femmes de 25 ans et moins au galop** (base 2024 : **431** vs base 2023 : **495**)*. 2024 vs 2023 : **-12.9%** de femmes.
- **Les femmes de 25 ans et moins au trot** (base 2024 : **236** vs base 2023 : **270**)*. 2024 vs 2023 : **-12.6%** de femmes.
- **Concernant les - de 21 ans au galop** (base 2024 : **178** vs base 2023 : **214**)*. 2024 vs 2023 **-16.8%** de femmes.
- **Concernant les - de 21 ans au trot** (base 2024 : **118** vs base 2023 : **139**)*. 2024 vs 2023 : **-15%** de femmes.

Il est à noter un fort amenuisement des jeunes femmes tant au trot qu'au galop mais en revanche une augmentation fulgurante de **+37%** de la catégorie des 41/45 ans au galop et **+21%** au trot dans cette même tranche d'âge.

Toutes disciplines confondues, la proportion des femmes a augmenté de **+18%** quand la population totale de salariés a diminué de **-1.4%** en 10 ans.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIFS



LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.1

CHIFFRES CLÉS

54 départements ont une activité d'entraînement des chevaux de course
(**50** dépts en 2023 vs **64** dépts en 2015)

6 départements (dont 1 outre-mer) entraînent exclusivement au galop
(**6** dépts en 2023 vs **5** dépts en 2015)

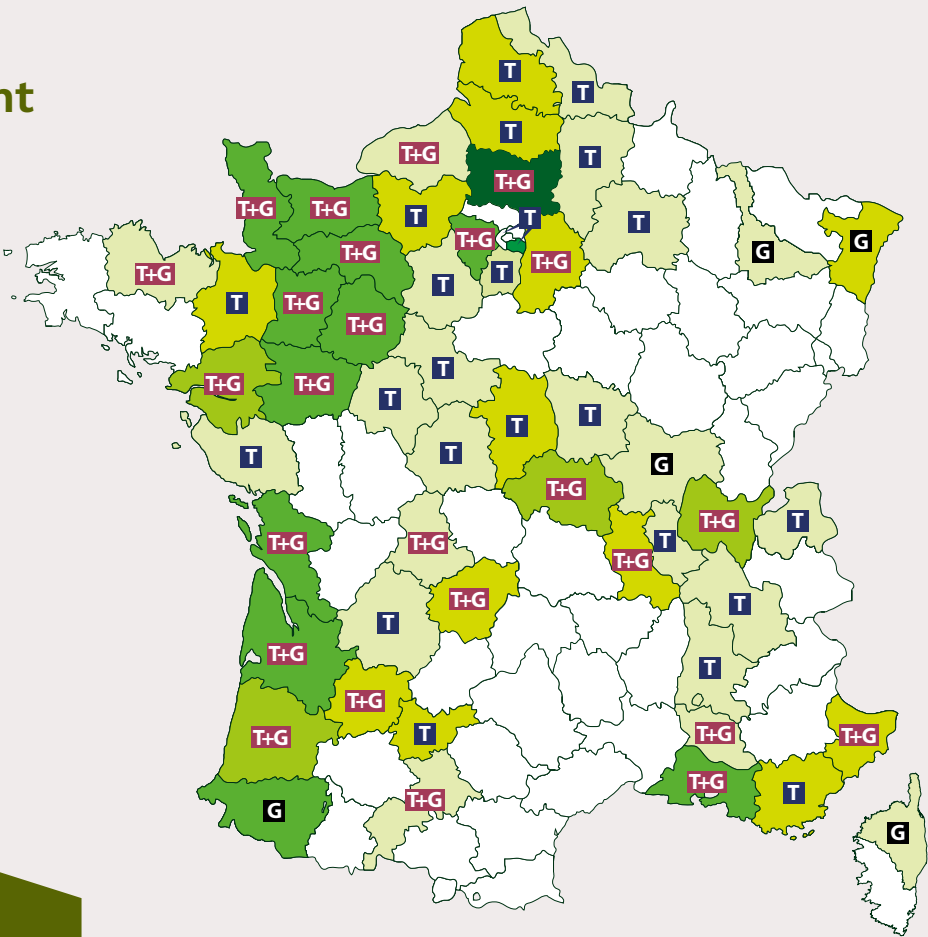
23 départements entraînent exclusivement au trot (**18** dépts en 2023 vs **31** dépts en 2015)

20.4% des salariés travaillent dans le département de l'Oise (**19.8%** en 2023 vs **19%** en 2015)

★ Activité d'entraînement DES CHEVAUX EN 2024

RÉPARTITION DES SALARIÉS TROT ET GALOP PAR DÉPARTEMENT

Les 5 premiers départements	Salariés 2024
Oise*	765
+1.8% vs 2023 et -1.2% vs 2015	
Orne	336
-3.7% vs 2023 et -3.4% vs 2015	
Mayenne	333
+1.5% vs 2023 et -14.2% vs 2015	
Maine-et-Loire	318
+1.6% vs 2023 et +29.8% vs 2015	
Calvados	269
-8.2% vs 2023 et +9.7% vs 2015	



