



AFASEC



**RECRUTER
FORMER
& ACCOMPAGNER
LES TALENTS DES COURSES**

Brochure réalisée en 2026

SOMMAIRE

1. FORMATIONS JEUNES
2. FORMATION ADULTES
3. NOS ACADÉMIES
4. LES MÉTIERS DES COURSES
5. LE RECRUTEMENT
6. L'INTERNATIONAL
7. L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL
8. EPONA
9. NOS RÉSIDENCES

FORMATIONS JEUNES

4^e ET 3^e CHEVAL DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

DÉCOUVERTE CHEVAL

PRÉREQUIS

Cette formation est destinée aux candidats :

- À partir de **12 ans**,
- Issus d'une **classe de 5^e ou 4^e** de l'enseignement général, agricole ou technologique.

OBJECTIFS

- Permettre la découverte de la filière équine.
- Travailler son projet professionnel.
- Découvrir le monde des courses hippiques.

ORGANISATION

Le cursus est organisé à travers des cours illustrés autour du monde du cheval. Pour les 4^e, le programme est réparti sur **30 semaines de formation et 6 semaines de stage**.

Pour les 3^e, le programme est réparti sur **20 semaines de formation et 16 semaines de stage**.

Tous les élèves de la classe de 3^e sont présentés au Diplôme Nationale du Brevet série professionnelle Agricole.

CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

GÉNÉRAL

- Français, anglais
- Histoire et géographie
- Enseignement moral et civique
- Mathématiques
- Éducation physique et sportive
- Éducation socioculturelle
- Technologie de l'informatique et du multimédia
- Biologie, écologie, physique-chimie

PROFESSIONNEL

- Pratique de l'équitation
- EPI l'animal
- Hippologie
- EPI les végétaux cultivés

COMPLÉMENTAIRE

- PNSS (Programme National Sport Santé)
- EPI la transition écologique et le développement durable (Mont-de-Marsan, Gouvieux)
- EPI l'éducation du consommateur (Cabriès, Graignes)
- EPI l'éducation à l'autonomie et à la responsabilité (Cabriès, Mont-de-Marsan, Graignes)

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉQUIPEMENTS

- **Des méthodes pédagogiques novatrices** centrées sur la consolidation des apprentissages fondamentaux, ainsi que la transmission des compétences techniques et professionnelles en lien avec les référentiels de formation.
- **Une préparation physique** de nos élèves indispensable pour la pratique des métiers de la filière.
- **Des modalités pédagogiques adaptées aux candidats** telles que la différenciation pédagogique, les méthodes actives, le tutorat (pouvant être liées à l'accompagnement, à la méthodologie de travail, à la gestion du stress, la remédiation pédagogique...), la prise en compte des troubles des apprentissages (DYS), valorisation des soft skills ...
- **Mise à disposition des moyens matériels et logistiques nécessaires** : écurie d'application avec chevaux de courses réformés, salle dotée de simulateurs, chevaux mécaniques et électriques nouvelle génération, salles de formation, gymnase, centre de documentation, salle dotée de postes informatiques et multimédia en réseau, un internat et un restaurant.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue de cette formation, vous pourrez accéder principalement aux métiers des courses hippiques, tels que **cavalier d'entraînement galop/trot, agent d'écurie, assistant d'élevage et jockey - jockey driver de trot** (à condition d'obtenir une licence obligatoire pour participer aux courses).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Pour les 4^e** : Bilan trimestriel.
- **Pour les 3^e** : Passage du Diplôme National du Brevet : 40% de la note finale se fait en contrôle continu basé sur les moyennes annuelles de toutes les matières durant l'année de 3^e. Et 60% de la note finale est basée sur 1 épreuve orale et 4 épreuves écrites : Français, maths, histoire et géographie, sciences.

POURSUITE D'ÉTUDES

Après une classe de 3^e les élèves peuvent continuer leur formation :

- **BAC Professionnel CGEH** (Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique).
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement.
- **CAPa** Palefrenier Soigneur.

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :

- **Cabriès (13)**
- **Mont-de-Marsan (40)**
- **Graignes (50)**
- **Gouvieux (60)**



CAPA LAD-CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT

TROT ET GALOP

FORMATION EN 2 ANS

PRÉREQUIS

• Cette formation est destinée aux candidats issus d'une **classe de 3^e**.

OBJECTIFS

Acquérir une formation professionnelle en alternance (entreprise/organisme de formation), sanctionnée par un diplôme. À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Assurer les soins quotidiens aux chevaux,
- Participer à l'entraînement des équidés sous la responsabilité de l'entraîneur,
- Réaliser les travaux liés à l'entretien des matériels, équipements, installations.

MODALITÉS D'ACCÈS

Le candidat à l'entrée en CAPa Lad-Cavalier d'Entraînement devra participer à un **stage de sélection** (tests scolaires, sportifs, en écurie d'application et vie en collectivité) ainsi qu'un second **stage de pré-formation** pour les futurs apprentis.

CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

GÉNÉRAL

- Français, communication
- Entreprise et vie professionnelle
- Mathématiques
- Techniques professionnelles
- Informatique
- Module d'initiative professionnelle
- Monde actuel, hippologie
- Éducation physique et sportive
- Biologie, physique-chimie
- **CG1** - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- **CG2** - Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- **CG3** - Interagir avec son environnement social

PROFESSIONNEL

- **CP4** - Réaliser des soins courants aux équidés
- **CP5** - Réaliser l'entraînement des équidés
- **CP6** - Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments
- **CP7** - S'adapter à des enjeux professionnels locaux

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉQUIPEMENTS

- **Des méthodes pédagogiques novatrices** centrées sur la consolidation des apprentissages fondamentaux, ainsi que la transmission des compétences techniques et professionnelles en lien avec les référentiels de formation.

- **Une préparation physique** de nos élèves indispensable pour la pratique des métiers de la filière.

- **Des modalités pédagogiques adaptées aux candidats** telles que la différenciation pédagogique, les méthodes actives, le tutorat (pouvant être liées à l'accompagnement, à la méthodologie de travail, à la gestion du stress, la remédiation pédagogique...), la prise en compte des troubles des apprentissages (DYS), valorisation des soft skills ...

- **Mise à disposition des moyens matériels et logistiques nécessaires** : écurie d'application avec chevaux de courses réformés, salle dotée de simulateurs, chevaux mécaniques et électriques nouvelle génération, salles de formation, gymnase, centre de documentation, salle dotée de postes informatiques et multimédia en réseau, un internat et un restaurant.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue de cette formation, vous pourrez accéder principalement aux métiers des courses hippiques, tels que **cavalier d'entraînement de trot ou galop, cavalier de débouillage et pré-entraînement, jockey ou jockey driver de trot** (à condition d'obtenir une licence obligatoire pour participer aux courses).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **13 Contrôles en Cours de Formation (CCF)**, et **1 Epreuve Ponctuelle Terminale (EPT)**.

Les CCF permettent la validation des compétences sur les 2 années de formation dans les domaines de l'enseignement général et technique. L'épreuve terminale est basée sur la réalisation et la présentation de fiches techniques.

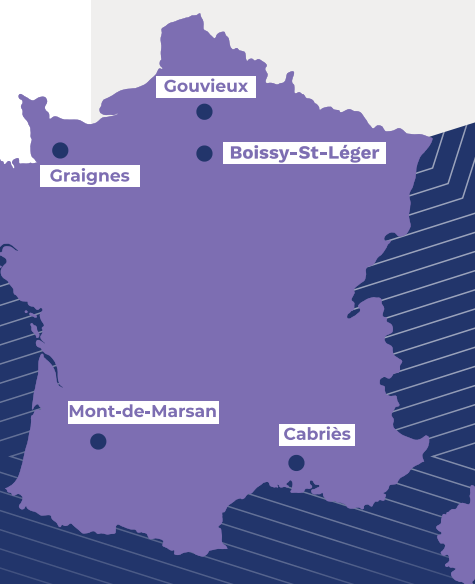
POURSUITE D'ÉTUDES

Le titulaire du CAPa Lad-Cavalier d'entraînement possède une qualification qui lui permettra de poursuivre ses études en **BAC Professionnel CGEH** (Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique) en classe de **Seconde** ou de **Première**.

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :

- **Cabriès (13)**
- **Mont-de-Marsan (40)**
- **Graignes (50)**
- **Gouvieux (60)**
- **Boissy-Saint-Léger - Grosbois (94)**



CAPa PALEFRENIER SOIGNEUR

TROT ET GALOP

FORMATION EN 2 ANS

PRÉREQUIS

• Cette formation est destinée aux candidats issus d'une **classe de 3^e**.

OBJECTIFS

Acquérir une formation professionnelle en alternance (entreprise/organisme de formation), sanctionnée par un diplôme. À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Assurer les soins quotidiens, les déplacements des chevaux et l'entretien des écuries, abords et espaces d'accueil,
- Réaliser des activités liées à la valorisation des équidés : assurer leur travail quotidien et les préparer pour une course ou une vente (détecter les comportements anormaux et réagir face aux imprévus),
- Réaliser la maintenance : de base du matériel, conduire des équipements agricoles et participer à la production herbagère ou à l'aménagement des espaces de détente,
- Informer et orienter le public.

MODALITÉS D'ACCÈS

Le candidat à l'entrée en CAPa Palefrenier Soigneur devra participer à un **stage de sélection** (tests scolaires, sportifs, en écurie d'application et vie en collectivité).

CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

GÉNÉRAL

- Français, communication
- Entreprise et vie professionnelle
- Mathématiques
- Techniques professionnelles
- Informatique
- Module d'initiative professionnelle
- Monde actuel, hippologie
- Éducation physique et sportive
- Biologie, physique-chimie
- **CG1** - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- **CG2** - Mettre en oeuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- **CG3** - Interagir avec son environnement social

PROFESSIONNEL

- **CP4** - Réaliser des soins courants aux équidés
- **CP5** - Réaliser l'entraînement des équidés
- **CP6** - Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments
- **CP7** - S'adapter à des enjeux professionnels locaux

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉQUIPEMENTS

- **Des méthodes pédagogiques novatrices** centrées sur la consolidation des apprentissages fondamentaux, ainsi que la transmission des compétences techniques et professionnelles en lien avec les référentiels de formation.
- **Une préparation physique** de nos élèves indispensable pour la pratique des métiers de la filière.
- **Des modalités pédagogiques adaptées aux candidats** telles que la différenciation pédagogique, les méthodes actives, le tutorat (pouvant être liées à l'accompagnement, à la méthodologie de travail, à la gestion du stress, la remédiation pédagogique...), la prise en compte des troubles des apprentissages (DYS), valorisation des soft skills ...
- **Mise à disposition des moyens matériels et logistiques nécessaires** : écurie d'application avec chevaux de courses réformés, salle dotée de simulateurs, chevaux mécaniques et électriques nouvelle génération, salles de formation, gymnase, centre de documentation, salle dotée de postes informatiques et multimédia en réseau, un internat et un restaurant.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue de cette formation, vous pourrez accéder aux métiers des courses hippiques tels qu'**agent d'écurie** ou encore **manager d'écurie** (avec de l'expérience).

Des débouchés sont également possibles **dans des structures de la filière élevage, les centres d'entraînement de chevaux de courses**, ainsi que **dans les structures de tourisme équestre et poney-clubs**.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **13 Contrôles en Cours de Formation (CCF)**, et **1 Epreuve Ponctuelle Terminale (EPT)**.

Les CCF permettent que l'apprenant valide des compétences sur les 2 années de formation dans les domaines de l'enseignement général et technique. L'épreuve terminale est basée sur la réalisation et la présentation de fiches techniques.

