

AFASEC



OBSERVATOIRE SOCIAL

de l'activité d'entraînement de chevaux de course en France

2026





ÉDITO...

L'Observatoire 2026 propose une cartographie complète des données relatives à l'année 2025. Il constitue un véritable baromètre social de l'activité d'entraînement de chevaux de course de Trot et de Galop, fondé sur des indicateurs comparables d'année en année. Il convient toutefois de rappeler que ces données n'intègrent pas l'emploi indépendant, notamment les prestations réalisées par des travailleurs autonomes ou des freelances.

Cette 19^{ème} édition met en lumière un double mouvement : un signal positif sur l'entrée des très jeunes salariés, mais un risque réel de décrochage dès les premières années de carrière.

Contexte général : une baisse globale des salariés malgré un rebond ciblé.

Le secteur enregistre **une diminution des salariés d'écuries de course à hauteur de -3,1% en 2025 vs 2024**, quand les effectifs d'entraîneurs, d'entraîneurs employeurs de main-d'œuvre, ainsi que le nombre de chevaux entraînés et la proportion de femmes salariées demeurent quant à eux quasiment stables par rapport à l'année précédente.

Inversion de tendance chez les très jeunes (-21 ans)

Les salariés de **moins de 21 ans progressent fortement** en 1 an, **+16% au Trot, +21,6% au Galop**. Cette hausse est qualifiée **d'inversion de courbe en un an** : après une période de baisse, la catégorie repart

à la hausse dans les deux disciplines. Même si cette catégorie reste en retrait en comparaison à A-10, la progression récente constitue un **signal fort** : le secteur redevient attractif pour les nouvelles générations. La dynamique récente ouvre une véritable opportunité pour renforcer l'insertion et reconstruire le vivier de demain.

Constat d'une fragilité de la trajectoire : le décrochage des 21/25 ans.

La catégorie des 21/25 ans, pourtant essentielle pour stabiliser les équipes et assurer la montée en compétences, recule fortement (-12,6% au Trot et -4,8% au Galop). Un phénomène toutefois classique dans les métiers exigeants physiquement :

- **Fidélisation en difficulté** : la chute des 21/25 ans montre un risque de perte rapide après l'entrée dans le métier.
- **Enjeu stratégique** : transformer l'intérêt initial en parcours durable.

Poursuite de l'érosion chez les 26/35 ans : au Galop chez les 26/30 ans : **-8,3%**, et les 31/35 ans : **-6,4%** et au Trot **-14,3%** dans cette catégorie vs 2024.

Ces ruptures entre entrée dans le métier et maintien en emploi soulignent une urgence de fidélisation. Sans action ciblée sur les conditions de travail, l'accompagnement et les perspectives d'évolution, les efforts d'attractivité risquent de ne produire que des effets temporaires. **Le défi n'est plus seulement d'attirer, mais de retenir durablement les salariés.**



2025 EN QUELQUES CHIFFRES

2 132 entraîneurs en France en 2025 (-0,3% vs 2024 et -15,8% vs 2016)

34,1% des entraîneurs sont employeurs de main d'œuvre (35,4% en 2024 et 33,7% en 2016)

64,1% de chevaux entraînés au  et **35,9%** au 

62% de courses au  / **38%** de courses au 

64% de salariés au  (-1,5% vs 2024 et -3,1% vs 2016) / **36%** de salariés au  (-5,9% vs 2024 et -20,2% vs 2016)

41,1% de femmes dans les écuries de course (**42,5%** au  et **38,5%** au )

24,7% de femmes ont entraîné des chevaux de course au  / **8,3%** au 

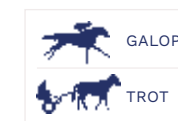
27,1% de jockeys salariées (vs **21,3%** en 2024)

3 salariés en moyenne au  par écurie - **11** chevaux à l'entraînement en moyenne

7,9 salariés en moyenne au  par écurie - **12** chevaux à l'entraînement en moyenne

847 salariés dans le département de l'Oise dont **39,8% de femmes** (vs **39,2%** en 2024)

Au plan national, **53,1%** des départements ont une activité d'entraînement de chevaux de course.



SOMMAIRE...



1 LE CHEVAL EN FRANCE



2 LE MARCHÉ DU TRAVAIL



3 L'ACTIVITÉ DES COURSES HIPPIQUES



4 LES ENTRAÎNEURS



5 LES ÉCURIES



6 LES SALARIÉS

- 6.1 Les chiffres clés
- 6.2 Les évolutions
- 6.3 La répartition par âge
- 6.4 Les femmes dans la profession



7 LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

- 7.1 Les chiffres clés
- 7.2 Carte Galop
- 7.3 Carte Trot
- 7.4 Données détaillées de l'année 2025



8 LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES



9 L'AFASEC

- 9.1 Former les futurs professionnels
- 9.2 L'AFASEC et ses partenaires en Région
- 9.3 Nouvelles formes d'emplois
- 9.4 Intentions d'embauche
- 9.5 Carnet d'adresses
- 9.6 Projet d'association 2023-2027



LE CHEVAL EN FRANCE

CHIFFRES CLÉS

14% de chevaux de course (5% de chevaux de galop et 9% de chevaux de trot) sur 995 700 équidés en France

36% des trotteurs sont entraînés en Normandie

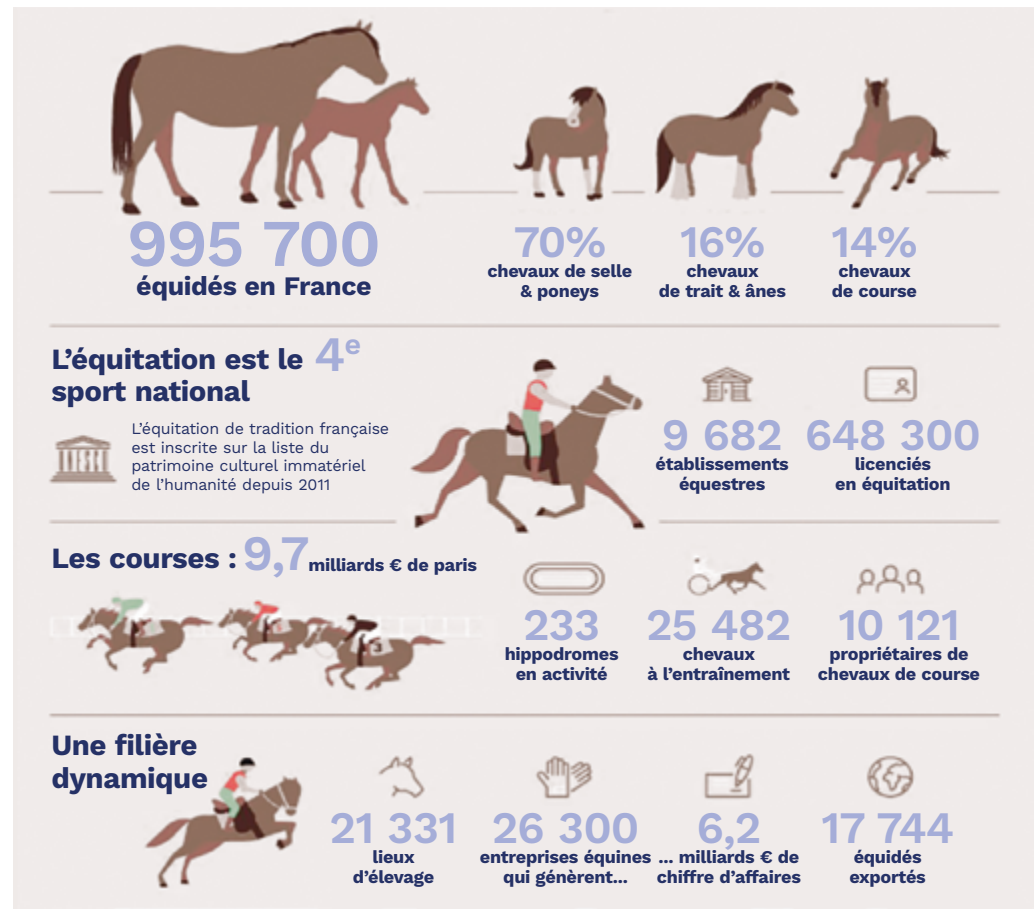
66% des galopeurs sont entraînés en Hauts de France, Nouvelle Aquitaine et Pays de la Loire

En France, les emplois liés à la filière équine :

120 400 personnes (salariés, non salariés)