G GALOP
T TROT
T+G TROT + GALOP

765 SALARIÉS
100 À 400 SALARIÉS
50 À 99 SALARIÉS

10 À 49 SALARIÉS
MOINS DE 10 SALARIÉS

SOURCE : AG2R LA MONDIALE

*Focus salariés OISE

300 femmes, **-1.6%** par rapport à 2023.
465 hommes, **+4%** par rapport à 2023.

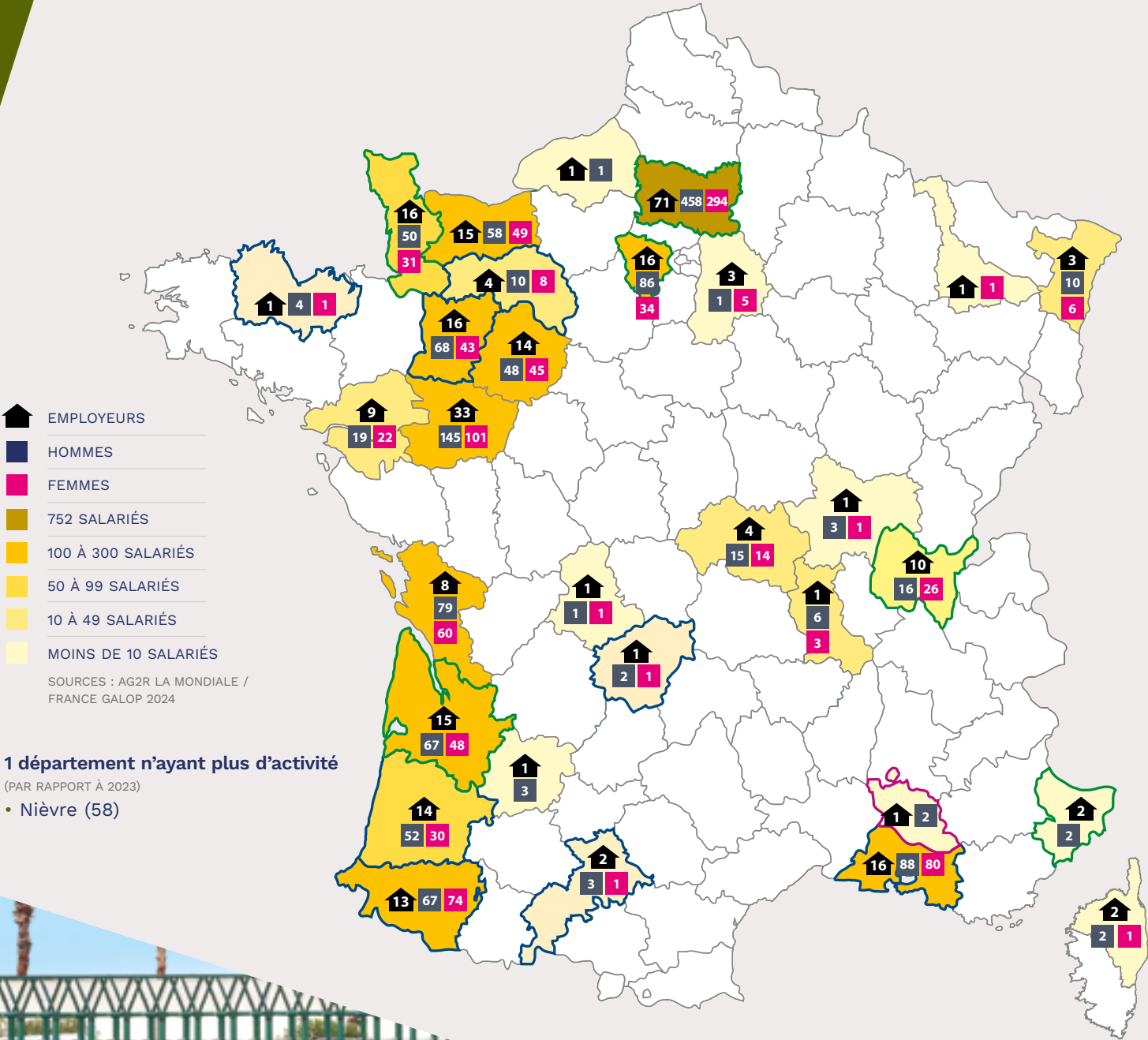
Ces **5** départements représentent **54%** des salariés du territoire national.