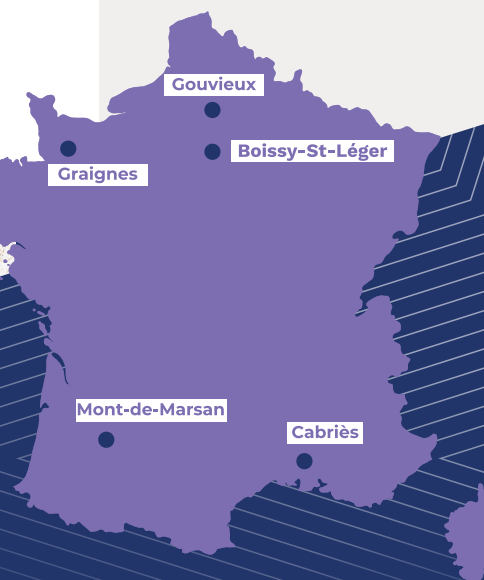
POURSUITE D'ÉTUDES

Le titulaire du CAPa Palefrenier Soigneur possède une qualification qui lui permettra de poursuivre ses études en **BAC Professionnel CGEH** (Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique) en classe de **Seconde** ou de **Première**.

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :

- **Cabriès (13)**
- **Mont-de-Marsan (40)**
- **Gaignes (50)**
- **Gouvieux (60)**
- **Boissy-Saint-Léger - Grosbois (94)**



BAC PRO CGEH CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE HIPPIQUE

TROT ET GALOP

FORMATION EN 3 ANS

PRÉREQUIS

Cette formation est destinée aux candidats :

- issus d'une classe de **3^e**,
- issus d'une classe de **2^{de} Générale** ou de **1^{re}** (soumis à l'obtention d'une dérogation) titulaire d'un diplôme de **niveau 3 (CAPa)**.

OBJECTIFS

- Former des techniciens capables de prendre des responsabilités au sein des écuries de course et à terme, de créer et gérer une entreprise d'entraînement de chevaux de course.
- Passer un diplôme qui permettra à l'apprenant d'accéder à un enseignement supérieur.
- Donner à l'apprenant titulaire du BAC Pro la possibilité de monter sa structure (aides à l'installation).

MODALITÉS D'ACCÈS

Avant d'intégrer une formation BAC Pro CGEH, chaque candidat doit participer à un **stage de sélection** (tests scolaires, sportifs, en écurie d'application et vie en collectivité).

CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

GÉNÉRAL

- Français, anglais
- Informatique, physique-chimie, mathématiques et biologie-écologie,
- Éducation socio-culturelle
- EPS
- Histoire et géographie, EMC, documentation
- Enseignement à l'initiative de l'établissement

PROFESSIONNEL

- Pilotage et gestion de l'entreprise
- Gestion durable d'une cavalerie et bien-être animal
- Économie et politique de la filière
- Gestion des surfaces en herbe
- Entretien des équipements et bâtiments hippiques
- Travail du cheval
- Zootechnie-hippologie

COMPLÉMENTAIRE

- Éducation à la santé et au développement durable
- Simulateur de monte
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉQUIPEMENTS

- **Des méthodes pédagogiques novatrices** centrées sur la consolidation des apprentissages fondamentaux, ainsi que la transmission des compétences techniques et professionnelles en lien avec les référentiels de formation.
- **Une préparation physique** de nos élèves indispensable pour la pratique des métiers de la filière.
- **Des modalités pédagogiques adaptées aux candidats** telles que la différenciation pédagogique, les méthodes actives, le tutorat (pouvant être liées à l'accompagnement, à la méthodologie de travail, à la gestion du stress, la remédiation pédagogique...), la prise en compte des troubles des apprentissages (DYS), valorisation des soft skills ...
- **Mise à disposition des moyens matériels et logistiques nécessaires** : écurie d'application avec chevaux de courses réformés, salle dotée de simulateurs, chevaux mécaniques et électriques nouvelle génération, salles de formation, gymnase, centre de documentation, salle dotée de postes informatiques et multimédia en réseau, un internat et un restaurant.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue de cette formation, vous pourrez accéder principalement aux métiers des courses hippiques, tels que **cavalier d'entraînement trot ou galop, jockey et jockey drivers de trot** (à condition d'obtenir une licence obligatoire pour participer aux courses), **manager d'écurie, responsable d'élevage, responsable de voyage** et avec plusieurs années d'expérience, entraîneur de chevaux de course.

À plus long terme, le diplômé pourra créer son entreprise hippique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **18 Contrôles en Cours de Formation** (CCF).
- **4 Épreuves Ponctuelles Terminales** (EPT).

À la fin du parcours, il sera remis une attestation des compétences acquises. Dans le cas de son obtention, le diplôme du BAC Pro CGEH sera délivré.

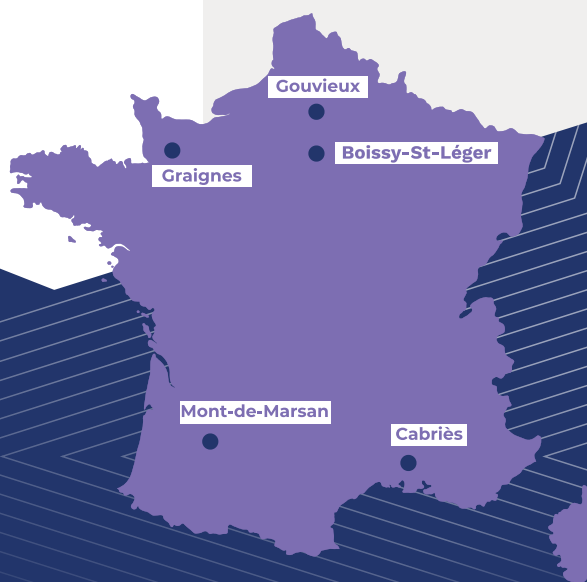
POURSUITE D'ÉTUDES

Le titulaire du Bac Pro possède une **qualification de Niveau 4** qui permet de poursuivre ses études en **BTS** (Brevet de Technicien Supérieur) ou obtenir une partie d'un **BPJEPS** (6UC).

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :

- **Cabriès (13)**
- **Mont-de-Marsan (40)**
- **Gaignes (50)**
- **Gouvieux (60)**
- **Boissy-Saint-Léger - Grosbois (94)**



BTS ACS'AGRI ANALYSE CONDUITE ET STRATÉGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

TROT ET GALOP

FORMATION EN 2 ANS

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un **Baccalauréat** général, technologique ou professionnel,
- Être âgé de **moins de 29 ans** à la signature du contrat d'alternance.

OBJECTIFS

Le BTS ACS'AGRI Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole vise à former des techniciens supérieurs capables de :

- Acquérir des compétences d'expression, de communication et d'animation,
- Assurer la gestion économique, financière et humaine de l'entreprise,
- Conduire une entreprise agricole dans une perspective durable,
- Raisonner stratégiquement en conciliant compétitivité et respect de l'environnement,
- Développer des capacités d'autonomie et d'ouverture à la diversité agricole.

MODALITÉS D'ACCÈS

- Dossier de candidature, **entretien de motivation et positionnement.**
- Idéalement, l'inscription se fait **entre mars et juin précédant la session.** Néanmoins l'inscription peut se faire toute l'année. Prévoir 4 mois avant si le candidat passe par Parcoursup.

CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

Compréhension des évolutions, des cultures et des pratiques professionnelles pour mieux interagir en milieu professionnel dans un contexte de mutualisation des savoirs (humanités, langues, enseignements professionnels et solutions informatiques).

GÉNÉRAL

- **E1** - S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui
- **E2** - Construire son projet personnel et professionnel (stage à l'étranger obligatoire)
- **E3** - Communiquer dans des situations et des contextes variés

PROFESSIONNEL

- **E4** - Piloter des systèmes de cultures et d'élevage dans une perspective de multiperformance
- **E5** - Assurer la gestion administrative économique et financière de l'entreprise
- **E6** - Manager une entreprise agricole
- **E7** - Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience
- **E8** - Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

MÉTHODES MOBILISÉES ET ÉQUIPEMENTS

- **Des méthodes pédagogiques novatrices** centrées sur la consolidation des apprentissages fondamentaux, ainsi que la transmission des compétences techniques et professionnelles en lien avec les référentiels de formation.
- **Une préparation physique** de nos élèves indispensable pour la pratique des métiers de la filière.
- **Des modalités pédagogiques adaptées aux candidats** telles que la différenciation pédagogique, les méthodes actives, le tutorat (pouvant être liées à l'accompagnement, à la méthodologie de travail, à la gestion du stress, la remédiation pédagogique...), la prise en compte des troubles des apprentissages (DYS), valorisation des soft skills...
- **Mise à disposition des moyens matériels et logistiques nécessaires** : écurie d'application avec chevaux de courses réformés, salle dotée de simulateurs, chevaux mécaniques et électriques nouvelle génération, salles de formation, gymnase, centre de documentation, salle dotée de postes informatiques et multimédia en réseau, un internat et un restaurant.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À l'issue de cette formation, vous pourrez accéder principalement aux métiers des courses hippiques, tels que des **chefs d'exploitations agricoles, des agriculteurs / exploitants, responsables d'élevage, gérants d'exploitation agricole, animateurs de développement local / territorial / de pays, chargés de développement, technico-commerciaux, conseillers et auditeurs du secteur agricole.**

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Contrôles en Cours de Formation (CCF),**
- **Épreuves Ponctuelles Terminales (EPT).**

Présentation des 2 épreuves ponctuelles terminales (50 % des coefficients), 2 épreuves terminales sont proposées : l'une centrée sur les capacités générales et l'autre sur les capacités professionnelles.

POURSUITE D'ÉTUDES

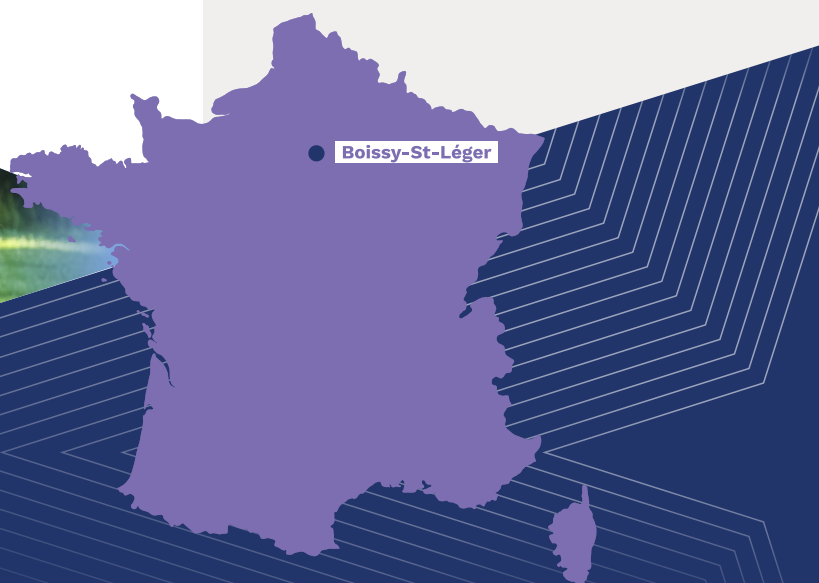
Le titulaire du BTS possède une qualification qui lui permettra de poursuivre ses études.

- **Autres BTS** (1 an),
- **Classes préparatoires post BTS** aux concours d'entrée en École d'ingénieur en agriculture,
- **Licence professionnelle,**
- **Les secteurs d'activité /emplois** dans le secteur agricole.

OÙ SE FORMER

Dans l'AFASEC Académie :

- **Boissy-Saint-Léger - Grosbois (94)**



FORMATIONS ADULTES

FORMATIONS DIPLÔMANTES

CAPA LAD CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT

TROT ET GALOP

FORMATION DIPLOMANTE



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



RÉGION
NORMANDIE



Cofinancé par
l'Union européenne

PRÉSENTATION

Formation diplômante, titre enregistré au Répertoire National des Compétences Professionnelles RNCP n°38387 niveau 3.

Pour le stagiaire de la formation professionnelle continue, cette formation lui permettra de **devenir un salarié qualifié en capacité d'être employé par une entreprise d'entraînement de chevaux de course** afin d'entraîner et de valoriser le potentiel de chaque cheval dans le respect de la sécurité et de la bientraitance animale.