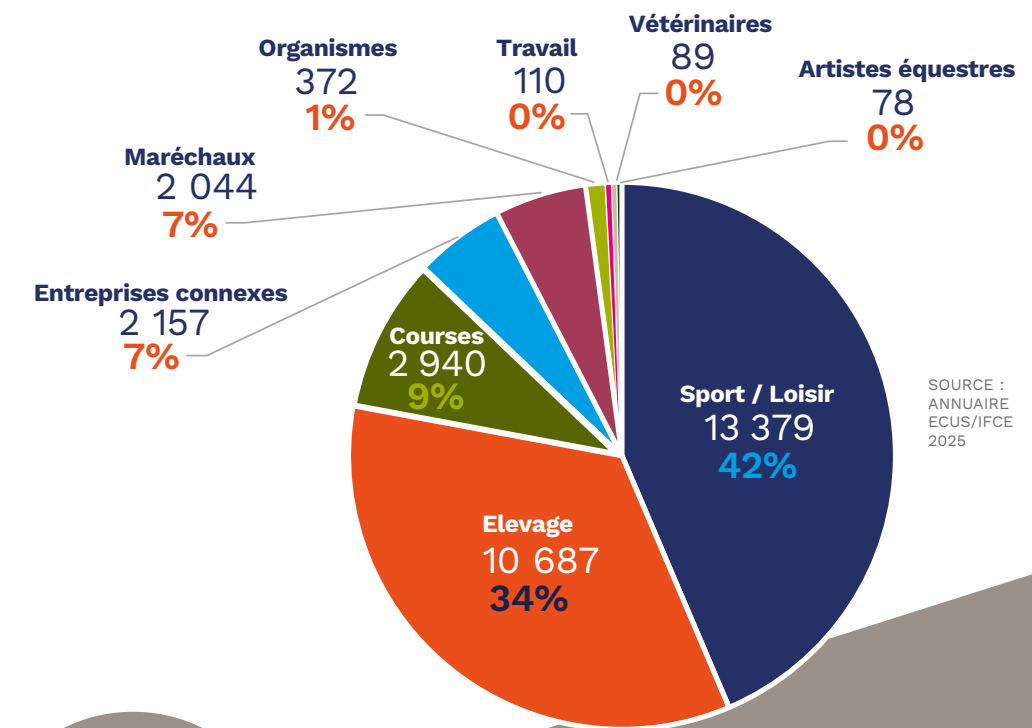
32 745 ETP salariés soit **27,2%**

La filière équine



SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2025

Près de 32 000 entreprises spécialisées en activités équestres dont 1/3 en élevage



SOURCE : ANNUAIRE ECUS/IFCE 2025

DÉFINITION DES SECTEURS D'ACTIVITÉ

- **Élevage** : toutes orientations de productions confondues.
- **Sport-loisir** : centres équestres, écuries de pension, médiation, associations de cavaliers, enseignants indépendants, marchands/courtiers, cavaliers professionnels.
- **Courses** : entraîneurs, propriétaires, jockeys, au galop et au trot (sauf si les gains d'élevage sont majoritaires aux autres gains).
- **Travail** : prestataires en débardage, travaux agricoles, services hippomobiles, gardes.

- **Entreprises connexes** : alimentation, transport, fournisseurs d'équipement, services divers.
- **Organismes** : tous organismes public ou privé, recherche et formation incluses.
- **Vétérinaires** : recensement non exhaustif.



LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Le marché des métiers liés à l'utilisation des équidés

	Nombre d'offres publiées	Intention d'embauche en CDI	Part des offres sans niveau de formation précisé	Part des offres pourvues	Part des offres annulées faute de candidat adéquat
Enseignant d'équitation	547	56%	*%	65%	15%
Cavalier soigneur	150	55%	79%	69%	9%
Cavalier d'entraînement (Galop)	171	94%	91%	47%	16%
Accompagnateur de tourisme équestre	120	12%	60%	79%	8%
Groom / Garçon de voyage	77	88%	86%	53%	10%
Animateur	73	15%	63%	59%	21%
Lad driver / Lad jockey (Trot)	57	84%	74%	70%	9%
Cavalier (sport)	47	57%	83%	57%	21%
Responsable d'écurie / Premier garçon	42	83%	71%	71%	17%
Cocher / Meneur	36	11%	53%	78%	6%
Tous métiers* liés à l'utilisation	1 356	57%	76%	64%	14%

SEULS LES MÉTIERS AVEC AU MOINS 30 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2023 SONT ANALYSÉS INDIVIDUELLEMENT.

*LES 16 MÉTIERS CONCERNÉS SONT: ENSEIGNANT D'ÉQUITATION, CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT (GALOP), CAVALIER SOIGNEUR, LAD DRIVER/ JOCKEY (TROT), DRIVER/JOCKEY (TROT), ACCOMPAGNATEUR DE TOURISME ÉQUESTRE, RESPONSABLE D'ÉCURIE / PREMIER GARÇON, ANIMATEUR, CAVALIER (SPORT), COCHER-MENEUR, INSTRUCTEUR, ASSISTANT ENTRAÎNEUR, ENTRAÎNEUR (COURSES), CAVALIER SPECTACLES, GARDE À CHEVAL, GROOM / GARÇON DE VOYAGE.

Le marché des métiers transverses

SOURCE :
IFCE-ÉQUI-RESSOURCES,
DONNÉES 2024

	Nombre d'offres publiées	Intention d'embauche en CDI	Part des offres sans niveau de formation précisé	Part des offres pourvues	Part des offres annulées faute de candidat adéquat
Palefrenier soigneur / Garçon de cour	713	55%	76%	70%	8%
Agent d'entretien / espaces verts / ouvrier agricole	128	62%	82%	55%	9%
Tous métiers* transverses	876	56%	76%	68%	8%

SEULS LES MÉTIERS AVEC AU MOINS 30 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2023 SONT ANALYSÉS INDIVIDUELLEMENT.

*LES 5 MÉTIERS CONCERNÉS SONT : PALEFRENIER SOIGNEUR / GARÇON DE COUR, AGENT D'ENTRETIEN / ESPACES VERTS / OUVRIER AGRICOLE, MARÉCHAL FERRANT, VÉTÉRINAIRE, AUXILIAIRE VÉTÉRINAIRE, OSTÉOPATHE.



Plus de la moitié des contrats sont des CDI, plus de 2 contrats sur 10 concernent des apprentis

	TOTAUX	A temps partiel		En CDI		En apprentissage	
	Nombre	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Toutes activités confondues*	35 541	8 558	24%	19 241	54%	7 890	22%
dont élevage	4 406	976	22%	2 872	65%	511	12%
dont établissements équestres	22 468	5 841	26%	10 291	46%	6 474	29%
dont entraînement chevaux de course	6 200	1 060	17%	4 883	79%	699	11%

Offres diffusées vs offres pourvues

2024

Au galop :

Entraînement : 226 offres diffusées, 59% ont été pourvues.

Élevage : 215 offres diffusées, 74% ont été pourvues.

Au trot :

Entraînement : 75 offres diffusées, 69% ont été pourvues.

Élevage : 96 offres diffusées, 72% ont été pourvues.

2025

Au galop :

404 offres diffusées, 78,7% ont été pourvues.

Au trot :

177 offres diffusées, 77,1% ont été pourvues.

58,9% DES OFFRES D'EMPLOI TROT ET GALOP SE SITUENT EN NORMANDIE.

50% DES OFFRES D'EMPLOI TROT ET GALOP SE SITUENT EN NORMANDIE.



L'ACTIVITÉ DES COURSES HIPPIQUES

CHIFFRES
CLÉS

2 480 réunions en 2025

17 978 courses en 2025

62% de courses trot en 2025

38% de courses galop en 2025

Plus de 50% des réunions sont organisées sur la façade ouest du territoire ou en Île-de-France.

Les courses en France en 2025

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»	Propriétaires*
Galop	983	6 834	13 152	9 121	69 105	5 923	7 090
Trot	1 497	11 144	17 471	16 296	142 879	2 429	5 314
TOTAL 2025	2 480	17 978	30 623	25 417	211 984	8 352	12 404

«PARTANTS ÉTRANGERS» : NON ENTRAÎNÉS EN FRANCE MAIS COURANT DANS LES COURSES FRANÇAISES
* PROPRIÉTAIRES AYANT EU AU MOINS 1 PARTANT

TOTAL 2024	2 481	17 989	29 183	25 482	211 586	8 399	11 075
Taux de variation 2025 vs 2024	0,0%	-0,1%	+4,9%	-0,2%	+0,2%	-0,5%	+12%

Les courses en France de 2021 à 2025 GALOP

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
2025	983 →	6 834 →	13 152 ↑	9 121 →	69 105 ↑	5 923 ↓
2024	980 ↓	6 859 →	12 997 ↓	9 136 ↑	68 436 ↑	6 110 ↓
2023	993 ↓	6 890 ↓	13 029 ↓	8 981 ↓	66 616 ↓	6 245 →
2022	1 023 →	7 003 ↓	13 378 ↓	9 942 ↑	67 062 ↓	6 298 ↑
2021	1 056	7 072	13 665	9 651	70 763	5 873

Les courses en France de 2021 à 2025 TROT

	Réunions	Courses	Chevaux qui ont couru	Chevaux entraînés	Chevaux partants	Chevaux «partants étrangers»
2025	1 497 →	11 144 →	17 471 ↑	16 296 →	142 879 ↓	2 429 ↑
2024	1 501 →	11 130 ↑	16 186 ↑	16 346 ↑	143 150 ↑	2 289 ↑
2023	1 510 →	11 041 →	15 638 ↑	16 154 ↑	140 049 ↑	2 163 ↑
2022	1 496 →	11 019 →	15 137 ↓	15 903 ↓	139 495 ↓	1 924 ↑
2021	1 490	11 029	15 345	16 817	142 044	1 786