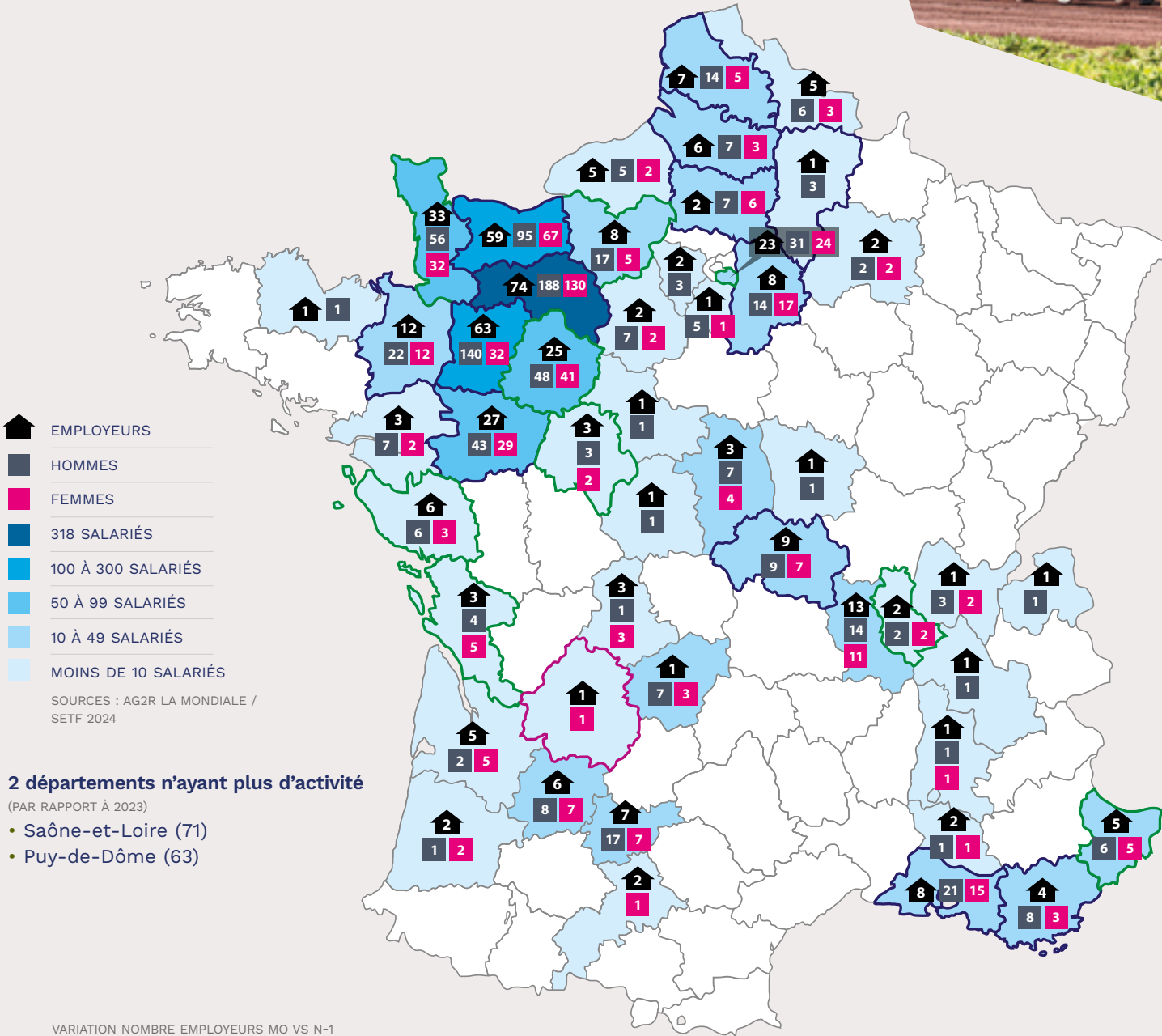
LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



7.2 CARTE GALOP



7.3 CARTE TROT



VARIATION NOMBRE EMPLOYEURS MO VS N-1

— DÉPARTEMENT EN AUGMENTATION
— DÉPARTEMENT EN BAISSE
— NOUVEAU DÉPARTEMENT





LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.4 DONNÉES DÉTAILLÉES de l'année 2024