PRÉREQUIS

- Être inscrit comme **demandeur d'emploi**.
- Avoir **plus de 18 ans** (possible à partir de 16 ans sur dérogation).
- Avoir un niveau d'équitation équivalent au **Galop 5** ou expérience significative.

OBJECTIFS

Acquérir une formation professionnelle en alternance (entreprise, organisme de formation), sanctionnée par un diplôme. À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Assurer les soins quotidiens aux chevaux,
- Participer à l'entraînement des équidés sous la responsabilité de l'entraîneur,
- Réaliser les travaux liés à l'entretien des matériels, équipements, installations.

DURÉE

- **9 mois** (parcours adaptable selon le niveau d'entrée).
- **Alternance** : 800 h en centre, 480 h en entreprise.

Pour le tarif et les financements, contactez le service dédié à la formation adulte.

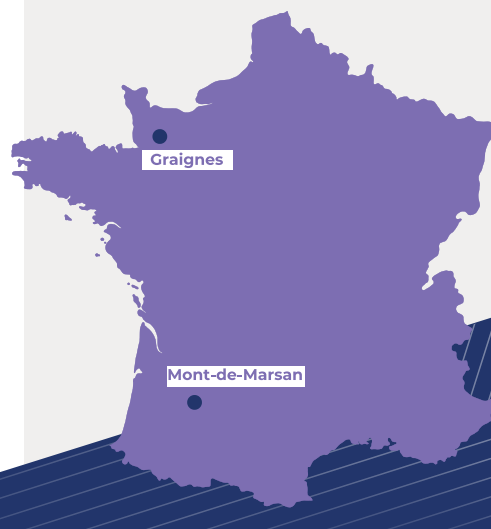
DÉBOUCHÉS

Le diplômé pourra prétendre aux métiers de :

- **Agent d'écurie,**
- **Cavalier d'entraînement.**

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :



CAPA PALEFRENIER SOIGNEUR

FORMATION DIPLOMANTE



Cofinancé par
l'Union européenne

PRÉSENTATION

Formation diplômante, titre enregistré au Répertoire National des Compétences Professionnelles RNCP n°38389.

Le Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole Palefrenier Soigneur donne **accès à un métier d'employé polyvalent** au sein d'une écurie.

Les périmètres de ce métier varient en fonction de la taille des entreprises, de l'expérience, des compétences, des aptitudes des salariés et du secteur professionnel.

PRÉREQUIS

- Être inscrit comme **demandeur d'emploi**.
- **Avoir plus de 18 ans** (possible à partir de 16 ans sur dérogation).

OBJECTIFS

L'apprenant intégrera une formation professionnelle en alternance (entreprise, organisme de formation). À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Assurer les soins aux chevaux, les manipuler, détecter les changements de comportement et réagir en cas d'aléas,
- Entretenir les infrastructures, accueillir, informer et orienter le public,
- Valoriser ses compétences lors d'un entretien d'embauche, en s'appuyant sur la réglementation en vigueur,
- Prendre des responsabilités en fonction des missions confiées.

DURÉE

• **9 mois** (parcours aménageable selon le niveau de formation à l'entrée dans le CAPa).

• **Alternance** : 805 h en centre, 511 h en entreprise.

Pour le tarif et les financements, contacter le service dédié à la formation adulte.

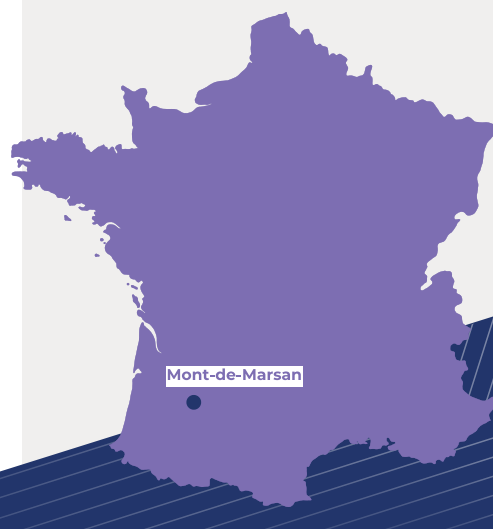
DÉBOUCHÉS

Le diplômé pourra prétendre au métier de :

- **Agent d'écurie.**

OÙ SE FORMER

Dans l'AFASEC Académie :



FORMATIONS ADULTES

DEVENIR ENTRAÎNEUR OU JOCKEY

★ PERMIS D'ENTRAÎNER AUTORISATION D'ÉLEVEUR ENTRAÎNEUR

FORMATION INSTITUTIONNELLE

★ PRÉSENTATION

La formation est enregistrée au Répertoire Spécifique sous le n° RS 5752 et permet l'obtention du **Permis d'Entraîner / Autorisation d'Éleveur-Entraîneur** délivré(e) par France Galop (la société réglementant les courses au galop en France).

Cette formation est inscrite dans le Code des Courses au Galop et permet aux titulaires d'entraîner des chevaux de course leur appartenant.

L'AFASEC est habilitée par le DGER/CEZ de Rambouillet pour proposer cette formation.

★ PRÉREQUIS

Toute personne souhaitant **avoir une activité d'entraîneur de chevaux de course amateur**, ayant **un dossier validé par France Galop** et répondant **aux exigences du Code des Courses au Galop** (Annexe 10Bis).

★ OBJECTIFS

- Être capable de gérer au quotidien un effectif de chevaux à l'entraînement.
- Obtenir sa licence de Permis d'Entraîner ou Autorisation d'Éleveur-Entraîneur de chevaux de course au galop.

★ TARIF

450 € par participant (ce coût n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et d'hébergement).

★ DURÉE

28 heures soit 4 jours articulées selon 2 modules.

★ MÉTHODES MOBILISÉES

- Salle dédiée et équipée,
- Exposés théoriques,
- Échange des pratiques,
- Étude de cas concrets,
- Mise à disposition de documents et supports de formation.

★ INTERVENANTS

Les intervenants sont exclusivement des professionnels et experts : vétérinaires, professionnels des courses de chevaux et référent en matière de réglementation professionnelle des courses d'un point de vue sanitaire, professionnel du Code des Courses et des outils de France Galop.

DÉROULÉ DÉTAILLÉ



Pré-sélection

La pré-sélection se fait sur 3 thématiques : pratique, connaissance du cheval, connaissance des courses et du code. C'est un examen oral de contrôle de votre niveau de connaissances hippiques devant un jury.

Formation

La formation se déroule sur 3,5 jours et vous permettra de parfaire, si besoin, vos connaissances en matière de réglementation sur les courses, procédures d'engagement et forfait des chevaux, hygiène et santé du cheval.

Examen final

Un contrôle écrit de vos connaissances sur la réglementation professionnelle, sur l'hygiène et la santé du cheval. L'évaluation écrite :

- **2 sujets.**
- **Une note minimale de 10/20** pour chaque module des examens est obligatoire pour réussir cette évaluation finale.

Lorsque la formation est validée, il convient de remplir les conditions exigées pour l'obtention de l'agrément.

FINANCEMENTS POSSIBLES

- **Personnel :** par virement bancaire en une fois (avant le démarrage de la session).
- **Compte Personnel de Formation (CPF) :** attention, le dossier CPF doit être finalisé au plus tard 11 jours ouvrés avant le début de la formation.
- **Demandeurs d'emploi :** nous vous conseillons de vous rapprocher rapidement de votre conseiller France Travail afin de valider votre projet et de constituer un dossier de demande de financement (dossier AIF). Le conseiller vous demandera de mobiliser prioritairement le CPF pour la formation.
- **VIVEA** (fonds de formation des exploitants agricoles) : pour des exploitants agricoles à jour de leurs cotisations de MSA.

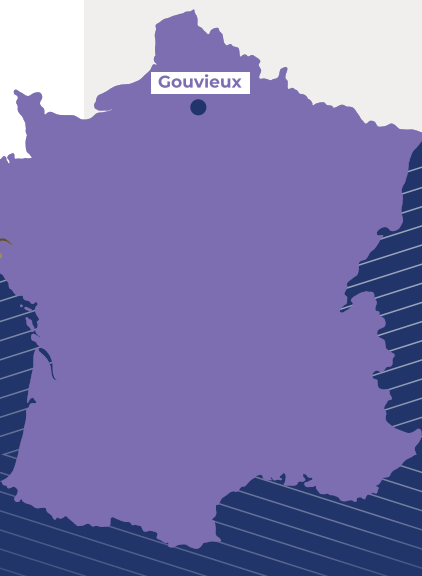
DÉMARCHES POUR S'INSCRIRE

Contactez le Service des Licences de France Galop : **fglic@france-galop.com** afin d'établir le dossier et de vérifier les conditions d'accès à la formation.

OÙ SE FORMER

Dans l'AFASEC Académie :

- **Gouvieux (60)**



ENTRAÎNEUR PUBLIC TROT ET GALOP

FORMATION INSTITUTIONNELLE

PRÉSENTATION

Cette formation est inscrite au Répertoire Spécifique **n° 5750 pour le trot** et au Répertoire Spécifique **n° 5751 pour le galop**.

L'entraîneur est en charge de la préparation physique du cheval et son exploitation dans le circuit de la compétition. Le cheval est placé sous son entière responsabilité, qu'il lui appartienne, qu'il lui soit confié par un propriétaire ou qu'il en soit le locataire.

Cette action de formation permet de se préparer à l'obtention de l'agrément professionnel reconnu par le Code des Courses au trot/galop et délivré par la Société d'Encouragement à l'Élevage du Trotteur Français (SETF) / France Galop.

PRÉREQUIS

- **Trot** : Toute personne ayant un dossier validé par la SETF et répondant aux exigences du Code des Courses au Trot (article 26, annexe VII).
- **Galop** : Toute personne ayant un dossier validé par France Galop et en répondant aux exigences du Code des Courses au Galop (annexe 10).

OBJECTIFS

- Être capable de gérer au quotidien une entreprise d'entraînement public avec des salariés et un effectif de chevaux de course au trot/galop.
- Obtenir sa licence d'entraîneur public de chevaux de course au trot/galop.

TARIF

2275€ par participant (ce coût n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et d'hébergement).

DURÉE

175 heures réparties sur 6 modules (organisées sur 9 semaines et demie).

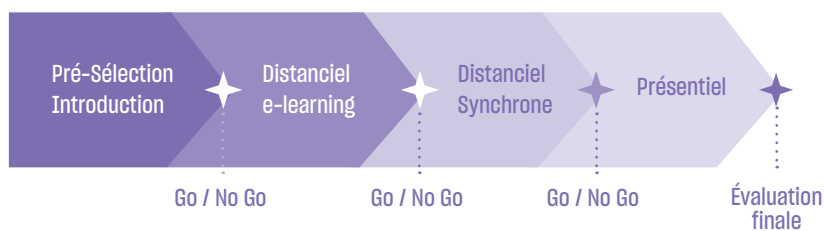
PRÉ-SÉLECTION

Environ 6 semaines en amont du démarrage de la formation en présentiel au siège des sociétés mères à Paris (17^e).

MÉTHODES MOBILISÉES

- Salle dédiée et équipée,
- Exposés théoriques,
- Échange des pratiques,
- Étude de cas concrets,
- Mise à disposition de documents et supports de formation.

DÉROULÉ DÉTAILLÉ



En distanciel - e-learning

1 demi-journée d'auto-formation (environ 2h30) à réaliser sur une période de 2 semaines en autonomie sur DIDASK :

- Exercices en ligne pour valider la session,
- Éliminatoire si non réalisée.

En distanciel - synchrone

Pendant 4 semaines, plusieurs sessions d'une demi-journée (environ 3h30) dans l'après-midi :

- Classe animée par un formateur à distance,
- Absence non justifiée éliminatoire.

En présentiel

Pendant 3,5 semaines, plusieurs sessions d'une journée (environ 7h) :

- Classe animée par un formateur en présentiel,
- Évaluations finales (1,5 jour).

La formation se conclut par **2 évaluations** :

- **Évaluation écrite** (4 sujets),
- **Évaluation orale** (présentation de l'étude prévisionnelle d'installation devant un jury).

Une note minimale de 10/20 pour chaque module des examens est obligatoire pour réussir ces évaluations finales.