→ ↑ ↓ VARIATION VS A-1

4

LES ENTRAÎNEURS

CHIFFRES
CLÉS

2 132	entraîneurs en France en 2025 (-0,3% par rapport à 2024 et -15,8% en comparaison avec 2016)
25 417	chevaux entraînés [-0,2% par rapport à 2024 (-0,1% au Galop et -0,3% au Trot), -9,7% en comparaison avec 2016]
727	sont employeurs de main d'œuvre (-3,9% par rapport à 2024, -14,9% vs 2016)
soit 34,1%	des entraîneurs (35,4% en 2024 et 33,7% en 2016)
Un entraîneur public entraîne en moyenne 22 chevaux au Galop (28 chevaux en moyenne dans l'Oise) et 17 au Trot	
Un entraîneur particulier entraîne en moyenne 17 chevaux au Trot et 5 au Galop	
Un entraîneur avec une autorisation d'entraînement entraîne en moyenne 6 chevaux au Trot et 4 au Galop	
Un entraîneur avec un permis d'entraîner en 2025 entraîne en moyenne 1 cheval au Trot et 2 au Galop	
Âge moyen des entraîneurs : 45,8 (48,5 ans en 2016)	
44,5 ans	au Trot (H 48 ans et F 41 ans) - 47 ans au Galop (H 50 ans et F 44 ans)

I Les entraîneurs en France

	2021		2022		2023		2024		2025	
Entraîneur professionnel	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Entraîneur public	385	808	380	805	367	803	375	786	377	768
Entraîneur particulier	12	54	10	47	10	50	6	45	4	48
Entraîneur «amateur»	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Autorisation d'entraînement	30	262	25	256	26	266	24	248	25	252
Permis d'entraîner	393	356	301	325	323	324	313	342	313	345
TOTAL (y.c employeurs de main d'œuvre)	820	1 480	716	1 433	726	1 443	718	1 421	719	1 413
Employeurs de main d'œuvre	298	475	288	464	298	458	296	461	293	434

DONNÉES GALOP
AU 01/06/25



ART. 26 TROT

CODE DES COURSES DU 1^{ER} JANVIER 2026

II. Autorisation d'entraîner

Une telle autorisation peut être sollicitée par :

- Le propriétaire entraînant, au titre de son activité principale, les chevaux lui appartenant ou appartenant à son conjoint. Il faut soit avoir gagné au moins cinq courses, soit avoir été salarié pendant trois ans ou avoir rempli cette dernière condition pendant deux ans et être titulaire du CAPA, soit avoir gagné 35 courses.
- L'entraîneur particulier : personne liée, par contrat, à un propriétaire.

III. Permis d'entraîner

Un tel permis peut être sollicité par une personne admise à monter en qualité d'amateur depuis deux ans au minimum, ayant participé au minimum à trente courses dans les cinq années qui précèdent la date de demande. Le titulaire de ce permis ne peut, pendant la période de validité du permis, entraîner que trois ou quatre (s'il a obtenu le permis avant 2006) chevaux différents au maximum. Un tel permis peut être demandé par une personne ayant été titulaire d'une licence d'entraîneur public ou d'une autorisation d'entraîner et ayant fait valoir ses droits à la retraite.

ART. 27 GALOP

CODE DES COURSES DU 1^{ER} MARS 2026

LA POSSIBILITÉ D'ENTRAÎNER
REVÊT LES FORMES SUIVANTES :

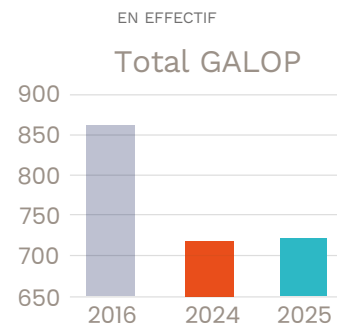
I. Entraîneur professionnel

- Entraîneur public : L'entraîneur public est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à des propriétaires différents.
 - Entraîneur particulier : L'entraîneur particulier est autorisé à entraîner des chevaux appartenant à un propriétaire unique avec lequel il ou elle est lié(e) par un contrat de travail agréé par les Commissaires de France Galop. Les chevaux entraînés par un entraîneur particulier ne peuvent pas faire l'objet d'un contrat d'association.
- Autorisation d'éleveur-entraîneur : L'autorisation d'entraînement permet à l'éleveur qui en est titulaire, d'entraîner à titre principal sur son exploitation d'élevage et le cas échéant, sur un autre site sur autorisation préalable des Commissaires de France Galop, des chevaux dont lui ou son conjoint, partenaire du PACS ou concubin est l'éleveur et qui lui appartiennent en totalité ou appartiennent en totalité à son conjoint, partenaire du PACS ou concubin (un certificat de concubinage établi par la mairie ou une attestation sur l'honneur doit être fourni(e)). Cinq des chevaux déclarés peuvent cependant ne pas être élevés par ce propriétaire ou par son conjoint, partenaire du PACS ou concubin à condition qu'ils soient leur entière propriété ou pour deux d'entre eux en location en totalité.
 - Permis d'entraîner : Le permis d'entraîner permet au propriétaire qui en est titulaire d'entraîner un effectif maximum de cinq chevaux lui appartenant en totalité, deux de ces chevaux pouvant toutefois être en location en totalité. Cinq remplacements sont admis au cours d'une même année.

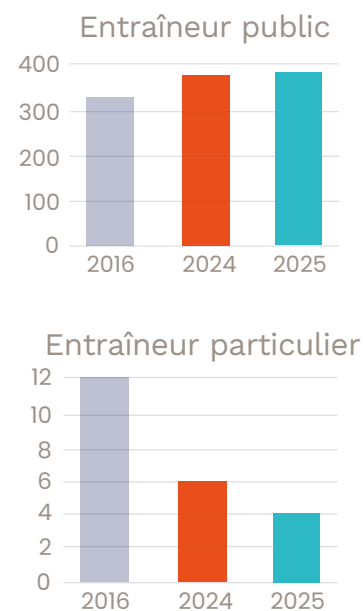
4 LES ENTRAÎNEURS

Évolution du nombre d'entraîneurs

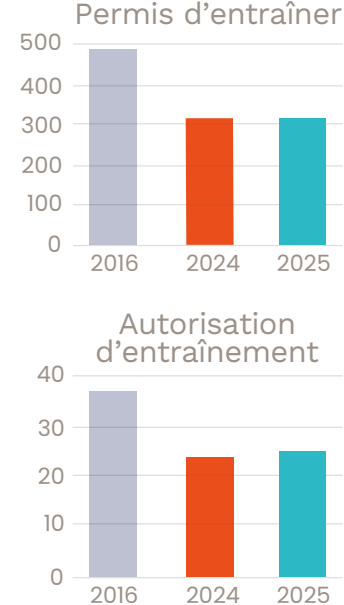
PAR CATÉGORIE AU GALOP



LES PROFESSIONNELS



LES AMATEURS



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE **860** À **719** (-16,4% vs 2016)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU GALOP VS A-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE **718** À **719** (+0,1%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'entraîneurs publics affiche une légère progression de **+0,5%** par rapport à A-1 mais un réel accroissement de **+15,2%** en 10 ans. La moyenne sur 10 ans est de **370** entraîneurs publics.
- Le nombre d'entraîneurs particuliers* baisse de **-33%** vs 2024 et il est en net recul de **-66%** par rapport à 2016. La moyenne sur 10 ans est de **12** entraîneurs particuliers.

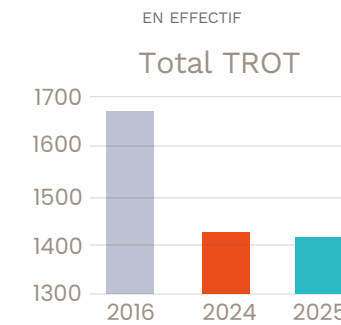
AMATEURS

- Stabilisation de la catégorie permis d'entraîner vs 2024, mais constat d'une décroissance de **-35%** en 10 ans. La moyenne sur 10 ans est de **392** permis d'entraîner.
- Peu de mouvement pour la catégorie d'autorisation d'entraîner* vs 2024, mais une diminution marquée avec **-32%** vs A-10. La moyenne sur 10 ans est de **30** autorisations d'entraîner.

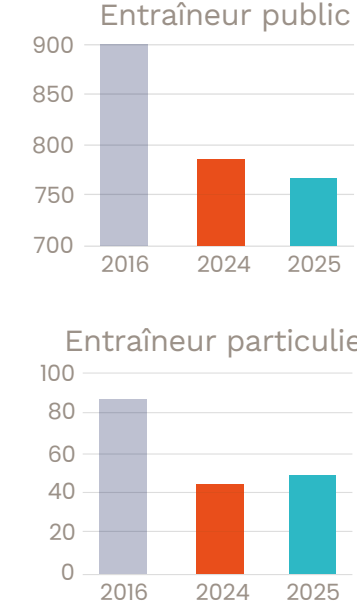
Au Galop, le nombre d'entraîneurs publics affiche une légère progression de **+0,5%** quand les entraîneurs particuliers* reculent de **-33%** en 1 an. Dans l'ensemble, constance des entraîneurs de galop avec une infime hausse de **+0,1%** vs A-1.