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarie		Evolution nombre de salariés 2024/2015	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Ain - 01	228	12	10	1	26	2	16	3	42	5	5	2	0	4
Aisne - 02	4	36	0	1	0	0	0	3	0	3	0	12	0	-7
Allier - 03	131	204	4	9	14	7	15	9	29	16	5	13	-12	1
Alpes-Maritimes - 06	6	149	2	5	2	5	2	6	4	11	2	14	3	-3
Ardennes - 08	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Ariège - 09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	0
Aube - 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Aveyron - 12	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bouches-du-Rhône - 13	598	350	16	8	80	15	88	21	168	36	4	10	12	3
Calvados - 14	454	1659	15	59	49	67	58	95	107	162	4	10	21	3
Charente - 16	0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Charente-Maritime - 17	398	162	8	3	60	5	79	4	139	9	3	18	42	0
Cher - 18	3	133	0	3	0	4	0	7	0	11	0	12	0	5
Corrèze - 19	107	0	1	1	1	3	0	1	1	4	107	0	-4	4
Corse - 2A/2B	89	4	2	0	1	0	2	0	3	0	30	0	3	0
Côte-d'Or - 21	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Côtes-d'Armor - 22	46	91	1	1	1	0	4	1	5	1	9	91	-3	0
Dordogne - 24	0	56	0	1	0	1	0	0	0	1	0	56	0	0
Doubs - 25	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Drôme - 26	0	43	0	1	0	1	0	1	0	2	0	22	-1	-1
Eure - 27	0	282	0	8	0	5	0	17	0	22	0	13	0	-16
Eure-et-Loir - 28	0	16	0	2	0	2	0	7	0	9	0	2	0	-1

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2024

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarie		Evolution nombre de salariés 2024/2015	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Finistère - 29	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gard - 30	1	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Haute-Garonne - 31	28	103	2	2	1	1	3	0	4	1	7	103	1	-11
Gers - 32	4	35	0	0	0	0	0	1	0	1	0	35	-2	0
Gironde - 33	340	69	15	5	48	5	67	2	115	7	3	10	-10	-7
Ille-et-Vilaine - 35	4	451	0	12	0	12	0	22	0	34	0	13	-16	-8
Indre - 36	9	25	0	1	0	0	0	1	0	1	0	25	-1	-1
Indre-et-Loire - 37	3	152	0	3	0	2	0	3	0	5	0	30	0	-4
Isère - 38	3	41	0	1	0	0	0	1	0	1	0	41	0	-3
Landes - 40	464	139	14	2	30	2	52	1	82	3	6	46	-12	-5
Loir-et-Cher - 41	6	7	0	1	0	0	0	1	0	1	0	7	-1	-1
Loire - 42	40	620	1	13	3	11	6	14	9	25	4	25	-6	-17
Loire-Atlantique - 44	207	96	9	3	22	2	19	7	41	9	5	11	16	-6
Loiret - 45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3
Lot - 46	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lot-et-Garonne - 47	3	299	1	6	0	7	3	8	3	15	1	20	3	-13
Maine-et-Loire - 49	1259	1022	33	27	101	29	145	43	246	72	5	14	77	-4
Manche - 50	320	1165	16	33	31	32	50	56	81	88	4	13	26	3
Marne - 51	188	20	0	2	0	2	0	2	0	4	0	5	0	0
Haute-Marne - 52	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mayenne - 53	0	2235	16	63	43	82	68	140	111	222	0	10	-20	-35
Meurthe-et-Moselle - 54	47	0	1	0	1	0	0	0	1	0	47	0	1	0
Meuse - 55	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morbihan - 56	42	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-6	0
Moselle - 57	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0
Nièvre - 58	10	22	0	1	0	0	0	1	0	1	0	22	0	-1
Nord - 59	1	161	0	5	0	3	0	6	0	9	0	18	0	2
Oise - 60	2378	124	71	2	294	6	458	7	752	13	3	10	-2	-7
Orne - 61	120	2692	4	74	8	130	10	188	18	318	7	8	-19	7
Pas-de-Calais - 62	3	166	0	7	0	5	0	14	0	19	0	9	0	-1
Puy-de-Dôme - 63	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Pyrénées-Atlantiques - 64	460	7	13	0	74	0	67	0	141	0	3	0	-52	0
Pyrénées-Hautes - 65	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pyrénées-Orientales - 66	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2024



7

LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2024/2015	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Bas-Rhin - 67	147	9	3	0	6	0	10	0	16	0	9	0	5	-18
Rhône - 69	0	65	0	2	0	2	0	2	0	4	0	16	0	3
Saône-et-Loire - 71	22	73	1	0	1	0	3	0	4	0	6	0	4	-4
Sarthe - 72	315	1032	14	25	45	41	48	48	93	89	3	12	23	8
Haute-Savoie - 74	0	3	0	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	-3
Seine-Maritime - 76	8	98	1	5	0	2	1	5	1	7	8	14	-10	-8
Seine-et-Marne - 77	19	236	3	8	5	17	1	14	6	31	3	8	-1	-23
Yvelines - 78	407	12	16	2	34	0	86	3	120	3	3	4	-75	2
Deux-Sèvres - 79	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Somme - 80	17	125	0	6	0	3	0	7	0	10	0	13	0	-5
Tarn - 81	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tarn-et-Garonne - 82	0	451	0	7	0	7	0	17	0	24	0	19	0	3
Var - 83	0	140	0	4	0	3	0	8	0	11	0	13	0	-13
Vaucluse - 84	0	75	1	2	0	1	2	1	2	2	0	38	2	-8
Vendée - 85	9	199	0	6	0	3	0	6	0	9	0	22	0	5
Vienne - 86	6	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3
Haute-Vienne - 87	15	129	1	3	1	3	2	1	3	4	5	32	3	0
Vosges - 88	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yonne - 89	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Essonne - 91	0	51	0	1	0	1	0	5	0	6	0	9	0	-4
Val-de-Marne - 94	0	611	0	23	0	24	0	31	0	55	0	11	0	-40
Départements d'outre mer	133	13	1	0	0	0	1	0	1	0	133	0	1	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2024



