

La filière des courses hippiques face au défi du recrutement : l'AFASEC s'impose comme acteur RH stratégique

Dans un contexte de plein emploi et de tensions croissantes sur les métiers de terrain, la filière des courses hippiques fait face à un double défi d'attractivité et de fidélisation des talents. Avec près de 29 000 emplois directs générés et plus de 2,3 milliards d'euros de contribution au PIB français, elle représente un pilier de l'économie du sport, du monde rural et des territoires. En 2025, l'AFASEC a consolidé sa position d'acteur RH pivot avec des formations renforcées, un fort taux d'insertion professionnelle et un accompagnement structurant des employeurs. En 2026, sa priorité est claire : anticiper les besoins en compétences, sécuriser les parcours et accompagner la transformation sociale de la filière.

Une filière en plein emploi, mais des métiers terrains sous tension

Le marché de l'emploi dans la filière équine, et plus particulièrement dans les courses hippiques, reste dynamique. Les besoins en main d'œuvre demeurent élevés, notamment dans les écuries et les métiers liés à l'entraînement, avec des difficultés persistantes de recrutement sur certains profils clés. La filière se trouve ainsi dans une situation paradoxale : elle est en plein emploi, mais doit relever un défi d'attractivité et de fidélisation pour répondre durablement aux besoins des professionnels.

Pour répondre à ces enjeux, l'AFASEC accompagne les employeurs dans leurs démarches de recrutement et de formation. En 2025, **170** recrutements ont ainsi été accompagnés, tandis que 677 stagiaires ont été formés aux métiers des courses. Par ailleurs, 346 missions d'intérim ont été réalisées, permettant d'apporter des solutions rapides aux écuries confrontées à des besoins ponctuels de main-d'œuvre.

Les métiers terrain concentrent aujourd'hui l'essentiel des besoins. Cavalier d'entraînement de trot et galop ou personnel d'écurie figurent parmi les profils les plus recherchés, tout comme certaines compétences liées à la gestion et au management d'écurie. Au-delà des savoir-faire techniques, les savoir-être professionnels prennent une importance croissante : fiabilité, autonomie, endurance et esprit d'équipe sont désormais des qualités essentielles pour s'inscrire dans ces métiers exigeants.

Ces tensions se manifestent particulièrement dans les territoires qui concentrent le plus grand nombre de chevaux à l'entraînement, notamment en Normandie, dans les Pays de la Loire et dans l'Oise. Dans ces régions, les écuries doivent parfois composer avec la concurrence d'autres secteurs d'activité et avec des représentations encore parfois éloignées de la réalité des métiers. Le sujet n'est donc plus seulement le volume de candidats, mais leur adéquation avec les exigences du terrain et leur capacité à s'inscrire dans la durée.

Autre tendance observée : le profil des candidats se diversifie. Les reconversions professionnelles sont plus nombreuses et les parcours se diversifient. Des publics adultes, parfois à l'origine éloignés de la

filière, choisissent désormais de s'orienter vers les métiers des courses. Au total sur l'année 2025, c'est plus de **1 200 adultes** qui ont été accompagnés en formation continue. Ces trajectoires traduisent souvent une recherche de sens et un projet de vie lié au travail auprès des chevaux. Il ne s'agit plus seulement de transmettre des compétences techniques, mais aussi d'accompagner les parcours dans la durée et de mieux articuler formation, emploi et conditions de vie. L'AFASEC s'inscrit précisément dans cette dynamique, en renforçant son rôle de partenaire RH au service de l'ensemble de la filière.

2025, une année de consolidation des acquis et de développement pour l'AFASEC

En 2025, l'AFASEC a intensifié ses actions pour accompagner la filière face aux enjeux croissants de recrutement et de formation. Les formations diplômantes affichent des résultats solides, avec **85 % de réussite aux examens professionnels et 84 % d'insertion professionnelle à l'issue des parcours**, témoignant de l'adéquation entre les formations proposées et les besoins du secteur. En parallèle, les actions de recrutement ont été renforcées à travers des initiatives ciblées, telles que l'organisation de job dating ou l'accompagnement des employeurs dans leurs démarches de recrutement.

L'AFASEC a également poursuivi ses efforts pour favoriser l'installation durable des jeunes professionnels dans la filière, notamment grâce à des dispositifs d'accompagnement social et de logement. En 2025, l'organisme de formation a ainsi consacré une part de son budget à la modernisation des résidences et l'amélioration des conditions d'accueil, afin d'offrir un cadre de vie plus adapté aux réalités du terrain.

Plusieurs initiatives ont par ailleurs été développées afin de faciliter les passerelles entre formation et emploi. De nouveaux formats de recrutement ont été expérimentés et des modules spécifiques ont été intégrés aux parcours de formation afin de mieux préparer les futurs professionnels aux attentes du secteur. L'accompagnement RH proposé aux employeurs s'est également renforcé, notamment à travers le développement de nouveaux outils : label Bien-Etre au Travail et de démarches de valorisation : Trophées du personnel des courses et de l'élevage.