Évolution du nombre d'entraîneurs

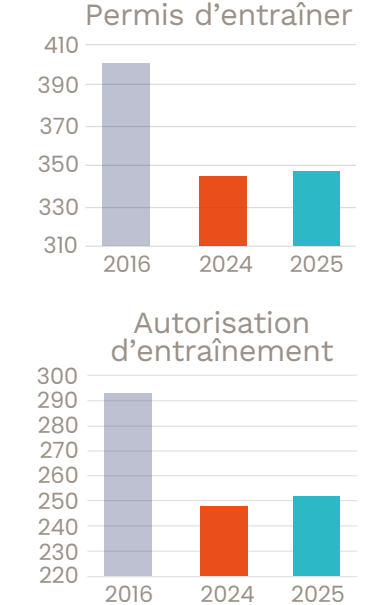
PAR CATÉGORIE AU TROT



LES PROFESSIONNELS



LES AMATEURS



LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT SUR 10 ANS (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE **1 672** À **1 413**

(-15,5% vs 2016)

LE NOMBRE TOTAL D'ENTRAÎNEURS AU TROT VS A-1 (PROFESSIONNELS ET AMATEURS) PASSE DE **1 443** À **1 421** (-0,6%)

PROFESSIONNELS

- Le nombre d'entraîneurs publics diminue de **-2,3%** vs 2024, et affiche une baisse de **-14,7%** en 10 ans. La moyenne sur 10 ans correspondant à **832** entraîneurs publics.
- Le nombre d'entraîneurs particuliers* est en progression de **+6,7%** vs A-1, mais montre une baisse conséquente de **-45%** par rapport à 2016. La moyenne est de **60** entraîneurs particuliers sur 10 ans.

AMATEURS

- Les permis d'entraîner progressent de **+0,8%** vs 2024, mais affichent un recul de **-12%** vs 2016. La moyenne sur 10 ans étant de **353** permis d'entraîner.
- Evolution de **+1,6%** du nombre d'autorisation d'entraîner par rapport à 2024, mais une baisse de **-14%** en 10 ans. La moyenne sur 10 ans est de **265** autorisations d'entraîner.

Au Trot, le nombre d'entraîneurs décroît légèrement de **-0,6%** en 1 an. On constate une érosion régulière du nombre d'entraîneurs publics, et ce depuis 10 ans. A contrario, le nombre de permis d'entraîner et d'entraîneurs particuliers enregistrent une progression modérée en 2025.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIFS



LES ÉCURIES

727 écuries employeurs de main d’œuvre en France en 2025
(-3,9% vs 2024, -14,9% en 10 ans)
293 entreprises (-1%) au galop et **434** au trot (-5,9% vs 2024)

7,9 salariés par écurie en moyenne au galop

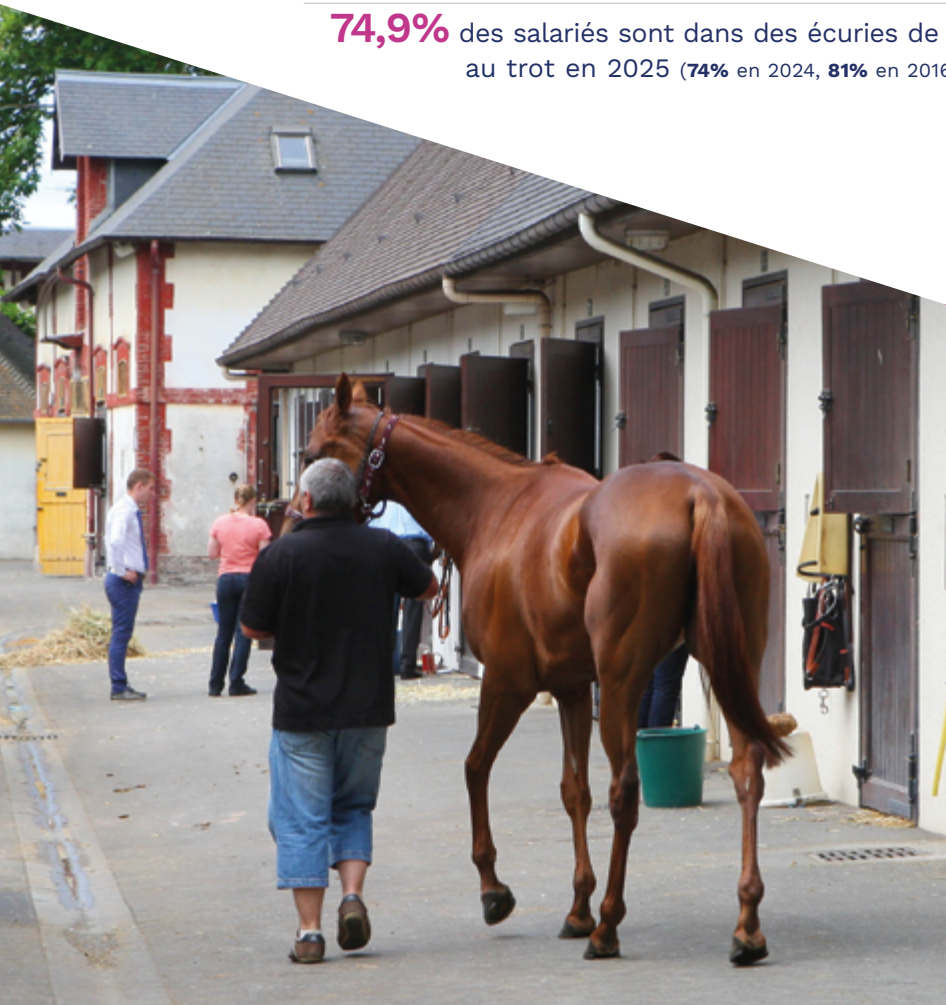
3 salariés par écurie en moyenne au trot

40,8% des écuries de galop sont employeurs de main d’oeuvre (41% en 2024, 34% en 2016)

30,7% des écuries de trot sont employeurs de main d’œuvre (32,4% en 2024, 39% en 2016)

32,8% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés au galop en 2025
(33% en 2024, 34% en 2016)

74,9% des salariés sont dans des écuries de - de 10 employés
au trot en 2025 (74% en 2024, 81% en 2016)



La plus grande écurie

- **71** salariés au galop
(dont **29,6%** de femmes)
- **26** salariés au trot
(dont **15,4%** de femmes)

Taille moyenne écurie

- **12** chevaux à l’entraînement
au galop
- **11** chevaux à l’entraînement au trot

Répartition des écuries de galop par taille

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
Ecuries de :						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	522	428	428	422	426		
- de 3 salariés	100	89	94	92	98	33%	6%
3 à 5 salariés	69	69	70	78	68	57%	17%
6 à 10 salariés	60	58	63	58	54	75%	35%
11 à 15 salariés	22	23	32	24	28	85%	50%
16 à 20 salariés	20	19	14	17	13	89%	60%
21 à 25 salariés	10	11	10	12	18	95%	77%
26 à 30 salariés	6	8	3	5	5	97%	83%
31 à 50 salariés	6	9	10	9	7	99%	95%
+ de 50 salariés	5	2	2	1	2	100%	100%
TOTAL	298	288	298	296	293		

- **+6,5%** d’écuries dans la catégorie de - de 3 salariés vs 2024.
- Diminution de **-13%** pour les écuries 3 à 5 salariés vs 2024.
- **-23%** d’écuries dans la catégorie de 16 à 20 salariés et **-22%** pour les écuries de 31 à 50 salariés vs 2024.
- Variation de **50%** des écuries de 21 à 25 salariés vs 2024.

Le nombre d’employeurs de MO est en léger recul de **-1% vs A-1**.

Répartition des écuries de trot par taille

	2021	2022	2023	2024	2025	2025	
Ecuries de :						Pourcentage cumulé d'employeurs	Pourcentage cumulé de salariés
0 salarié	1005	969	985	960	979		
- de 3 salariés	297	282	283	297	271	62%	27%
3 à 5 salariés	115	122	115	110	111	88%	59%
6 à 10 salariés	42	38	44	36	35	96%	78%
11 à 15 salariés	13	11	6	8	8	98%	86%
16 à 20 salariés	4	6	5	3	3	99%	89%
21 à 25 salariés	3	3	4	6	5	100%	98%
26 à 30 salariés	0	2	1	1	1	100%	100%
31 à 50 salariés	1	-	-	-	-	-	-
+ de 50 salariés	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	475	464	458	461	434		

- Moins de mouvements dans la répartition des écuries de Trot en 1 an sauf pour les écuries sans salarié qui progressent de **+2%** vs 2024 et les écuries de - de 3 salariés qui décroissent de **-8,8%** en 2025 vs 2024, stabilisation pour les autres catégories d’écuries.