8

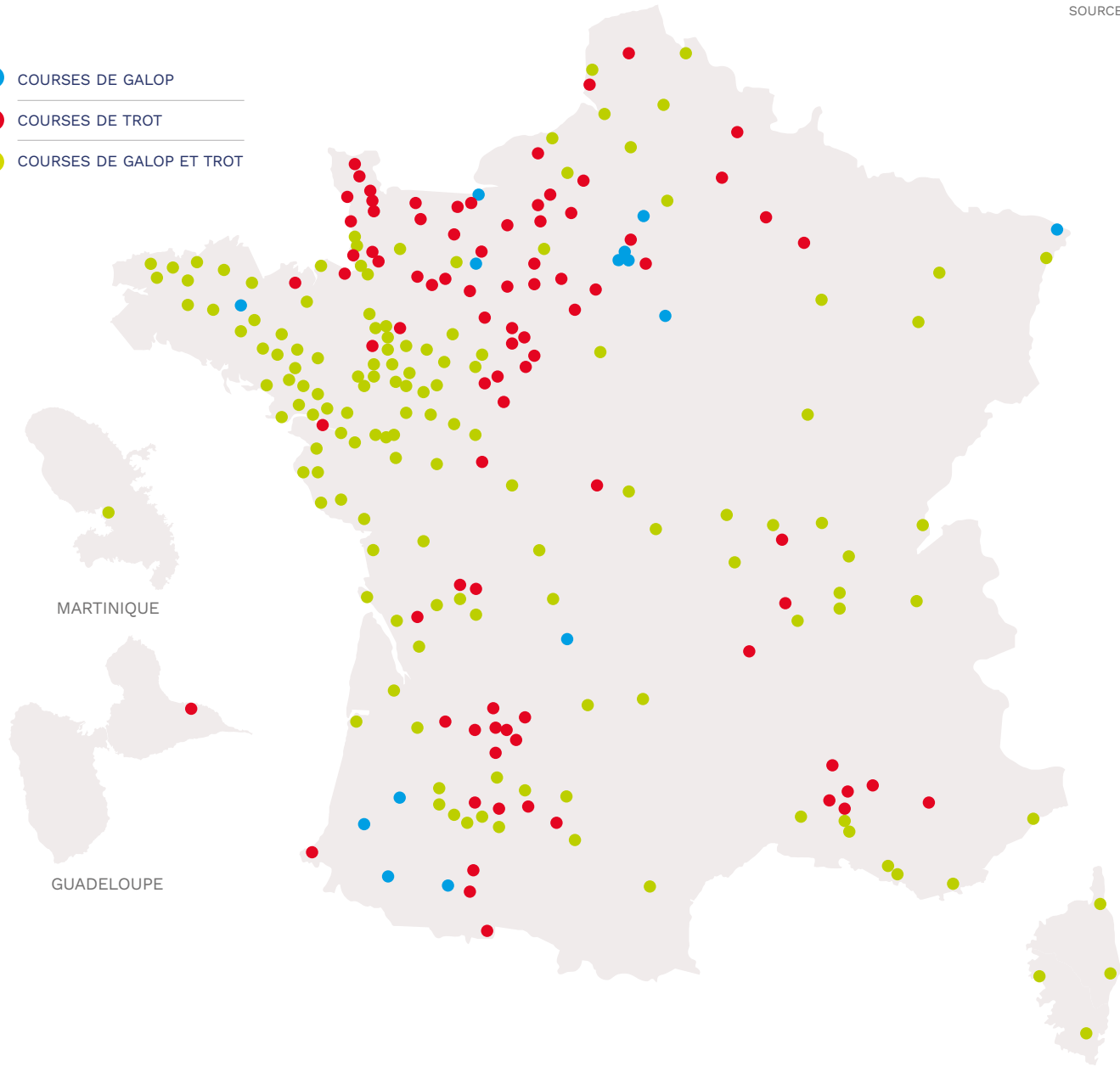
LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES

CHIFFRES CLÉS

233 hippodromes dont 2 ultramarins
45% des hippodromes sont sur le quart nord-ouest de la France

SOURCE : FNCH 2024

- COURSES DE GALOP
- COURSES DE TROT
- COURSES DE GALOP ET TROT





L'AFASEC ET SES PARTENAIRES

★ **Accompagner les salariés des écuries de course tout au long de leur parcours professionnel**

L'AFASEC est une association placée sous la double tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Economie et des Finances.