Lorsque la formation est validée, il convient de remplir les conditions exigées pour l'obtention de l'agrément.

FINANCEMENTS POSSIBLES

- **Personnel** : par virement bancaire en une fois (avant le démarrage de la session).
- **Compte Personnel de Formation (CPF)** : attention, votre dossier CPF doit être finalisé au plus tard 11 jours ouvrés avant le début de la formation.
- **Pour des demandeurs d'emploi**, nous vous conseillons de vous rapprocher rapidement de votre conseiller France Travail afin de valider votre projet et de constituer un dossier de demande de financement (**dossier AIF**). Le conseiller vous demandera de mobiliser prioritairement le CPF pour la formation.
- **VIVEA** (fonds de formation des exploitants agricoles) : pour des exploitants agricoles à jour de leurs cotisations de MSA.

DÉMARCHES POUR S'INSCRIRE

Contactez le Service des Licences de France Galop :

fglic@france-galop.com

ou de la SETF :

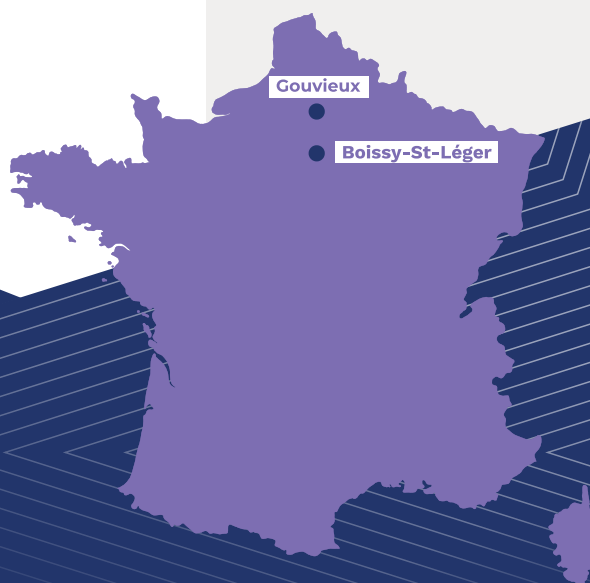
licences@letrot.com

afin d'établir le dossier et de vérifier les conditions d'accès à la formation.

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :

- **Gouvieux (60)**
- **Boissy-Saint-Léger - Grosbois (94)**



LICENCE JOCKEY AUTORISATION DE MONTER EN COURSES

FORMATION INSTITUTIONNELLE - GALOP

PRÉSENTATION

Cette formation permet de se préparer à l'obtention de **l'agrément professionnel reconnu par le Code des Courses au Galop** et délivré par France Galop, la société réglementant les courses au galop en France.

L'entraîneur prépare le cheval pour la compétition et confie l'équidé, avec l'accord du propriétaire, à un jockey qui le monte dans une course publique.

PRÉREQUIS

Toute personne ayant un dossier validé par France Galop pour un des cas suivants :

- **Reprise de licence éventuelle,**
- **Apprenti** qui n'a pas validé sa formation pendant sa scolarité,
- **Jeune jockey ou jockey** qui n'a pas suivi de formation Bac Pro CGEH/CGEA ou qui n'a pas eu de licence apprenti pendant sa scolarité.

OBJECTIFS

- Connaître les droits et les devoirs d'un jockey et les points importants du Code des Courses au Galop lors d'une course publique.
- Connaître le fonctionnement de l'Association des Jockeys.

DURÉE

7 heures (1 jour).

TARIF

150 € par participant (ce coût n'inclut pas les frais de déplacement, de restauration et d'hébergement).

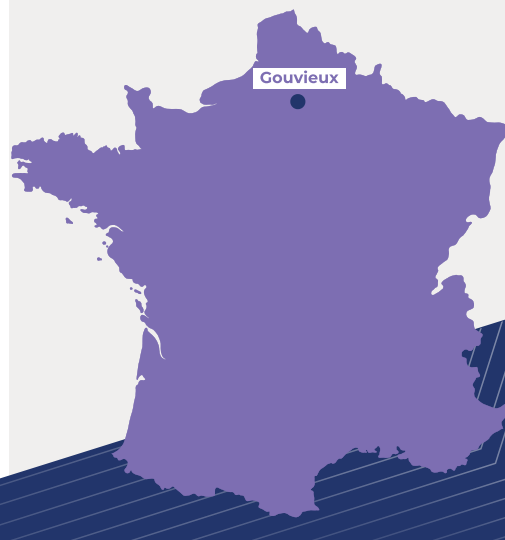
FINANCEMENT

Personnel : par virement bancaire en amont de la formation.

DÉMARCHES POUR S'INSCRIRE

Contactez le Service des Licences de France Galop :

fglic@france-galop.com
afin d'établir votre dossier.



FORMATIONS ADULTES

ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES

TAV TRANSPORT D'ANIMAUX VIVANTS

MENTION ÉQUIN

FORMATION COURTE

PRÉSENTATION

Depuis le 16 avril 2020, le certificat qu'on appelait par habitude le CAPTAV ou CCTROV s'appelle le « **certificat de compétence professionnel des conducteurs et des convoyeurs - Transport d'Animaux Vivants - mention équin** ».

Le transport d'animaux vivants est réglementé à l'échelle européenne et française par le règlement CE 1/20025 et l'ordonnance n°2015-616 du 4 juin 2025.

La détention du certificat de compétence est obligatoire pour tout transport d'équidé si :

- Le transport se fait sur **plus de 65 km**.
- Le transport se fait dans le cadre d'une **activité économique**.

L'AFASEC est habilitée par le DGER/CEZ de Rambouillet pour proposer cette formation.

PRÉREQUIS

Cette formation peut être réalisée par des :

- **Salariés** des écuries de courses,
- **Professionnels** du cheval ou toutes personnes souhaitant se perfectionner auprès des équidés.

OBJECTIFS

Transporter des équidés en toute sécurité et en conformité avec la réglementation. Celle-ci vise à satisfaire la protection des animaux en cours de transport.

TARIF

480 € - Financements possibles : CPF / VIVEA / OCAPIAT mesure Boost' Compétences.

DURÉE

14 heures (2 journées).

TAUX DE SATISFACTION

96% (7 sessions) - **100% de réussite** à l'examen réalisé sur la plateforme du Ministère Educagri.

OÙ SE FORMER

Dans les AFASEC Académies :



NOS ACADÉMIES

ACADÉMIE DE CABRIÈS

PRÉSENTATION

L'Académie de Cabriès (13) vous accueille sous le soleil du Sud de la France, au cœur des 100 hectares du centre d'entraînement des Plaines de l'Arbois. **Proche de Marseille et de ses deux**

hippodromes, ce site moderne offre un cadre idéal pour se former aux métiers des courses hippiques, galop comme trot. En immersion auprès des entraîneurs et des écuries, développez vos compétences et vivez pleinement votre passion.

INFRASTRUCTURES ET VIE À L'ACADÉMIE

- Écurie d'application avec des chevaux de course de galop réformés et accès à une écurie d'entraînement de trot,
- Accès aux pistes du centre d'entraînement,
- Cheval mécanique et électrique,
- Formateurs techniques issus du milieu des courses,
- Salle informatique,
- Accès au city stade,
- Centre de documentation,
- Internat ouvert du dimanche soir au samedi midi,
- Restaurant ouvert : matin, midi et soir (fermé du 1^{er} au 15 août),
- Des animateurs disponibles et à l'écoute,
- Accès à la résidence des courses hippiques de Chazey-sur-Ain pendant les temps de présence chez le maître d'apprentissage,
- Navette permettant de rejoindre les arrêts de bus direction gare de Marseille et Aix-en-Provence,
- Activités sportives et culturelles.

FORMATIONS

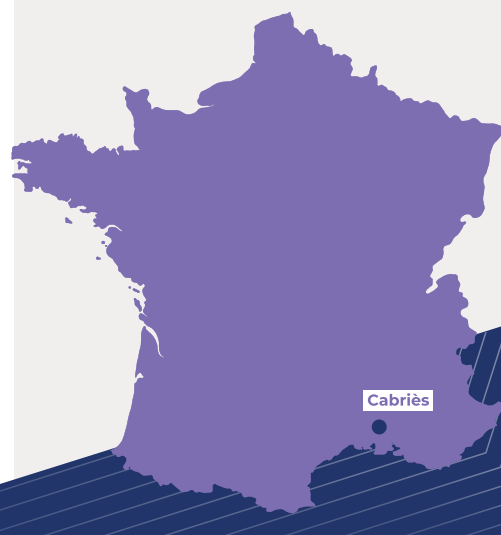
- **4^e et 3^e Cheval**
- **CAPa** Palefrenier Soigneur
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement
- **BAC Professionnel** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

CONTACT

Les plaines de l'Arbois,
13480 CABRIÈS

04 42 22 41 45

ech-cabries@afasec.fr



ACADÉMIE DE MONT-DE-MARSAN

PRÉSENTATION

Installée sur l'hippodrome, l'académie de Mont-de-Marsan forme aux métiers des courses de galop et de trot. Équipée d'écuries d'application avec purs-sangs et trotteurs, elle propose aussi des formations pour adultes.

INFRASTRUCTURES ET VIE À L'ACADÉMIE

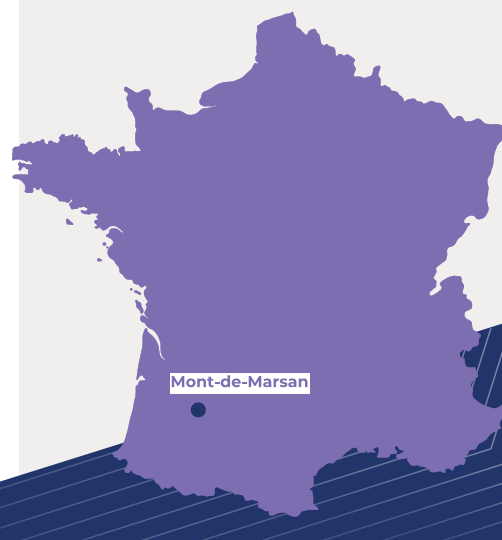
- 2 écuries d'application,
- Accès aux pistes,
- Simulateurs de trot et de galop,
- Formateurs issus du milieu des courses,
- Classe européenne Bac Pro CGEH avec voyage à l'étranger,
- Salle informatique,
- Salle de sport,
- 1 internat filles, 1 internat garçons et 1 internat adultes,
- Équipe d'éducateurs à l'écoute,
- Activités sportives et culturelles,
- Hébergement possible à la résidence des courses hippiques de Pau pendant les périodes d'apprentissage, ainsi qu'au centre d'entraînement de La Teste-de-Buch,
- Restaurant.

FORMATIONS

- **4^e et 3^e** Cheval
- **CAPa** Palefrenier Soigneur
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement
- **BAC Professionnel** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement, **formation adulte**
- **CAPa** Palefrenier Soigneur, **formation adulte**

CONTACT

164 Rue Georges Pelat,
40000 MONT-DE-MARSAN
05 58 06 81 00
ech-montdemarsan@afasec.fr



ACADÉMIE DE GRAIGNES

PRÉSENTATION

Située au cœur de la **région d'élevage du cheval**, l'académie de Graignes offre un cadre verdoyant **à proximité des grands hippodromes de trot** (Caen, Cabourg) **et de galop** (Deauville).

Elle forme aux métiers des courses en lien étroit avec les entreprises de son territoire. Grâce à ses partenariats, des stages à l'étranger sont également possibles pour enrichir son expérience.

INFRASTRUCTURES ET VIE À L'ACADÉMIE

- Écurie d'application avec des chevaux de course réformés,
- Accès à la piste de l'hippodrome de Graignes,
- Simulateurs de galop, de trot monté et attelé,
- Formateurs techniques issus du milieu des courses,
- Salle informatique,
- Centre de documentation,
- Salle d'hippologie,
- Salle de sport et de musculation,
- Manège couvert et carrière,
- 1 internat filles, 1 internat garçons et 1 internat adultes,
- Équipe d'éducateurs à l'écoute,
- Activités sportives et culturelles,
- Restaurant,
- Gymnase.