Amenuisement des employeurs de MO, **-5,9% vs A-1**.

6 LES SALARIÉS

6.1 CHIFFRES CLÉS

3 627 salariés au total (-3,1% vs 2024, -10,1% vs 2016)

64% salariés au galop et **36%** salariés au trot

58,9% d'hommes (59% en 2024, 66,5% en 2016)

41,1% de femmes (41% en 2024, 33,5% en 2016)

36,4 ans : âge moyen des hommes (37 ans en 2024, 34 ans en 2016)

29,3 ans : âge moyen des femmes (30 ans en 2024, 28 ans en 2016)

*CES DONNÉES AU 31/12/2025, FOURNIES PAR L'AG2R LA MONDIALE, INTÈGRENT L'ENSEMBLE DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL.

	2021	2022	2023	2024	2025
Galop	2 448	2 401	2 370	2 348	2 313
	62% de la population	62% de la population	62% de la population	63% de la population	64% de la population
	Evolution Galop	-1,9%	-1,2%	-0,9%	-1,5%
Trot	1 472	1 467	1 429	1 397	1 314
	38% de la population	38% de la population	38% de la population	37% de la population	36% de la population
	Evolution Trot	-0,3%	-2,6%	-2,2%	-5,9%
TOTAL	3 920	3 868	3 799	3 745	3 627
	Evolution totale	-1,3%	-1,8%	-1,4%	-3,1%

Salariés

Après plusieurs années d'accroissement régulier, la proportion des femmes salariées dans les écuries se situe à **41,1%** indiquant une phase de maturité de la tendance (vs **41%** en 2024 vs **41,5%** en 2023, par comparaison elles étaient **33,5%** en 2016). On observe par ailleurs, un léger rajeunissement de l'âge moyen tant chez les hommes que chez les femmes, phénomène qui s'explique principalement par une progression des moins de 30 ans dans la structure des effectifs. **L'âge moyen est de 32,9 ans** en 2025 (vs **33,5 ans** en 2024).

Au Galop, **les Jockeys salariées représentent 27% en 2025** (vs **21,3%** en 2024) alors que l'effectif de cette catégorie affiche une baisse de **-7%** en 1 an.

Les salariées représentent **52,7%** (vs **51,2%** en 2024) des salariés **de moins de 30 ans**. Et à 20 ans et moins, elles représentent **23,9%** (vs **19,4%** en 2024) de la base totale des femmes (2 disciplines confondues).

- Au Galop, à 20 ans et moins, elles sont **22,2%** à travailler dans les écuries (vs **18,1%** A-1).
- Au Trot, à 20 ans et moins, elles sont **25,7%** à travailler dans les écuries (vs **21,3%** A-1).

Jockeys (galop)

13 apprentis (-27% vs 2024 et -80% vs 2016)

11 jockeys entraîneurs dont **1** femme (-8% vs 2024 et -15% vs 2016)

77 jockeys freelance dont **12** femmes vs **10** en 2024 (+4% vs 2024 et +35% vs 2016)

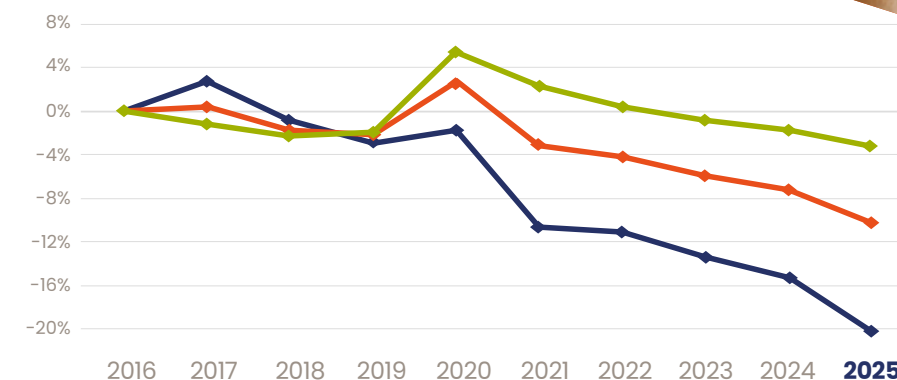
339 jockeys salariés dont **92** femmes soit **27,1%** en 2025 (vs **21,3%** en 2024) (-7% vs 2024 et -25% vs 2016)

6.2 LES ÉVOLUTIONS

SOURCE : AFASEC, 2025

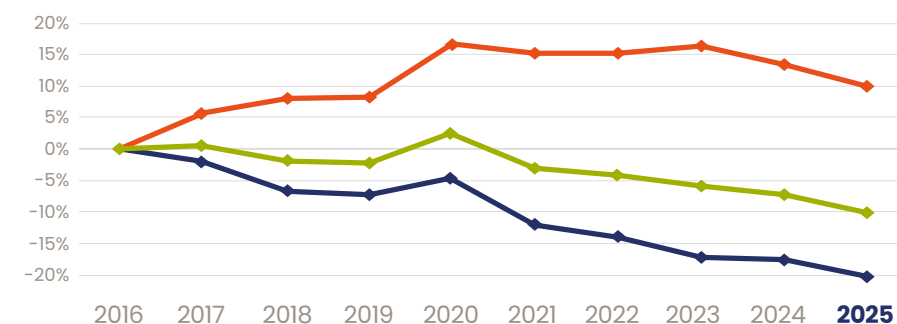
Évolution du nombre de salariés

PAR DISCIPLINE ENTRE 2016 ET 2025



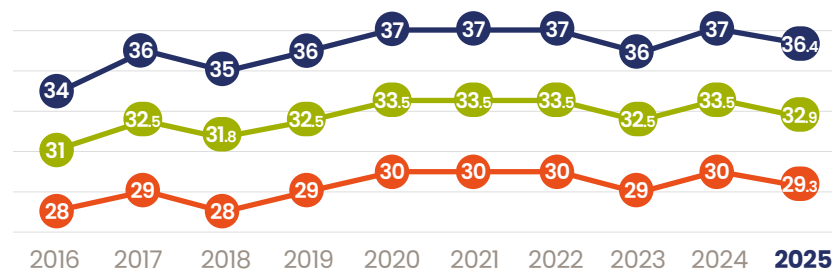
Évolution du nombre de salariés

PAR SEXE ENTRE 2016 ET 2025



Évolution âge moyen

DE 2016 À 2025



- Progression de **+10%** des femmes salariées entre 2016 et 2025.
- Diminution de **-20%** des salariés hommes en 10 ans.
- Baisse du nombre d'hommes de **-3,2%** entre 2024 et 2025.
- Décroissance du nombre de femmes entre 2024 et 2025 de **-3%**.



LES SALARIÉS

6.3 LA RÉPARTITION PAR ÂGE

L'âge moyen des salariés est de **32,9 ans** (**31 ans** en 2016)

51,8% des salariés ont **30 ans et moins** (**50,3%** en 2024, **55%** en 2016)

Au trot, **34,8%** des salariés ont moins de **25 ans** (**31,7%** en 2024, **44%** en 2016)

Au galop, **34,2%** des salariés ont moins de **25 ans** (**27,3%** en 2024, **35%** en 2016)

	2021		2022		2023		2024		2025		2025			
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
	Femmes + Hommes										Femmes		Hommes	
- de 18 ans	62	56	59	64	124	131	55	73	105	100	67	59	38	41
18 à 20 ans	237	143	224	154	249	156	222	155	232	165	151	71	81	94
21 à 25 ans	499	349	500	305	494	288	477	262	454	229	241	96	213	133
26 à 30 ans	416	204	400	239	402	200	423	218	388	205	179	80	209	125
31 à 35 ans	343	157	323	149	302	138	315	139	295	119	122	59	173	60
36 à 40 ans	223	113	214	103	196	96	227	116	227	111	94	50	133	61
41 à 45 ans	183	109	176	102	153	105	152	95	165	86	52	28	113	58
46 à 50 ans	155	101	160	101	144	86	136	82	131	69	26	19	105	50
51 à 55 ans	151	96	160	83	150	87	145	86	136	82	24	19	112	63
56 à 60 ans	110	74	113	83	103	77	122	87	119	81	15	14	104	67
+ de 60 ans	69	70	72	84	53	65	74	84	61	67	13	11	48	56
TOTAL	2 448	1 472	2 401	1 467	2 370	1 429	2 348	1 397	2 313	1 314	984	506	1 329	808

Répartition des salariés

PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP

TROT (base : **1 314** salariés vs **1 647** salariés en 2016, soit **-20,2%** de salariés en 10 ans)

- **Décroissance des très jeunes générations particulièrement, mais également à partir de 41 ans et ce, jusqu'à 50 ans en 10 ans.**
- La catégorie des **- de 21 ans** diminue sévèrement avec **-37,7%** en comparaison à 2016 mais **progresses de +16% vs 2024.**
- La catégorie des **21 à 25 ans** est également en baisse de **-24%** vs 2016 et accuse un recul de **-12,6%** par rapport à 2024.
- La tranche d'âge **31 à 35 ans** est en diminution de **-22%** par rapport à 2016, mais également par rapport à **A-1 avec -14,3%.**
- La catégorie des **41 à 45 ans** affiche une baisse de **-35%** en 10 ans et **-9,5% vs A-1** ainsi que la catégorie **46 à 50 ans** avec une perte de **-15,9%** de salariés vs 2024.