4 missions principales lui sont confiées par l'Institution des courses, à savoir France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Trotteur Français (SETF) :

- l'emploi
- la formation
- l'action sociale pour accompagner les salariés tout au long de leur vie
- le conseil et la prospective dans le secteur des courses hippiques et de l'élevage

L'AFASEC compte **302 collaborateurs** [173 femmes (55.5%) / 129 hommes (44.5%)] répartis sur 13 sites en France dont **60 formateurs** (enseignement général, enseignement technique, enseignement professionnel, technique professionnelle et coordinateurs pédagogie professionnelle).

L'AFASEC a noué avec les MFR et les CFA formant aux métiers des courses hippiques, un partenariat afin de mailler l'ensemble du territoire au service des écuries de course.

9.1 FORMER LES FUTURS PROFESSIONNELS

CHIFFRES
CLÉS

82% de réussite aux examens professionnels en 2024 (**98.4%** pour la CAPA, **82.2%** pour le BAC PRO)

84% sont en insertion professionnelle à la fin de leur formation
(**57%** sont en emploi dans la filière, **27%** sont en poursuite d'études, en contrat d'apprentissage école / entreprise)

5 campus AFASEC avec internat au cœur d'importants centres d'entraînement
28 Maisons Familiales Rurales sur le territoire national et **2** CFA préparant aux métiers des courses

1 073 élèves / apprentis ont intégré la filière des courses hippiques et de l'élevage :
713 à l'AFASEC + **360** dans les MFR (Mornand-en-Forez, Pouancé, Vimoutiers, Craon + CFA de Laval et de Sées)

46 Courses écoles organisées en France (**+9.5%** vs 2023)

301 élèves / apprentis sont adhérents à Espoirs en Course (**-8%** vs 2023)

Développer les compétences professionnelles

57 stages (**-3.4%** vs 2023) / **677** stagiaires formés (**+1.5%** vs 2023)

27 078 heures de formation (**-11.9%** vs 2023)

56 candidats (33 galop et 23 trot) à la licence d'entraîneur public (ENPU) en 2024 vs **47** (26 galop et 21 trot) en 2023.

9.2 L'AFASEC ET SES PARTENAIRES EN RÉGION





9.3 NOUVELLES FORMES D'EMPLOIS
Salariés étrangers et travailleurs indépendants

ENQUÊTE AFASEC ONLINE FÉVRIER 2025*

Questionnaire envoyé à 1 550 entraîneurs :

550 galop (35%) et 1 000 trot (65%).

99 répondants, soit un taux de réponse de 6.4%

dont 19% sont employeurs de MO au galop (base 2023 : 298),

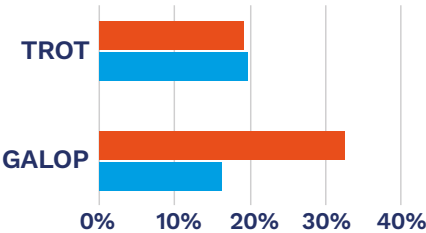
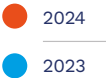
9% au trot (base 2023 : 458).

Au trot, + de 50% des répondants estiment que le nombre de salariés en place est suffisant.

Au galop, + de 60% des répondants jugent ne pas avoir suffisamment de salariés (effet de saisonnalité à prendre en compte).

TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

FAITES-VOUS APPEL
À DES TRAVAILLEURS
INDÉPENDANTS ?

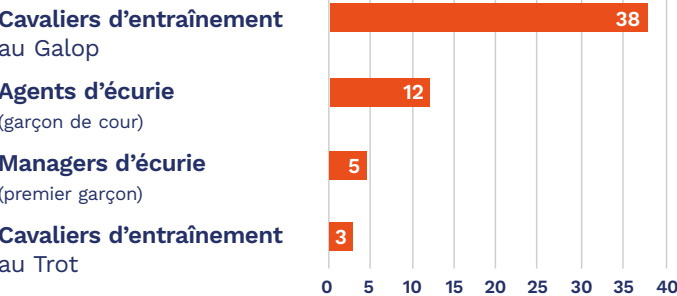


45% des écuries sollicitant des indépendants sont des structures de moins de 3 salariés.

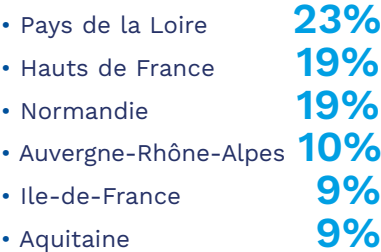
SALARIÉS ÉTRANGERS

32% des entreprises de Galop déclarent employer des salariés étrangers, 7% de Trot.