FORMATIONS

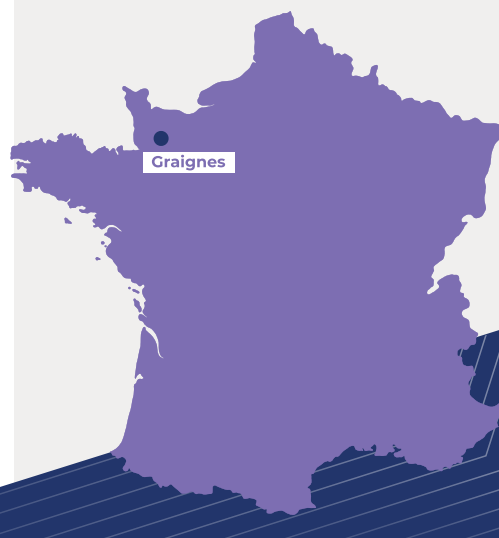
- **4^e et 3^e** Cheval
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement
- **BAC Professionnel** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **Programme qualif'COLLECTIF** Lad Cavalier d'Entraînement, **formation adulte**

CONTACT

6 rue de l'Hippodrome Raymond Rigault,
50620 GRAIGNES-MESNIL-ANGOT

02 33 56 81 58

ech-graignes@afasec.fr





AFASEC
ACADÉMIE

ACADÉMIE DE GOUVIEUX

PRÉSENTATION

L'Académie de Gouvieux est bien plus qu'une simple école, c'est un véritable lieu dédié à la passion du cheval et des courses hippiques. Située sur **le plus grand centre d'entraînement d'Europe à Chantilly** dans l'Oise, les élèves disposent d'un environnement exceptionnel au contact des plus grands entraîneurs du monde. Nos infrastructures permettent de s'entraîner de façon optimale avec des outils adaptés et performants. L'académie propose un stage à l'étranger pour les 2^{es} années de BAC sur le centre d'entraînement de Newmarket (Angleterre) en partenariat avec la British Racing School.

INFRASTRUCTURES ET VIE À L'ACADÉMIE

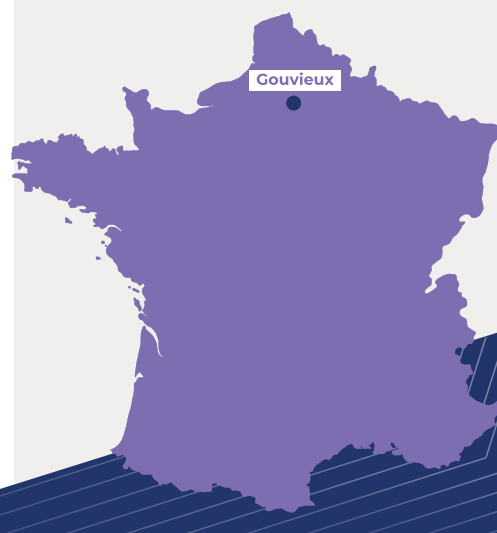
- Écurie d'application avec des chevaux de course réformés,
- 1 carrière et 1 manège,
- 1 simulateur de monte, 2 chevaux électriques et 4 mécaniques,
- Formateurs techniques issus de milieu des courses hippiques,
- Salle informatique,
- Gymnase et 1 salle de musculation,
- Accès aux célèbres pistes de galop de Chantilly,
- 1 internat filles et 1 internat garçons,
- Équipe d'éducateurs à l'écoute,
- Activités sportives et culturelles,
- Accès aux résidences des courses hippiques de Chantilly, Deauville et de Maisons-Laffitte pendant les périodes d'alternance,
- Restaurant,
- Navette pour se rendre en entreprise.

FORMATIONS

- **4^e et 3^e** Cheval
- **CAPa** Palefrenier Soigneur
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement
- **BAC Professionnel** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

CONTACT

5 Rue du Chauffour,
60270 GOUVIEUX
03 44 57 07 02
ech-gouvieux@afasec.fr



ACADÉMIE DE BOISSY-SAINT-LÉGER

(GROSBOIS)

PRÉSENTATION

L'Académie de Boissy-Saint-Léger (94) forme au cœur du Domaine de Grosbois, **l'un des plus grands centres d'entraînement de trot en France**. En immersion auprès des meilleurs entraîneurs, les élèves développent toutes les compétences nécessaires pour travailler dans les courses de trot. En plus de ses formations, l'Académie prépare également au certificat EQUES (certificat professionnel de compétences dans une écurie de trot), reconnu dans toute l'Europe.

INFRASTRUCTURES ET VIE À L'ACADÉMIE

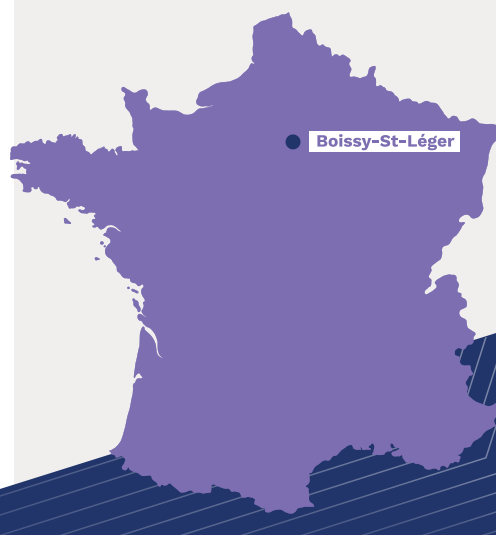
- Écurie d'application avec des chevaux trotteurs réformés des courses,
- Simulateur de trot monté,
- Formateurs issus du milieu des courses de trot,
- Salle informatique,
- Salle de sport,
- Accès aux pistes du centre d'entraînement,
- 1 internat filles et 1 internat garçons ouverts du dimanche soir au vendredi midi,
- Restaurant ouvert du lundi matin au samedi midi,
- Animateurs disponibles et à l'écoute,
- Navette entre le RER de Boissy-Saint-Léger et l'académie.

FORMATIONS

- **CAPa** Palefrenier Soigneur
- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement
- **BAC Professionnel** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

CONTACT

Domaine de Grosbois,
94470 BOISSY-SAINT-LÉGER
01 45 69 23 43
ech-grosbois@afasec.fr



LES MÉTIERS DES COURSES

ENTRAÎNEUR·E

MISSIONS PRINCIPALES

- **Préparation et suivi des chevaux** : élaborer des programmes d'entraînement, planifier les engagements en course, superviser les performances et les soins.
- **Gestion de l'écurie** : encadrer l'équipe, organiser les plannings, gérer le matériel et les achats de chevaux.
- **Relations extérieures** : communiquer avec les propriétaires, négocier les contrats et représenter l'écurie en compétition.
- **Administration et finances** : gérer les comptes, les budgets et les obligations réglementaires.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

Pour devenir entraîneur, il est souvent conseillé de commencer comme lad cavalier d'entraînement ou cavalier d'entraînement afin d'acquérir les compétences nécessaires. Le métier demande de l'expérience, et beaucoup débutent en écurie avant de créer la leur.

SALAIRE

La rémunération de l'entraîneur est **variable** et dépendra du **nombre de victoires** et des **gains perçus**. Le salaire d'un entraîneur débute en moyenne à **2000€ brut**.

COMPÉTENCES

- **Compétences techniques et gestion** : entraînement, stratégie de course, organisation, marketing et management.
- **Qualités relationnelles** : communication avec propriétaires, jockeys, vétérinaires et partenaires.
- **Adaptabilité** : réactivité, résistance au stress et mobilité pour les déplacements en compétition.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

L'entraîneur peut à l'issue de sa carrière travailler au contact de **l'institution des courses hippiques**, dans le secteur de l'élevage ou du courtage.

MANAGER D'ÉCURIE

MISSIONS PRINCIPALES

- **Organisation du travail quotidien** : planifier les sorties à l'entraînement, suivre les soins, les ferrures et gérer les stocks (alimentation, matériel, équipement).
- **Encadrement et coordination** : superviser le personnel, assurer une bonne communication et veiller à la sécurité et à l'entretien des installations.
- **Participation aux entraînements** : monter à cheval et encadrer les séances.
- **Relationnel et communication** : gérer les échanges avec les propriétaires, y compris en anglais dans un contexte international.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

SALAIRE

Le manager d'écurie débute avec un salaire à **2 000 € brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales. À cela s'ajoute **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Organisation et rigueur** : gérer les plannings, anticiper les besoins, appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- **Leadership et autonomie** : encadrer une équipe, prendre des décisions efficaces et faire preuve d'initiative.
- **Compétences techniques** : maîtriser les soins équin, connaître le milieu hippique et conduire des engins agricoles.
- **Relationnel et communication** : échanger avec les propriétaires, le personnel et les partenaires de l'écurie.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Ce poste offre des perspectives d'évolution vers des fonctions de :

- **Entraîneur,**
- **Assistant d'élevage.**

AGENT D'ÉCURIE

MISSIONS PRINCIPALES

- **Distribution** des rations et du foin,
- **Pansage et soins** quotidiens,
- **Surveillance et sortie** des chevaux (pré, paddock),
- **Entretien** des boxes et des abords de l'écurie,
- **Nettoyage et entretien** du matériel,
- **Utilisation et maintenance** des engins agricoles.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Palefrenier Soigneur (jeunes & adultes)

SALAIRE

En début de carrière, l'agent d'écurie débute avec un salaire de **1800€ brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales.

À cela s'ajoute **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Excellente condition physique** (manutention de charges lourdes),
- **Connaissance du cheval** et de ses besoins,
- **Maîtrise des engins agricoles**,
- **Capacité d'observation**, d'analyse et de réactivité,
- **Polyvalence** pour l'entretien des infrastructures.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience ainsi que des diplômes complémentaires, il peut prétendre aux postes suivants :

- **Responsable de voyage**,
- **Manager d'écurie**,
- **Cavalier d'entraînement trot/galop**.

Dans le sport équestre et l'élevage :

- **Groom**,
- **Cavalier soigneur**,
- **Responsable d'écurie**,
- **Assistant d'élevage**.

JOCKEY & JOCKEY DRIVER DE TROT

MISSIONS PRINCIPALES

- **Optimisation des performances** : adapter la stratégie pour maximiser les résultats en course.
- **Montes et compétitions** : monter ou driver les chevaux à l'entraînement et participer aux courses (jusqu'à 6 par jour).
- **Engagements et déplacements** : gérer les courses et les trajets, sauf en cas de recours à un agent.
- **Relationnel** : échanger avec les propriétaires, entraîneurs et la presse pour renforcer son réseau et sa notoriété.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

Licence de jockey ou driver : obligatoire pour participer aux courses, délivrée par France Galop pour le galop (plat et obstacle) et Société d'Encouragement du Trotteur Français pour le trot (attelé et monté).

SALAIRE

Le salaire d'un jockey ou jockey driver dépend des résultats en course mais il perçoit néanmoins un salaire fixe moyen autour de **1800 € brut** mensuel. À cela s'ajoute **un pourcentage de 10% du prix en cas de victoire** en course.