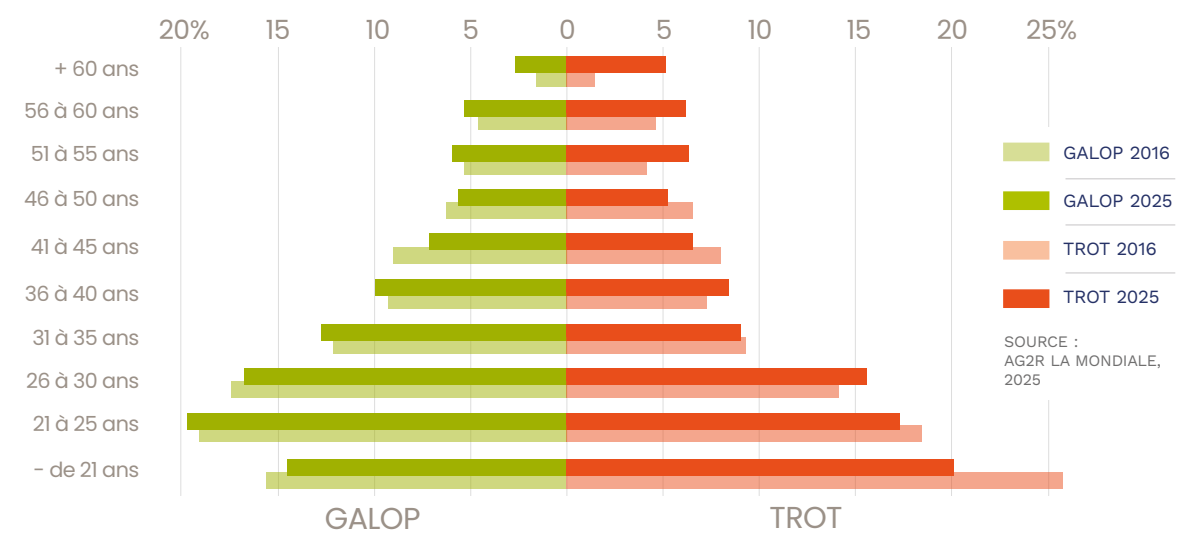
Un constat déjà observé les années précédentes mais beaucoup plus atténué, une présence importante des séniors à partir de **51 ans et au-delà avec +15,3% vs 2016** mais en **recul de -10,5% vs 2024** particulièrement chez **les + de 60 ans avec -20,2% vs 2024.**

GALOP (base : **2 313** salariés vs **2 389** salariés en 2016, soit **-3,2%** de salariés en 10 ans)

- Comme au Trot, défection des **moins de 21 ans** avec une décroissance de **-13,2%** en 10 ans, mais un rebond constaté en 2025 avec **+21,6%** de salariés dans cette catégorie vs 2024.
- Le nombre de salariés **de 21 à 25 ans** reste stable par rapport à 2016 mais affiche un recul de **-4,8% vs 2024.**
- La tranche des **26 à 30 ans** enregistre une baisse de **-6,5%** en 10 ans et de **-8,3% vs A-1.**
- La catégorie des **31 à 35 ans** régresse également en 1 an avec **-6,4% de salariés.**
- La catégorie des **41 à 45 ans** décroît de **-22,5%** vs 2016 mais progresse de **+8,5% vs 2024.**
- Concernant les séniors, les **46 à 50 ans**, en retrait de **-12,6%** vs 2016 et de **-3,7% vs 2024.**
- Les **51 ans et +** augmentent de **15,3%** vs 2016 mais diminuent de **-7% vs A-1.**

Malgré une baisse des salariés d'écuries de course au global (**-3%**) vs 2024, les courbes s'inversent en une année avec un retour des très jeunes salariés (**- de 21 ans**) et ce, **dans les 2 disciplines (+16% au Trot et +21,6% au Galop).**

Cette catégorie reste en deçà si l'on compare à 10 ans mais montre **une tendance positive de l'insertion des jeunes salariés.** Vigilance toutefois sur le maintien en emploi et sur la fidélisation de cette jeune population car **la catégorie des salariés de 21 à 25 ans** montre une **baisse d'effectifs dans les 2 disciplines (-12,6% au Trot et -4,8% au galop) vs A-1.**





6.4 LES FEMMES DANS LA PROFESSION

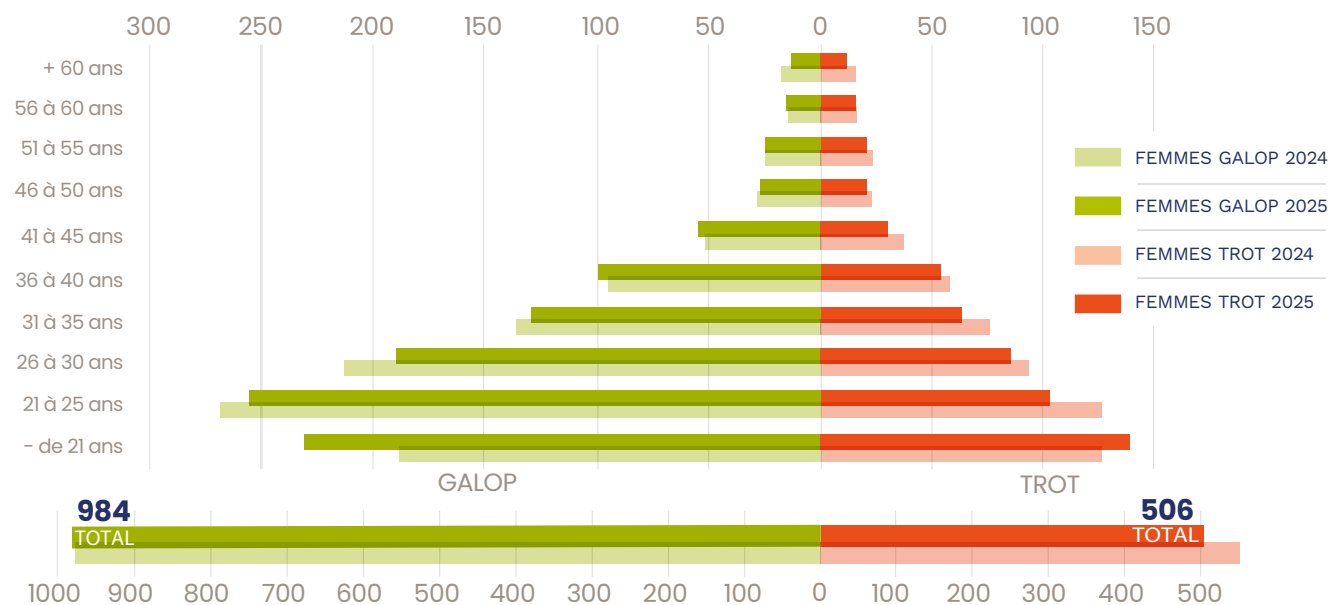
41,1% de femmes salariées (vs **41%** en 2024 vs **33,5%** en 2016)

Dans la catégorie des moins de 30 ans, **52,7%** de la main d'oeuvre sont des femmes (vs **51,2%** en 2024)

24,7% de femmes ont entraîné des chevaux de course au galop (vs **24,6%** en 2024)

8,3% de femmes ont entraîné des chevaux de course au trot (vs **8%** en 2024)

Répartition des femmes PAR TRANCHE D'ÂGE AU TROT ET AU GALOP



- Depuis 3 décennies, la proportion de femmes salariées se stabilise autour de **41%** avec **41,1% en 2025** vs **41%** en 2024 et **41,5%** en 2023.
- Au Galop leur nombre reste comparable à 2024 alors que le Trot connaît un recul de **-8,9%** en 1 an.
- **Les femmes de 25 ans et moins au galop** (base 2025 : **459** vs base 2024 : **431**)*. 2025 vs 2024 : **+6,5%** de femmes au galop.
- **Les femmes de 25 ans et moins au trot** (base 2025 : **226** vs base 2024 : **236**)*. 2025 vs 2024 : **-4,2%** de femmes au trot.
- Concernant les - de 21 ans au galop (base 2025 : **218** vs base 2024 : **178**)*. 2025 vs 2024 : **+22,5%** de femmes au galop.
- Concernant les - de 21 ans au trot (base 2025 : **130** vs base 2024 : **118**)*. 2025 vs 2024 : **+10%** de femmes au trot.
- **Il est à noter un fort accroissement des jeunes femmes (- de 21 ans particulièrement) tant au trot qu'au galop vs A-1. Une attention particulière doit être portée aux 21-25 ans, dont les effectifs reculent de -4,7% au Galop et -18,6% au Trot, ainsi qu'aux 26-35 ans, en baisse de -11% au Galop alors que le Trot est concerné par la catégorie 31 à 35 ans en retrait de -16,9%.**
- Toutes disciplines confondues, la proportion des femmes a augmenté de **+10%** quand la population totale de salariés a diminué de **-10,2%** en 10 ans.