NOMBRE DE SALARIÉS ÉTRANGERS EMPLOYÉS
EN 2024 PAR POSTE



Provenance des principaux répondants :

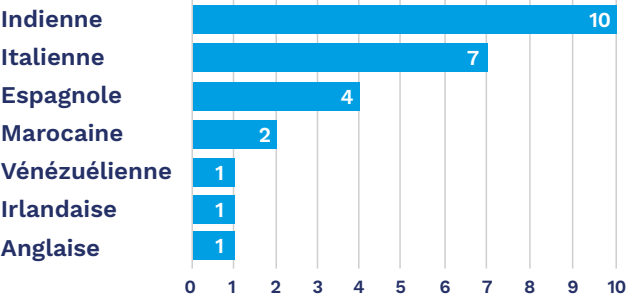


Profil métiers des travailleurs indépendants :

84% cavaliers d'entraînement au trot, 69% au galop.
34% responsables voyages au galop.
19% agents d'écurie au galop, 10% au trot.
10% assistants élevage au trot, 3% au galop.
10% maréchal au trot.
3% tonte au galop.

73% des écuries ont travaillé avec 1 ou 2 indépendants en 2024 (vs 87% en 2023).

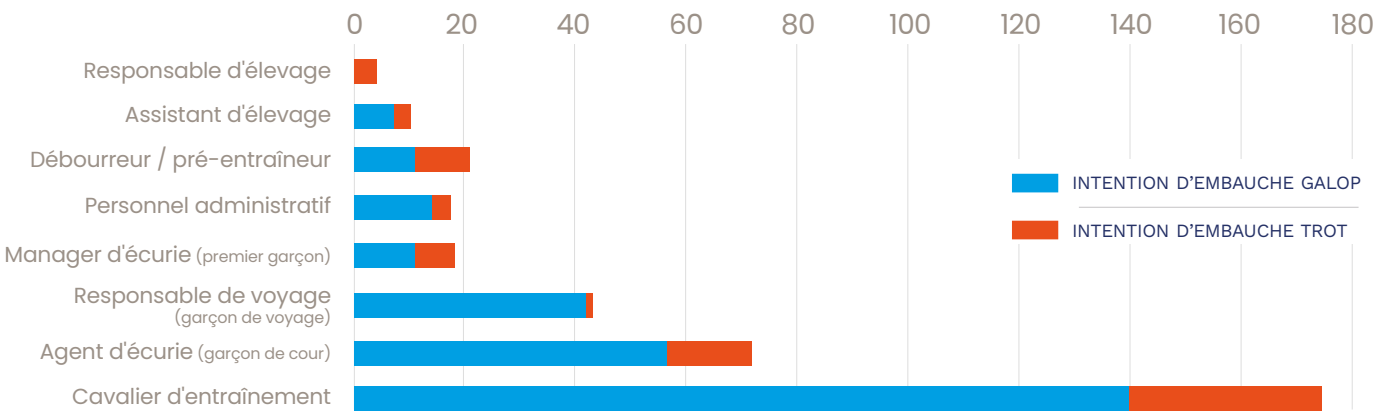
NATIONALITÉS PRINCIPALES
DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS



9.4 INTENTIONS D'EMBAUCHE
Ce que les entraîneurs déclarent pour 2025

Par discipline 2025

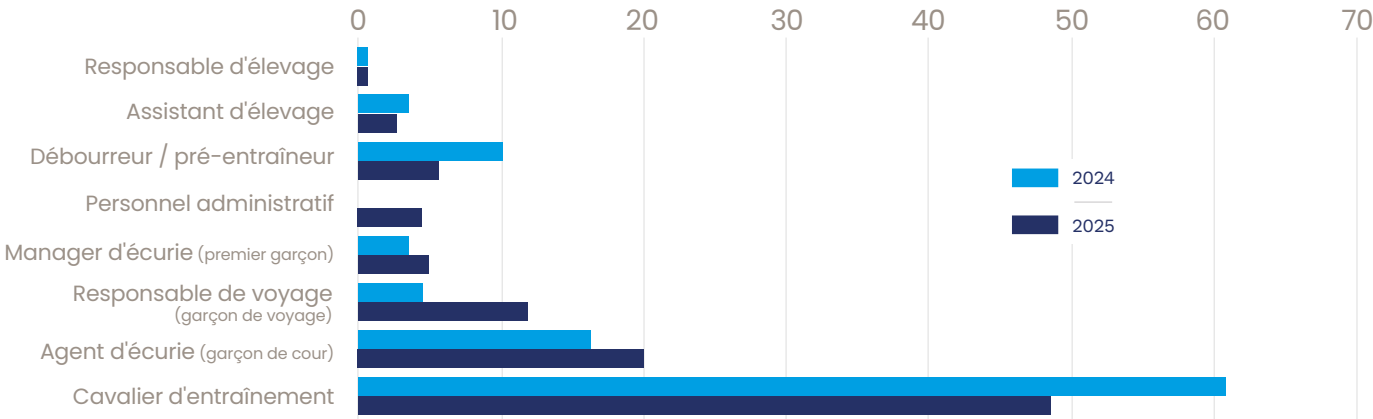
360 prévisions de recrutements en 2025 pour les 99 employeurs répondants (trot / galop).