COMPÉTENCES

- **Exigences physiques et mentales** : bonne condition, hygiène stricte, sang-froid, esprit compétitif.
- **Disponibilité et adaptation** : horaires irréguliers, flexibilité avec les chevaux et les conditions.
- **Compétences tactiques** : analyse, décisions rapides, stratégie en course.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Après une carrière en compétition, le jockey ou jockey driver peut évoluer vers :

- **Entraîneur,**
- **Responsable de voyage,**
- **Courtier,**
- **Éleveur.**

RESPONSABLE DE VOYAGE

MISSIONS PRINCIPALES

Le responsable de voyage garantit le bon déroulement du transport des chevaux de course vers les hippodromes, en France et à l'étranger. Ses missions :

- **Veiller aux conditions de transport**, accueil et hébergement,
- **Toiletter et préparer les chevaux** avant et après la course,
- **Gérer les démarches administratives**, notamment sur l'hippodrome et à l'international,
- **Assurer la gestion et l'entretien** de la sellerie,
- **Respecter les règles de sécurité** et la réglementation du transport d'animaux vivants.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole
- **TAV** Transport d'Animaux Vivants - mention équin

SALAIRE

En début de carrière, le responsable de voyage débute avec un salaire de **2000€ brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales. À cela s'ajoute **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Autonomie**, sens des responsabilités, organisation et gestion des imprévus.
- **Notions d'anglais** pour des déplacements à l'étranger.
- **Bonne connaissance du comportement des chevaux** et maîtrise des règles de sécurité et du transport d'animaux.
- **Capacité à conduire sur longues distances** avec un permis adapté (EB ou C recommandé).
- **Détention du certificat** de compétence des conducteurs et convoyeurs d'animaux vivants, mention équin.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience, un responsable de voyage peut évoluer vers des postes à plus hautes responsabilités :

- **Manager d'écurie**,
- **Groom dans les sports équestres**,
- **Entraîneur**,
- **Poste dans une entreprise spécialisée en transport équin**.

CAVALIER·ÈRE D'ENTRAÎNEMENT DE GALOP

MISSIONS PRINCIPALES

- **Entraîner les chevaux** selon les consignes et veiller à leur préparation physique pour la course.
- **Assurer les soins quotidiens**, la bientraitance animale, l'entretien des écuries et du matériel.
- **Accompagner et transporter** les chevaux lors des courses.
- **S'adapter aux horaires atypiques**, commencer tôt le matin et retour en fin de journée.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

SALAIRE

En début de carrière, le cavalier d'entraînement de galop débute avec un salaire de **1800€ brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales.

À cela s'ajoute **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Excellente condition physique** et sang-froid,
- **Goût de la compétition** et de la vitesse,
- **De la ponctualité**,
- **Bonne connaissance du cheval**, son comportement et ses besoins,
- **Bon niveau d'équitation**,
- **Capacité d'analyse et de réaction** pour optimiser les performances des chevaux,
- **Avoir une conscience des risques.**

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience et/ou une formation complémentaire, plusieurs évolutions sont possibles comme :

- **Responsable de voyage**,
- **Manager d'écurie**,
- **Entraîneur.**

Pour les plus talentueux, ils peuvent également prétendre à devenir **jockey**. Il faudra néanmoins beaucoup de travail.

CAVALIER·ÈRE D'ENTRAÎNEMENT DE TROT

MISSIONS PRINCIPALES

Son rôle est essentiel pour préparer les chevaux trotteurs sous la direction d'un entraîneur, en **trot monté (en selle)** ou **trot attelé (sulky)**. Il veille quotidiennement aux chevaux en :

- **Les nourrissant** et entretenant leurs litières,
- **Assurant les soins quotidiens** (pansage, bienveillance animale...),
- **Entretien des écuries** et le matériel,
- **Préparant les chevaux** selon les consignes,
- **Participant aux courses** selon son niveau.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

SALAIRE

En début de carrière, le cavalier d'entraînement de trot débute avec un salaire de **1800 € brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales.

À cela s'ajoute **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Endurance, sang-froid et disponibilité** face aux exigences physiques et aux horaires irréguliers.
- **Maîtrise de l'attelage**, polyvalence entre élevage, débouillage et entraînement.
- **Analyse, réaction rapide** et bonne connaissance du comportement des chevaux pour optimiser leur potentiel.
- **Possibilité de participer** aux courses.

Aucune contrainte de poids ou de taille n'est imposée, notamment en attelé.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience et de bons résultats, un cavalier d'entraînement de trot peut évoluer vers :

- **Manager d'écurie,**
- **Jockey/Jockey driver**, sous conditions de poids et de performances,
- **Entraîneur.**

ASSISTANT.E ÉLEVAGE

MISSIONS PRINCIPALES

L'assistant d'élevage veille à la santé et à la bientraitance du cheptel, en particulier des poulains et des juments. Ses principales missions incluent :

- **Soigner, surveiller et entretenir le cheptel** (juments, étalons, poulains) pour garantir leur santé et leur bientraitance ,
- **Assurer le suivi du cycle de reproduction** : gestion des chaleurs et du poulinage,
- **Gérer l'entretien des bâtiments**, des pâturages et des espaces verts.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

SALAIRE

La rémunération débute à **1800€ brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales mais il peut évoluer selon l'expérience et les responsabilités.

COMPÉTENCES

L'assistant d'élevage doit avoir une :

- **Connaissance approfondie des chevaux**, de leur manipulation et des soins,
- **Bonne résistance physique** et capacité à travailler de longues heures en extérieur.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

L'assistant d'élevage peut évoluer vers des responsabilités plus importantes en fonction de son expérience et des formations complémentaires suivies :

- **Responsable d'élevage**,
- **Inséminateur au trot**,
- **Chef de centre au trot**.

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE

MISSIONS PRINCIPALES

- **Gérer l'ensemble de la structure d'élevage**, de la reproduction à l'alimentation.
- **Programmer et suivre** les activités journalières de l'élevage.
- **Assurer le suivi du cheptel**, y compris la reproduction, l'alimentation et le choix des croisements.
- **Maintenir les relations** avec les fournisseurs, partenaires et propriétaires.
- **Gérer et animer** le personnel.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

SALAIRE

Le responsable d'élevage débute avec un salaire de **2000€ brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales.

COMPÉTENCES

- **Polyvalence et forte adaptabilité** face aux imprévus.
- **Connaissance des techniques** de reproduction et des pedigrees.
- **Capacité à manager** une équipe et à la motiver.
- **Bonne résistance physique** (grande amplitude horaire, nuits de garde, travail en extérieur).

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Le responsable d'élevage peut évoluer vers des postes à plus grandes responsabilités :

- **Éleveur,**
- **Courtier,**
- **Inséminateur.**

CAVALIER·ÈRE DE DÉBOURRAGE ET DE PRÉ-ENTRAÎNEMENT

MISSIONS PRINCIPALES

- **Participer au débouurrage**, au dressage et à la préparation physique des chevaux (à pied et monté).
- **Assurer les soins quotidiens** des chevaux et veiller à leur santé.
- **Entretenir les écuries**, le harnachement, les litières et la propreté des lieux.
- **Accueillir les propriétaires** de chevaux.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)

SALAIRE

En début de carrière, la rémunération d'un cavalier de débouurrage débute à **1800 € brut** mensuel, conformément aux conventions collectives nationales.

COMPÉTENCES

- **Bon niveau d'équitation** (à pied et monté).
- **Bonne connaissance** du comportement du cheval.
- **Excellentes qualités relationnelles.**
- **Bonne condition physique** et capacité à travailler en extérieur.
- **Maîtrise des règles de sécurité** liées au travail avec les chevaux.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience et des formations complémentaires, le cavalier de débouurrage/pré-entraînement peut évoluer vers :

- **Cavalier d'entraînement** trot ou galop,
- **Responsable de voyage,**
- **Manager d'écurie,**
- **Entraîneur.**

ASSISTANT·E ADMINISTRATIF·VE

MISSIONS PRINCIPALES

- **Accueillir, établir le premier contact** et renseigner la clientèle.
- **Assurer la gestion des engagements des chevaux** ainsi que le suivi des contrats, des démarches auprès du SIRE et du suivi sanitaire.
- **Gérer les contrats, plannings et paies** du personnel.
- **Assurer le suivi comptable**, traiter les factures et les commandes.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **Bac pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

SALAIRE

Rémunération perçue en tant que :

- **Assistant administratif** : entre **1800 € et 1900 € brut** mensuel (avec Bac+2 en début de carrière),
- **Comptable** : entre **2300 € et 2400 € brut** mensuel selon les conventions collectives nationales des activités hippiques.

Les salariés peuvent percevoir **une prime équivalente à 1,5% des gains** des chevaux de l'écurie qui est répartie de façon égalitaire entre les salariés, au prorata de leur temps de travail et à partir de deux mois d'ancienneté.

COMPÉTENCES

- **Connaissances en gestion et comptabilité.**
- **Connaissance de la réglementation** et du secteur équestre/hippique.
- **Qualités relationnelles et rédactionnelles.**
- **Polyvalence, autonomie** et sens de l'organisation.
- **Maîtrise de l'anglais** (un atout).

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Avec de l'expérience et des formations complémentaires, un assistant administratif peut évoluer vers différents métiers :

- **Responsable administratif,**
- **Assistant de direction,**
- **Comptable.**

PERSONNEL D'HIPPODROME

MISSIONS PRINCIPALES

Le technicien d'hippodrome effectue plusieurs missions liées à la gestion des espaces et à l'organisation des événements de courses. Il peut travailler sur différentes tâches, selon les spécialités :

- **Entretien** des pistes, des boxes et des espaces verts,
- **Accueil** des professionnels et des propriétaires,
- **Contrôle** de l'entrée des écuries, de la circulation et de l'affectation des boxes,
- **Placement** des chevaux au départ, **pesée** des jockeys et **proclamation** des arrivées officielles.

DIPLÔMES ET FORMATIONS

- **CAPa** Lad Cavalier d'Entraînement (jeunes et adultes)
- **Bac Pro** Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH)
- **BTS ACS'AGRI** Analyse Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole

SALAIRE

La rémunération est **variable en fonction du poste occupé et de l'expérience**. Il existe environ 233 hippodromes en France qui recrutent chaque année des saisonniers.

COMPÉTENCES

Le technicien d'hippodrome doit posséder un ensemble de compétences pour assurer la sécurité et le bon déroulement des courses :

- **Sens de l'organisation** et capacité d'accueil,
- **Appétence ou connaissances** agronomiques,
- **Connaissance du comportement** des chevaux et des courses,
- **Maîtrise des règles** d'hygiène et de sécurité.

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Les techniciens d'hippodrome peuvent évoluer vers des postes permanents ou plus spécialisés, en fonction de leur expérience et des formations suivies :

- **Technicien permanent d'hippodrome,**
- **Responsable technique,**
- **Commissaire de courses.**

LE RECRUTEMENT

EMPLOI

VOTRE PARTENAIRE RH

L'AFASEC accompagne les employeurs de la filière dans leur démarche de recrutement. Notre service permet de **soutenir la croissance du secteur en favorisant le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi.**

ACCUEILLIR UN APPRENTI

Toute entreprise d'entraînement public de chevaux, dès lors qu'elle dispose d'au moins un salarié, peut accueillir un apprenti. En revanche, elle doit assister à la réunion d'information sur le rôle du maître d'apprentissage et signer la charte AFASEC.

AVANTAGES :

- **Exonérations de charges sociales**, aides financières de l'état (en fonction des entreprises), rémunération avantageuse pour l'employeur,
- **Former** un salarié à ses méthodes et besoins spécifiques, **un vivier de talents pour l'avenir**,
- Contrats **flexibles et sécurisés**,
- Renforcement de **l'image employeur**,
- **Prise en charge** de la formation par **l'OPCO**.

PUBLICATION D'ANNONCES

AFASEC Recrutement propose un service de publication d'annonces sur des plateformes dédiées et des canaux spécialisés, assurant une large diffusion dans le secteur hippique et au-delà.

AVANTAGES :

- Visibilité accrue grâce au **partenariat avec Equi-ressources**,
- Diffusion auprès d'un réseau de **candidats potentiels qualifiés**.

AIDE AU RECRUTEMENT

AFASEC Recrutement propose un service personnalisé, adapté aux besoins des employeurs des courses hippiques. Grâce à une approche directe, les entreprises bénéficient d'une sélection ciblée et efficace de candidats qualifiés.

AVANTAGES :

- **Allègement des démarches** de recrutement,
- **Garantie de résultat** avec la présentation de candidats répondant aux attentes,
- **Baisse du taux de turn-over** et pérennisation des postes.

JOB DATING

Nos job dating dédiés aux métiers des courses et de l'élevage, sont organisés au cœur d'événements hippiques. Ces rencontres permettent aux candidats d'échanger directement avec les recruteurs lors d'entretiens de 10 minutes.

