

Offre 19 - Lad jockey / Driver H/F

Nom de la structure : Ecurie Alexandre de Jésus - Haras d'Alesa

Type de contrat : CDI

Localisation : Danestal (14)

Salaire : NC

Horaire : Temps pleins (Horaires aménageables, 1 garde par mois, Possibilité de logement en dépannage en prise de poste !)

L'écurie : Écurie à proximité de la mer dans le Calvados recrute pour compléter son équipe. J'ai actuellement 3 salariés ainsi que 2 apprentis de l'école de Grosbois. Mon frère Dimitri est le 1er garçon de l'écurie. Le haras d'Alesa dispose de trois pistes : une ligne droite en sable, une en terre de 800 mètres et une piste ovale de 1000 mètres avec ses virages de 360 mètres

Valeurs : Bien-être animal, esprit d'équipe

Description du poste : Nous recherchons un(e) salarié(e) passionné(e) pour rejoindre notre écurie à partir du 1er avril 2026 (promis, ce n'est pas une blague 😊).

Vos missions :

- Participation à l'entraînement des trotteurs
- Possibilité de courir à l'attelé en tant qu'apprenti(e)
- Soins quotidiens et accompagnement des chevaux dans le respect de leur bien-être

Ce que nous offrons :

- Un esprit familial et une ambiance bienveillante

Une structure qui laisse à chacun la possibilité d'évoluer et de se révéler

- Une attention particulière portée au respect et au bien-être des chevaux, valeur essentielle de l'écurie.

Profil recherché :

Profil recherché :

- Passionné(e) par le trot attelé et le monde des courses
- Personne attentif(ve) au bien-être et respectueux des chevaux
- Motivé(e), sérieux(se) et désireux(se) d'apprendre et d'évoluer
- Esprit d'équipe, bon relationnel et capacité à s'intégrer dans une structure familiale
- Autonome dans le travail quotidien, tout en sachant suivre les consignes
- Une première expérience en écurie est appréciée, mais débutant(e) motivé(e) accepté(e)

Possibilité de statut apprenti(e) pour les personnes souhaitant courir à l'attelé

+ Un vrai plus

- Envie de s'investir sur le long terme
- Respect des chevaux, du matériel et des personnes
- Volonté de progresser sportivement et humainement

Expérience : En progression — 1 à 3 ans

Compétences :

Soft skills : Faire preuve d'autonomie, Travail en équipe

Compétences à cheval : Travail des jeunes chevaux, Adaptation aux différents profils (jeunes, sensibles, difficile), Entretien quotidien des écuries, Sens de l'observation (boiterie, fatigue)

Avantages : Prime sur les gains, Logement de fonction, Indemnité de transport (financée par

l'AFASEC)