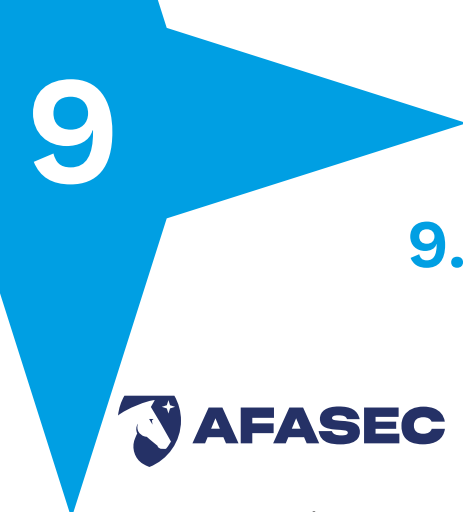


Par métiers 2025 vs 2024

Besoin en cavaliers d'entraînement -13% (vs 2024)

Besoin en agents d'écurie +4% (vs 2024)





9.5 CARNET D'ADRESSES



Allée de Jardy / CS 70419
60635 Chantilly cedex
03 44 62 41 60
www.afasec.fr



Académie de Grosbois
Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 23 43
ech-grosbois@afasec.fr

Académie de Cabriès
Plaine de l'Arbois
BP 27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 41 45
ech-cabries@afasec.fr

Académie de Gouvieux
5 rue du Chauffour - 60270 Gouvieux
03 44 57 07 02
ech-gouvieux@afasec.fr

Académie de Graignes
6 rue de l'Hippodrome Raymond Rigault
50620 Graignes
02 33 56 81 58
ech-graignes@afasec.fr

Académie de Mont-de-Marsan
Hippodrome - 164 rue Georges Pelat
40000 Mont-de-Marsan
05 58 06 81 00
ech-montdemarsan@afasec.fr



**Espaces verts, sellerie,
prestation de services**
57 avenue du Général Leclerc
60500 Chantilly
03 44 62 41 90



Oise et Nord
03 44 62 41 61
(Chantilly)

Basse et Haute Normandie,
Ile-de-France
01 39 62 92 92
(Maisons-Laffitte)

Bretagne, Pays de Loire
02 43 91 82 13
(Laval)

Sud-ouest, Sud-est
05 59 13 80 84
(Pau)

Est et Centre-Est
01 45 69 07 52
(Domaine de Grosbois)

Prévoyance
0800 08 58 71



Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 63 29

Plaine de l'Arbois
BP27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 10 26

Avenue d'Orléans
60500 Chantilly
03 44 62 63 00

Parc du Cheval - Le Luizard
01150 Chazey-sur-Ain
04 78 00 66 90

45 avenue Hocquart de Turtot
14800 Deauville
02 31 98 58 28

2 avenue Hoche
78600 Maisons-Laffitte
01 39 62 05 05

Domaine de Sers
Allée Buffon
64000 Pau
05 59 62 00 33

9.6 PROJET D'ASSOCIATION
2023-2027

CULTURE & VALEURS

Nous sommes fiers de travailler pour
les talents des courses hippiques.

**Exigence / Bienveillance
Esprit d'équipe /
Curiosité & innovation**

NOTRE VISION

Révéler l'humain pour libérer la croissance
dans les courses hippiques.

NOTRE AMBITION

Attirer, fidéliser et révéler les talents pour
l'excellence des courses hippiques.

NOS MISSIONS

Former, faciliter l'accès à l'emploi,
accompagner tous les talents.

Education

- L'AFASEC forme à l'excellence des métiers
des courses hippiques.

Emploi

- L'AFASEC recrute et fidélise les talents
des courses hippiques.

Accompagnement

- L'AFASEC accompagne les talents
des courses hippiques tout au long
de leur vie professionnelle.



AFASEC

www.afasec.fr

Allée de Jardy - CS 70419
60635 CHANTILLY Cedex
03 44 62 41 60



L'Observatoire Social est réalisé avec la contribution de :



L'AFASEC est sensible à la protection de la nature.
Ce document est imprimé sur du papier recyclé.

DOCUMENT RÉALISÉ PAR L'AFASEC - ISSN 2609-7699



#lechevalrecrute