AVANTAGES :

- **Opportunité pour les candidats** de démontrer leurs compétences et leur personnalité au-delà du CV,
- **Découverte de talents** cachés pour les employeurs,
- **Rencontrer plusieurs employeurs** en un même lieu en un minimum de temps,
- **Gain de temps** en recrutement.

INTÉRIM

Dès à présent, il est possible d'accéder aux collaborateurs temporaires des écuries de course au sein d'un même vivier digital sur la plateforme ADECCO.

AVANTAGES :

- **Employer et rémunérer en un clic,**
- Proposer une **couverture sociale complète et protectrice,**
- Éviter le statut d'auto-entrepreneur interdit, très risqué pour l'employeur en cas d'accident du travail ou de contentieux,
- **Se délester des démarches administratives** inhérentes aux recrutements,
- Profiter de **tarifs avantageux négociés** par l'AFASEC.



LABEL EQUURES BET

L'AFASEC est co-porteur du label **Bien-Être au Travail**, dans le cadre d'une démarche d'accompagnement des dirigeants visant à renforcer l'attractivité des structures d'entraînement et d'élevage et à favoriser la fidélisation des salariés.

Pour tester votre éligibilité rendez-vous sur leur site internet : **label-equures.com**

CONTACT

Pour en savoir plus ou pour être accompagné par notre équipe, n'hésitez pas à nous contacter : **emploi@afasec.fr**



Notre équipe vous accompagne **partout en France.**

L'INTERNATIONAL

INTERNATIONAL

PRÉSENTATION

L'AFASEC dispose d'un **service international** qui propose divers accompagnements, notamment pour les jeunes **en matière de formation**, ainsi que pour les employeurs en facilitant le **recrutement de main-d'œuvre étrangère**.

PROGRAMME D'ÉCHANGE

Nous accueillons des apprenants étrangers souhaitant se former aux métiers du cheval.

- **Pour les Européens** : accès aux contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation (sous certaines conditions).
- **Pour les non-Européens** : accès conditionné par certaines démarches administratives.

LES PROGRAMMES :

Les programmes couvrent principalement les métiers des courses hippiques : cavalier d'entraînement galop, jockey driver de trot et agent d'écurie.

Âge minimum requis :

- **16 ans** pour les contrats d'apprentissage.
- **18 ans** pour les contrats de professionnalisation.

ÉTUDE DE FAISABILITÉ

Nous réalisons des études de faisabilité pour tout projet de formation, afin d'évaluer son potentiel et ses modalités de mise en œuvre.

CETTE ÉTUDE EST DESTINÉE AUX :

Organisations publiques ou privées souhaitant développer un projet de formation ou structurer une offre existante.

TARIF :

- Devis sur mesure en fonction de la demande.

INGÉNIERIE DE FORMATION

Nous concevons et mettons en œuvre des programmes de formation adaptés, incluant contenus pédagogiques et planifications spécifiques.

CETTE INGÉNIERIE DE FORMATION EST DESTINÉE À :

Toute personne ou organisation ayant des besoins spécifiques en matière de formation professionnelle.

TARIF :

- Devis sur mesure en fonction de la demande.

RECRUTER À L'INTERNATIONAL

L'AFASEC agit comme le tiers de confiance de la mise en relation :

- Sourcing et qualification d'un candidat,
- Accompagnement au dépôt d'offre,
- Mise en relation,
- Demande d'autorisation de travail,
- Suivi de l'obtention du VISA,
- Mise à disposition d'un contrat d'avance sur salaire, si besoin, pour le financement du voyage et la caution du logement.

AVANTAGES :

- Mettre à disposition des recruteurs **des talents identifiés** (sourcés et qualifiés), via **des réseaux pérennes et structurés**,
- **Se délester des démarches administratives** rébarbatives et fastidieuses,
- **Diminuer la prise de risque** avec l'AFASEC.

TARIF :

- **À partir de 800 €**
(prestation financée à 50% par les institutions).

TÉMOIGNAGE

Qu'est-ce qui vous a amené à recruter un talent étranger ?

Les difficultés rencontrées à recruter en France, tout simplement. Le fait d'avoir des garanties sur les compétences des candidats m'a convaincu. Plus simple pour moi de recruter des cavaliers vénézuéliens parmi ceux d'autres nationalités proposées par l'AFASEC. Nous sommes culturellement plus proches de l'Amérique latine que de l'Inde.

Êtes-vous satisfait de ces recrutements ?

Sur le plan technique, les bases sont bonnes et les progrès sont significatifs. Ils ont une super attitude au travail avec l'équipe et les chevaux.

Quels sont vos conseils pour les employeurs qui souhaitent avoir recours à des travailleurs étrangers ?

Il est plus prudent de s'assurer des compétences du candidat au préalable et d'échanger avec les candidats pour découvrir qui ils sont et leur projet. Il est essentiel que l'équipe soit prête à accueillir ces employés afin de mieux les intégrer.

Nicolas de Chambure
Haras d'Etreham

CONTACT

Pour en savoir plus ou pour être accompagné par notre équipe, n'hésitez pas à nous contacter : **poleinternational@afasec.fr**



Notre équipe vous accompagne
**partout en France
et à l'international.**

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

PRÉSENTATION

L'AFASEC **accompagne tous les salariés des écuries de course dans leur quotidien.** Afin de leur proposer une diversité de services qui sont adaptés à leurs besoins.

SANTÉ ET PRÉVOYANCE

L'AFASEC **co-finance un régime de mutuelle (santé) et de prévoyance avantageuse,** à tous les salariés des écuries de course et leurs employeurs.

TARIF

La part employeur est réduite de **25 € / mois**, grâce au co-financement.

GARDE D'ENFANTS

L'AFASEC **propose des solutions de garde d'enfants** (crèche, maisons d'assistantes maternelles) et peut verser des **allocations**, pour aider les parents.

PRÉVENTION

L'AFASEC **accompagne les professionnels des courses sur des sujets de prévention**, grâce à l'action de l'Équipe Nationale de Prévention et des **Comités Locaux de Prévention**, en menant des initiatives autour de la prévention des risques professionnels et de la santé au travail.

LOGEMENT

L'AFASEC propose des solutions de logement adaptées aux professionnels des courses hippiques à proximité des centres d'entraînement français.

LES RÉSIDENCES AFASEC

L'AFASEC gère un parc de résidences offrant un cadre de vie idéal et des loyers adaptés. Ces résidences sont conçues pour accompagner les salariés au début de leur carrière.

LOGEMENTS PARTENAIRES

En complément des résidences, des solutions de logement encadrées sont proposées via des partenariats avec des acteurs locaux du logement.

TARIF

Tarif préférentiel négocié par l'AFASEC, jusqu'à **250 € / mois d'économie.**

CONTACT

Pour en savoir plus ou pour être accompagné par notre équipe, n'hésitez pas à nous contacter : **social@afasec.fr**

EPONA

EPONA

PRÉSENTATION

EPONA est une **Entreprise Adaptée créée en 1985 par l'AFASEC** pour accompagner la **reconversion des salariés des courses hippiques**, notamment en situation de handicap, vers des métiers liés au cheval. L'AFASEC, association loi 1901 sous tutelle des ministères de l'Agriculture et de l'Économie, est missionnée par France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Trotteur Français pour former et accompagner les professionnels des écuries de course.

EPONA a plusieurs domaines d'activité : **espaces verts, prestation de services et sellerie.**

ESPACES VERTS

Grâce à une expérience professionnelle de plus de 40 ans, des équipements modernes et des méthodes écologiques, nous sommes en mesure de répondre à toutes vos attentes en termes de **jardins, d'aménagements paysagers et d'entretien d'espaces verts** à Chantilly et dans les alentours, pour les **particuliers**, les **entreprises**, les **collectivités** et les **écuries de course**.

PRESTATION DE SERVICES

EPONA exerce ses compétences dans la prestation de services. Les équipes d'EPONA interviennent auprès des particuliers et des entreprises sur plusieurs domaines : **électricité, plomberie, menuiserie, revêtement mural et sol, aménagement intérieur et extérieur, manutention et service de nettoyage.**

SELLERIE

FABRICATION ARTISANALE

Notre atelier fabrique des **selles, brides et textiles** spécialement dédiés à l'entraînement, au transport et à l'équipement du cheval de course.

Nous mettons un point d'honneur à choisir et proposer des **cuirs et des tissus de haute qualité** afin de garantir performance et confort du couple cheval/cavalier.

RÉPARATION

Nous réparons, modifions, personnalisons tous les matériels des courses. Nous entretenons des pièces de briderie ou de textile sur mesure. Et nous assurons **un service après-vente sur l'ensemble de nos produits** : sellerie, briderie, textile.

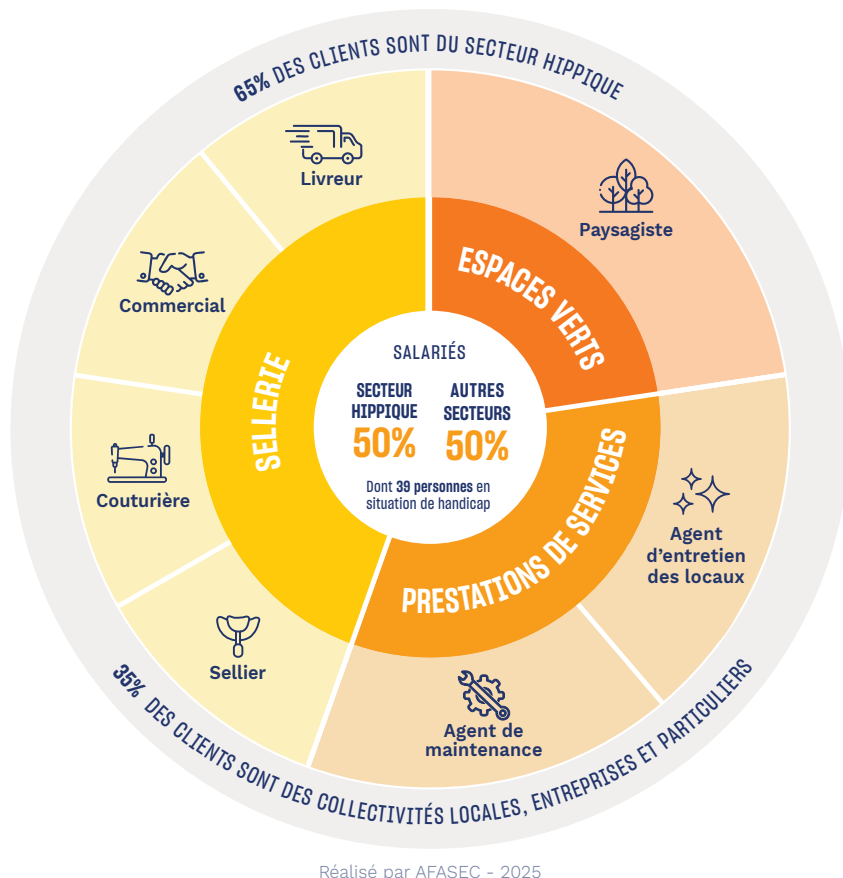
REVENTE DE PRODUITS

En plus de nos productions artisanales de tradition, nous proposons **une large gamme de produits** pour le cheval, le cavalier d'entraînement et les écuries.

EPONA : UNE RESPONSABILITE SOCIALE ASSUMÉE

Lors des dix dernières années, ce sont plus de **300 personnes** qui sont passées par EPONA, pour travailler et se former afin d'affiner un projet professionnel ou bien encore découvrir nos métiers.

EPONA propose un outil de formation et de mobilité professionnelle au service du monde des chevaux de course, elle est une opportunité de reconversion dans les carrières des anciens salariés des écuries.



POURQUOI CHOISIR UNE ENTREPRISE ADAPTÉE ?