Présente au cœur des principaux centres d'entraînement (à Graignes, Mont-de-Marsan, Gouvieux, Cabriès et Grosbois), l'AFASEC s'appuie sur un maillage territorial qui constitue l'un de ses atouts majeurs. Cette proximité permet d'agir au plus près des réalités locales, de travailler en lien direct avec les écuries et d'adapter les réponses aux besoins spécifiques de chaque territoire.

La rentrée 2025 a toutefois mis en évidence les tensions persistantes sur l'attractivité des métiers. **Les cinq académies de l'AFASEC ont accueilli 630 nouveaux élèves, contre 680 lors de la rentrée précédente.** Cette légère baisse des effectifs illustre les défis auxquels la filière reste confrontée pour attirer de nouveaux talents.

Les enseignements de l'année confirment que les enjeux liés à l'emploi et aux ressources humaines occupent désormais une place centrale dans l'avenir des courses hippiques. Dans ce contexte, l'AFASEC s'affirme comme un tiers de confiance entre jeunes, salariés et employeurs.

Chiffres clés 2025 :

- * **85%** de réussite aux examens professionnels en 2024
- * **84%** sont en insertion professionnelle à la fin de leur formation
- * **5** campus AFASEC avec internat au cœur des centres d'entraînement
- * **1 073** élèves/apprentis dans les filières courses hippiques
- * **713** apprenants dans les formations courses
- * **1 228** adultes formés
- * **360** élèves dans les MFR (Maisons Familiales Rurales)
- * **46** courses écoles organisées
- * **301** élèves/apprentis sont adhérents à Espoirs en Course
- * **57** stages / **677** stagiaires formés
- * **170** recrutements accompagnés par an
- * **27 078** heures de formation
- * **346** missions d'intérim réalisées
- * **56** candidats à la licence d'entraîneur public en 2024 (47 galop, 21 trot)

**Selon l'Observatoire Social 2025*

“Les courses hippiques font face à un paradoxe : une activité dynamique, mais des tensions persistantes sur l'emploi. L'enjeu n'est plus seulement de former, mais d'accompagner durablement les trajectoires professionnelles et de soutenir les employeurs dans leur structuration RH. L'humain est aujourd'hui un levier stratégique de performance pour l'ensemble de la filière.” déclare **Guillaume Herrnberger, Président de l'AFASEC.**

Sécuriser les parcours, renforcer l'attractivité : une vision claire pour 2026

Face aux évolutions du marché de l'emploi, l'AFASEC entend poursuivre et amplifier les actions engagées afin de sécuriser les parcours professionnels et de renforcer l'attractivité des métiers des courses. L'objectif pour 2026 est double : **susciter davantage de vocations en attirant une nouvelle génération de professionnels vers les métiers des courses, et sécuriser les trajectoires professionnelles des talents qui rejoignent la filière.**

Les premiers mois de l'année montrent déjà des signaux encourageants. Lors de la journée portes ouvertes organisée en janvier 2026, les campus de l'AFASEC ont enregistré **une hausse de fréquentation de 64 % par rapport à l'édition précédente**, témoignant d'un intérêt croissant pour les métiers des courses et pour les formations proposées.

Pour garder cette dynamique, l'AFASEC entend renforcer sa stratégie de visibilité et de proximité avec le grand public. L'organisme de formation souhaite par exemple aller à la rencontre du public à l'occasion de grands rendez-vous populaires afin de mieux faire connaître les métiers des courses et les opportunités qu'ils offrent. L'AFASEC était et sera présente lors de plusieurs événements majeurs en 2026, dont le Salon International de l'Agriculture, mais aussi à l'occasion de la deuxième édition de l'événement “Chevaux dans la Ville”, organisée en septembre 2026, qui vise à rapprocher les chevaux et les professionnels des courses du grand public.

Plusieurs projets structurants sont également engagés, notamment la poursuite de la modernisation des formations, le développement de nouveaux outils de mise en relation entre employeurs et candidats et des initiatives visant à améliorer la qualité de vie au travail dans les écuries comme par exemple l'ouverture d'une nouvelle Maison d'Assistantes Maternelles à Chantilly. L'AFASEC souhaite également renforcer son action à l'international, après avoir entamé des discussions avec certains pays comme Malte, l'Indonésie ou encore prochainement avec l'Arabie Saoudite, afin de valoriser et d'exporter le savoir-faire français dans le domaine de la formation aux métiers des courses.

L'ambition est claire : contribuer à faire des écuries de courses françaises un cadre attractif, durable et performant, où chacun peut se former, travailler et évoluer dans de bonnes conditions.

CONTACTS PRESSE :

Charlotte CAMPS, *Directrice commerciale, marketing & communication AFASEC*

Tél : 06 86 58 11 17

Email : ccamps@afasec.fr

Mathilde LEVOY, *Consultante RP - Oxygen*

Tél : 06 10 27 88 46

Email : mathilde.l@oxygen-rp.com