En choisissant EPONA :

- **Travaillez avec des professionnels** disposant de moyens techniques et de matériels performants qui garantissent des prestations de qualité,
- **Développez des partenariats durables,**
- **Réduisez les contributions AGEFIPH et FIPHFP.**

Être client d'une Entreprise Adaptée, c'est vous inscrire dans une démarche citoyenne en :

- S'impliquant dans une **action de cohésion sociale,**
- Consolidant durablement la place de **l'Économie Sociale et Solidaire,**
- S'inscrivant dans le cadre de la **démarche RSE** (Responsabilité Sociale de l'Entreprise).

CONTACT

Pour en savoir plus ou pour être accompagné par notre équipe, n'hésitez pas à nous contacter :

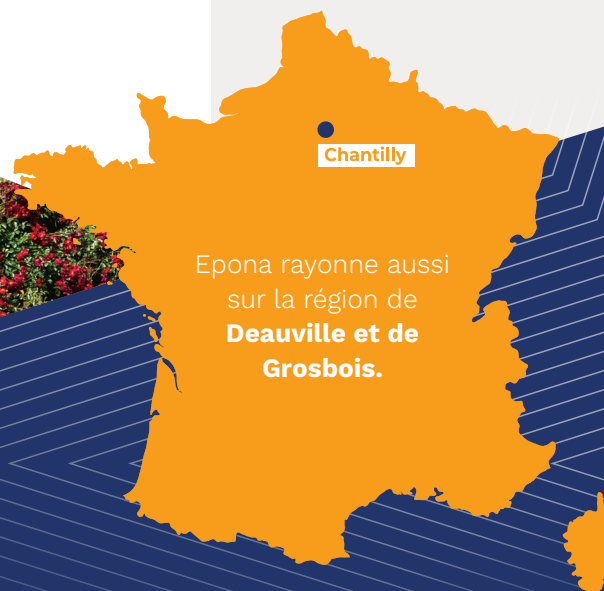
atelierepona@afasec.fr

03 44 62 41 90

Avenue d'Orléans

60500 CHANTILLY

Résidence des courses hippique de Chantilly



NOS RÉSIDENCES

RÉSIDENCE DE CHANTILLY

PRÉSENTATION

Tout près des écuries et à quelques mètres des **pistes mythiques de Chantilly**, la résidence vous accueille dans un cadre totalement pensé pour les salariés des courses hippiques **au cœur des centres d'entraînement de Chantilly-Gouvieux-Lamorlaye**.

PRESTATIONS

- Simulateur de monte,
- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- MAM (Maison d'Assistantes Maternelles) : « Les Petits Galopeurs » (priorités aux enfants des salariés des écuries de course, horaires d'ouverture adaptés),
- Laverie,
- Salle de sport,
- Terrain multi sport,
- Espace pique-nique,
- Distributeurs automatiques : boissons, friandises,
- Parking et garage pour les 2 roues.

TARIFS*

MEUSUEL

	Salariés d'écurie	Professions hippiques annexes	Personnes extérieures
Chambre simple 14m ²	412 €	456 €	500 €
Studette de 14m ²	442 €	486 €	530 €
Studio de 28m ²	548 €	593 €	631 €
T2 de 36m ²	704 €	748 €	788 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Chambre simple** : lit, frigidaire, TV, micro-onde, bouilloire, SDB.
- **Studette** : kitchenette, coin nuit, SDB.
- **Studio** : kitchenette, coin nuit lit 2 personnes, SDB.
- **T2** : kitchenette, 1 chambre avec lit 2 personnes, SDB.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

Résidence Serge Boireau,
Av. d'Orléans, 60500 CHANTILLY
03 44 62 63 00
rch-chantilly@afasec.fr



RÉSIDENCE DE PAU

PRÉSENTATION

Le Domaine De Sers s'étend sur près de 110 hectares au nord de la ville de Pau (limite Serres-Castet). Dans cet écrin de verdure, **à deux pas du centre d'entraînement et de l'hippodrome**, la résidence accueille toute l'année les employés des écuries de course, ainsi que des salariés venant d'autres secteurs d'activité.

PRESTATIONS

- Cheval mécanique,
- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- Laverie,
- Salle TV,
- Babyfoot,
- Billard,
- Distributeurs de boissons et confiseries.

TARIFS*

		Salariés d'écurie	Pers. ext.
MENSUEL	Chambre individuelle de 14m ²	358 €	366 €
	Studette rénovée de 14m ² (rdc)	397 €	428 €
	Studette rénovée de 14m ² (1 ^{er} étage)	407 €	438 €
	Studette de 20m ²	417 €	448 €
NUITÉE	Chambre individuelle de 14m ²	20 €	25 €
	Studette rénovée de 14m ² (rdc)	45 €	60 €
	Studette rénovée de 14m ² (1 ^{er} étage)	50 €	65 €
	Studette de 20m ²	40 €	50 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Studette** : SDB, WC, lit simple ou double, frigo, kitchenette, 1 table et 2 chaises.
- **Chambre individuelle** : SDB, WC, lit, 1 table, 1 chaise, armoire et petite penderie. Accès à une cuisine collective.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

4 allée Buffon, Domaine de Sers,
64000 PAU
05 59 62 00 33
rch-pau@afasec.fr



RÉSIDENCE DE CHAZEY-SUR-AIN

PRÉSENTATION

La résidence des courses hippiques de Chazey-sur-Ain est implantée **au cœur du Parc du Cheval proche de Lyon**. À taille humaine, elle est pensée pour les jeunes salariés.

PRESTATIONS

- Cheval mécanique,
- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- Laverie,
- Coin télévision,
- Salle de billard,
- Terrain de sport,
- Tables de ping-pong,
- Distributeurs de boissons chaudes et confiseries.

TARIFS*

Mensuel

Chambre individuelle de 20m ²	352 €
Chambre double 16m ²	262 €
Appartement T3 75m ²	572 €
T2 meublé de 57m ² - rénové	575 €
T1 meublé de 25m ² - rénové	460 €
T1 meublé de 20m ² - rénové	450 €
Studio meublé de 16m ² - rénové	412 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Appartement** : lit, bureau, chaise, placard, salle de douche, WC, cuisine/kitchenette.
- **Chambre** : lit, bureau, chaise, placard, salle de douche, WC, ... Accès à une cuisine collective.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

Parc du Cheval, Le Luizard
01150 CHAZEY-SUR-AIN
04 78 00 66 90
rch-chazey@afasec.fr



RÉSIDENCE DE DEAUVILLE

PRÉSENTATION

La résidence de Deauville est située sur le **prestigieux hippodrome de Deauville-La Touques**, à proximité des diverses écuries et des pistes où un grand nombre de chevaux sont quotidiennement entraînés sur 70 hectares de gazon et une piste tous temps en sable fibré de 2100 mètres.

PRESTATIONS

- Cheval mécanique,
- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- Laverie,
- Foyer avec babyfoot et billard,
- Location de vélos.

TARIFS*

	Salariés d'écurie	Pers. ext.
Chambre de 15m ² - Nuitée	34 €	42 €
Chambre de 15m ² - Mensuelle	367 €	420 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Chambre de 15m²** meublée avec lit, placards de rangement, salle de bain privative.
- Cuisine collective dans le foyer.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

45 Av. Hocquart de Turtot,
14800 DEAUVILLE
02 31 98 58 28
rch-deauville@afasec.fr



RÉSIDENCE DE MAISONS-LAFFITTE

PRÉSENTATION

Le temple de l'obstacle a aussi sa résidence des courses hippiques. À proximité du centre d'entraînement, la résidence accueille des salariés ou jeunes actifs en leur proposant différents services.

PRESTATIONS

- Cheval mécanique,
- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- Laverie,
- Salle télévision, jeux de société,
- Salle de sport,
- Salle informatique.

TARIFS*

RÉSIDENCE

	Salariés d'écurie	Pers. ext.
Studio de 16m ² - Nuitée	36 €	44 €
Studio de 16m ² - Mensuelle	459 €	576 €

RÉSIDENCE JEUNES ACTIFS

	Chambre simple	Chambre double
Chambre entre 8m ² et 27m ² - Mensuelle	347 €	258 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Studio 16m²** (résidence) : cuisine, salle de bain, armoire, table, tabouret, étagère, porte-manteau, lit et table de nuit.
- **Chambre** (résidence jeune actif) : armoires, lit superposé ou lit simple, table. Salle de bain et cuisine collectives.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

2 avenue Hoche,
78600 MAISONS-LAFFITTE
01 39 62 05 05
rch-maisonslaffitte@afasec.fr



RÉSIDENCE DE GROUSBOIS

PRÉSENTATION

Au cœur du mythique **Domaine de Grosbois**, la résidence des courses hippiques est le refuge idéal des passionnés de trotteurs tout au long de l'année.

PRESTATIONS

- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- La MAM (Maison d'Assistantes Maternelles) « Les Petits Trotteurs », (priorités aux enfants des salariés des écuries de course, horaires d'ouverture adaptés),
- Restauration : ouvert du lundi au samedi midi (fermé samedi soir, dimanche et jours fériés),
- Laverie,
- Salon de détente,
- Location d'une salle pour des événements d'entreprise, familiales.

TARIFS*

RÉSIDENCE

	Salariés d'écurie	Pers. ext.
Chambre 18m ² - Nuitée	42 €	73 €
Chambre 18m ² - Mensuelle	577 €	1154 €

RÉSIDENCE JEUNES ACTIFS

	Chambre simple	Chambre double
Chambre 18m ² - Mensuelle	353 €	262 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Chambre meublée** : lit, table de nuit, bureau et rangement, salle de bain privative.
- Accès à une cuisine collective.
- Dans la résidence jeunes actifs, possibilité de collocation.

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

Domaine de Grosbois,
94470 BOISSY-SAINT-LÉGER
01 45 69 63 29
rch-grosbois@afasec.fr



RÉSIDENCE DE CABRIÈS

PRÉSENTATION

La résidence est implantée au cœur des 100 hectares du **centre d'entraînement des plaines de l'Arbois**. Les salariés peuvent y vivre seuls ou en famille. Tout est prévu pour profiter de ce magnifique écrin de verdure.

PRESTATIONS

- Équipe d'accompagnement au quotidien,
- Micro-crèche La Poulinière (priorités aux enfants des salariés des écuries de course, horaires d'ouverture adaptés),
- Restauration : ouvert midi et soir sauf le dimanche et en août,
- Laverie,
- Sorties culturelles et activités sportives,
- WIFI,
- Parking privé.

TARIFS*

	Tarif mensuel
Chambre individuelle 15m ²	395,75 €
Appartement T1 20m ²	503,65 €
Appartement T2 (A) 40m ²	611,10 €
Appartement T2 (B) 40m ² avec balcon	618,01 €
Appartement T4 68m ²	830,62 €

* Charges incluses et valables jusqu'au 31 décembre 2026.

HÉBERGEMENT

- **Chambre meublée**, accès à une cuisine collective
- **T1 meublé** avec kitchenette
- **T2 meublé** avec cuisine
- **T4 meublé** avec cuisine

ADMISSION

- Avoir un **contrat de travail**, un **contrat d'apprentissage** ou une **convention de stage** et être âgé de plus de 15 ans.
- Suivre une formation dans l'une des académies AFASEC (non obligatoire).

CONTACT

Centre d'Entraînement des Plaines de l'Arbois, 13480 CABRIÈS
04 42 94 91 30 - 04 42 94 91 37
 rch-cabries@afasec.fr





AFASEC ACADÉMIE



AFASEC RECRUTEMENT / SIÈGE



AFASEC CONSEIL



AFASEC SERVICES



0800 009 001

contact@afasec.fr

afasec.fr



CABRIÈS

04 42 22 41 45
ech-cabries@afasec.fr

MONT-DE-MARSAN

05 58 06 81 00
ech-montdemarsan@afasec.fr

GRAIGNES

02 33 56 81 58
ech-graignes@afasec.fr

GOUVIEUX

03 44 57 07 02
ech-gouvieux@afasec.fr

GROSBOIS

01 45 69 23 43
ech-grosbois@afasec.fr

FORMATIONS ADULTES

contactof@afasec.fr

RÉSIDENCES

grouperesidence@afasec.fr

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

social@afasec.fr

EMPLOI

emploi@afasec.fr

INTERNATIONAL

poleinternational@afasec.fr