* BASES DE CALCUL RÉDUITES EN EFFECTIFS



LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.1 CHIFFRES CLÉS

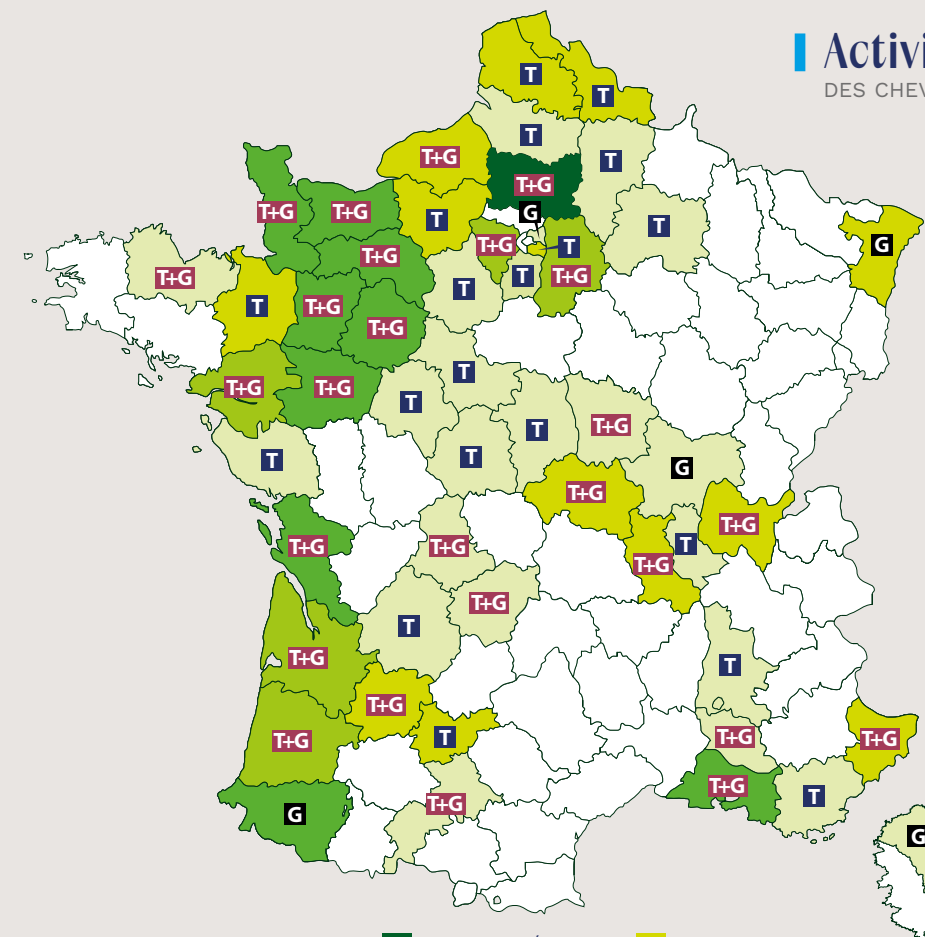
51 départements ont une activité d'entraînement des chevaux de course (**54** dépts en 2024 vs **62** dépts en 2016)

6 départements entraînent exclusivement au galop (**5** + **1** outre-mer) (**6** dépts en 2024 vs **5** dépts en 2016)

20 départements entraînent exclusivement au trot (**23** dépts en 2024 vs **32** dépts en 2016)

23,4% des salariés travaillent dans le département de l'Oise (**20,4%** en 2024 vs **19,2%** en 2016)

Activité d'entraînement DES CHEVAUX EN 2025



G GALOP	847 SALARIÉS	10 À 49 SALARIÉS
T TROT	100 À 400 SALARIÉS	MOINS DE 10 SALARIÉS
T+G TROT + GALOP	50 À 99 SALARIÉS	

SOURCE : AG2R LA MONDIALE

RÉPARTITION DES SALARIÉS TROT ET GALOP PAR DÉPARTEMENT

Les 5 premiers départements	Salariés 2025
Oise*	847
+10% vs 2024 et +9% vs 2016	
Mayenne	355
+6% vs 2024 et -10,6% vs 2016	
Maine-et-Loire	320
+0,6% vs 2024 et +21,7% vs 2016	
Orne	309
-8% vs 2024 et -19,5% vs 2016 (en 2 ^{ème} position en 2024)	
Calvados	258
-4% vs 2024 et +4,5% vs 2016	

*Focus salariés OISE

337 femmes, **+12%** vs 2024.
510 hommes, **+9%** vs 2024.

Ces 5 départements représentent **57,6%** (vs **54%** en 2024) des salariés du territoire national.

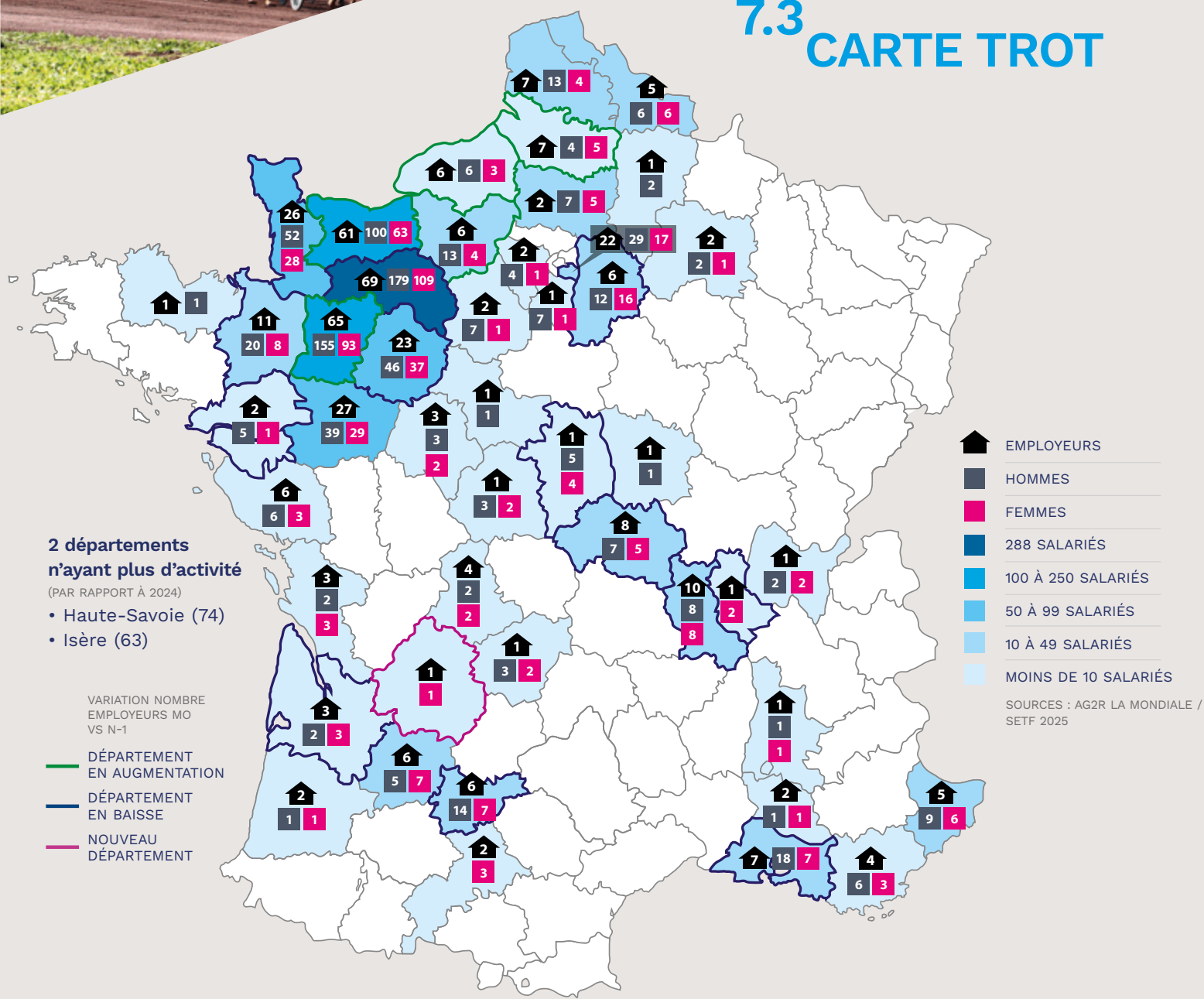
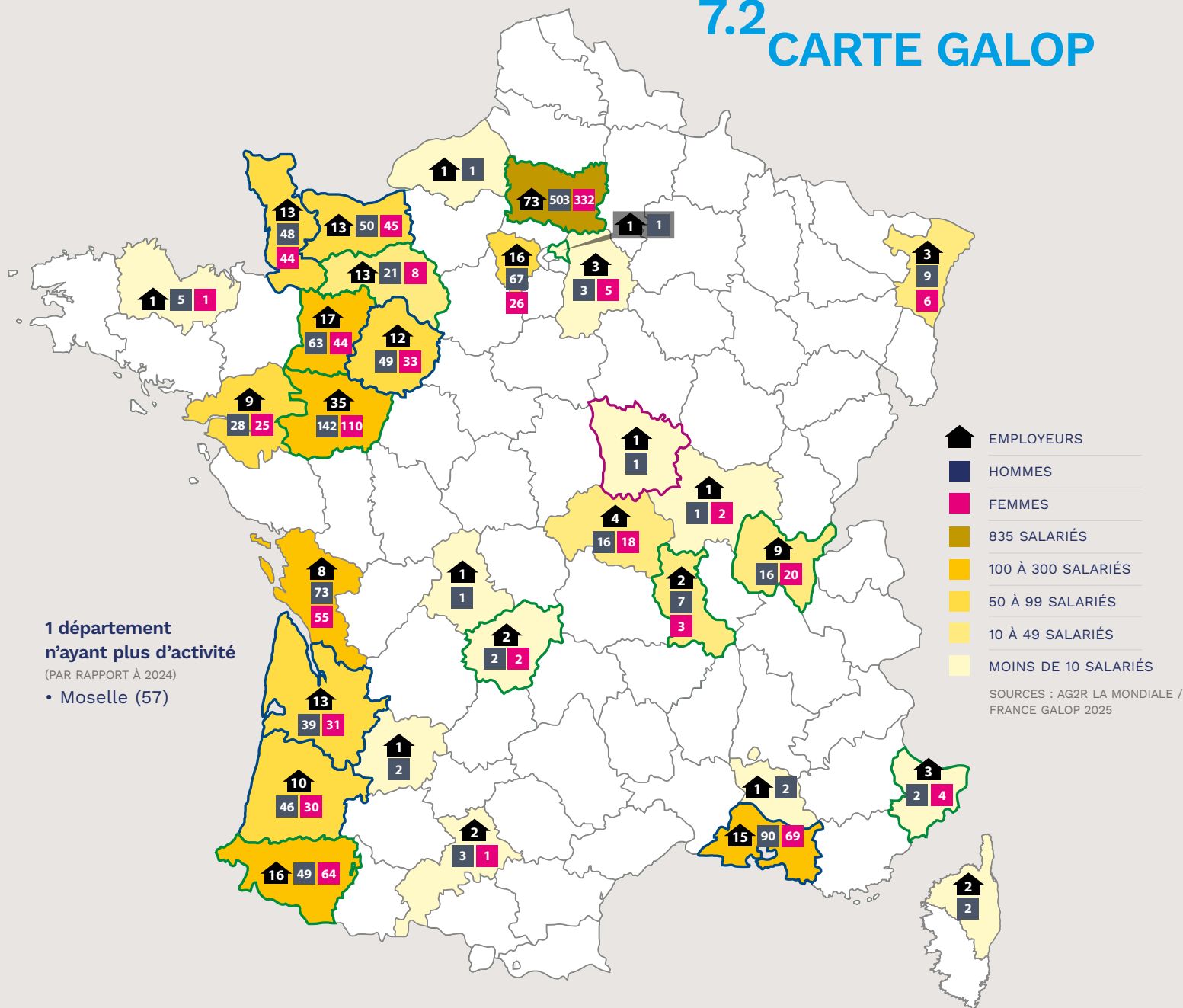


LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



7.2 CARTE GALOP

7.3 CARTE TROT





LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

7.4 DONNÉES DÉTAILLÉES de l'année 2025

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2025/2016	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Ain - 01	225	16	9	1	20	2	16	2	36	4	6	4	5	3
Aisne - 02	0	30	0	1	0	0	0	2	0	2	0	15	0	-5
Allier - 03	145	215	4	8	18	5	16	7	34	12	4	18	-9	-7
Alpes-Maritimes - 06	6	120	3	5	4	6	2	9	6	15	1	8	4	4
Ardennes - 08	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Aube - 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-4
Aveyron - 12	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bouches-du-Rhône - 13	602	295	15	7	69	7	90	18	159	25	4	12	8	-10
Calvados - 14	348	1883	13	61	45	63	50	100	95	163	4	12	-2	13
Charente - 16	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Charente-Maritime - 17	368	166	8	3	55	3	73	2	128	5	3	33	4	-4
Cher - 18	4	121	0	1	0	4	0	5	0	9	0	13	0	2
Corrèze - 19	94	0	2	1	2	2	2	3	4	5	24	0	-1	5
Corse - 2A/2B	92	2	2	0	0	0	2	0	2	0	46	0	2	0
Côte-d'Or - 21	5	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1
Côtes-d'Armor - 22	48	88	1	1	1	0	5	1	6	1	8	88	-5	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2025



DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2025/2016	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Dordogne - 24	0	38	0	1	0	1	0	0	0	1	0	38	0	-1
Drôme - 26	0	40	0	1	0	1	0	1	0	2	0	20	0	-2
Eure - 27	0	282	0	6	0	4	0	13	0	17	0	17	0	-22
Eure-et-Loire - 28	0	19	0	2	0	1	0	7	0	8	0	2	0	-3
Finistère - 29	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gard - 30	2	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Haute-Garonne - 31	21	127	2	2	1	3	3	0	4	3	5	42	0	-4
Gers - 32	4	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0
Gironde - 33	331	46	13	3	31	3	39	2	70	5	5	9	-64	-9
Ille-et-Vilaine - 35	7	392	0	11	0	8	0	20	0	28	0	14	-14	-10
Indre - 36	7	29	0	1	0	1	0	3	0	4	0	7	-1	2
Indre-et-Loire - 37	3	119	0	3	0	2	0	3	0	5	0	24	0	-3
Isère - 38	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-4
Landes - 40	416	146	10	2	30	1	46	1	76	2	5	73	-18	-6
Loir-et-Cher - 41	5	10	0	1	0	0	0	1	0	1	0	10	0	-3
Loire - 42	41	610	2	10	3	8	7	8	10	16	4	38	-5	-23
Loire-Atlantique - 44	214	128	9	2	25	1	28	5	53	6	4	21	12	-6
Loiret - 45	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Lot - 46	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lot-et-Garonne - 47	3	328	1	6	0	7	2	5	2	12	2	27	2	-10
Maine-et-Loire - 49	1323	933	35	27	110	29	142	39	252	68	5	14	73	-16
Manche - 50	384	1096	13	26	44	28	48	52	92	80	4	14	25	-9
Marne - 51	0	18	0	2	0	1	0	2	0	3	0	6	0	-2
Haute-Marne - 52	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mayenne - 53	171	2401	17	65	44	93	63	155	107	248	2	10	-39	-3
Meurthe-et-Moselle - 54	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Meuse - 55	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morbihan - 56	36	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-6	0
Moselle - 57	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0
Nièvre - 58	12	21	1	1	1	0	0	1	1	1	12	21	1	-1
Nord - 59	2	152	0	5	0	6	0	6	0	12	0	13	0	4
Oise - 60	2535	104	73	2	332	5	503	7	835	12	3	9	83	-11
Orne - 61	105	2626	4	69	13	109	8	179	21	288	5	9	-14	-61
Pas-de-Calais - 62	8	163	0	7	0	4	0	13	0	17	0	10	0	-2
Puy-de-Dôme - 63	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Pyrénées-Atlantiques - 64	417	9	16	0	64	0	49	0	113	0	4	0	-67	0
Pyrénées-Hautes - 65	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pyrénées-Orientales - 66	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bas-Rhin - 67	160	10	3	0	6	0	9	0	15	0	11	0	5	-17

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2025



LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

DÉPARTEMENTS	Chevaux		Employeurs		Salariées Femmes		Salariés Hommes		Salariés		Ratio Chevaux / Salarié		Evolution nombre de salariés 2025/2016	
	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot	Galop	Trot
Rhône - 69	0	60	0	1	0	2	0	0	0	2	0	30	-8	-1
Saône-et-Loire - 71	7	65	1	0	2	0	1	0	3	0	2	0	3	-4
Sarthe - 72	320	1026	12	23	33	37	49	46	82	83	4	12	11	-8
Haute-Savoie - 74	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-3
Seine-Maritime - 76	7	123	1	6	0	3	1	6	1	9	7	14	-4	-4
Seine-et-Marne - 77	16	130	3	6	5	16	3	12	8	28	2	5	2	-26
Yvelines - 78	411	20	16	2	26	1	67	4	93	5	4	4	-78	5
Deux-Sèvres - 79	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Somme - 80	7	122	0	7	0	5	0	4	0	9	0	14	0	-2
Tarn - 81	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tarn-et-Garonne - 82	1	461	0	6	0	7	0	14	0	21	0	22	0	1
Var - 83	2	170	0	4	0	3	0	6	0	9	0	19	0	-15
Vaucluse - 84	0	70	1	2	0	1	2	1	2	2	0	35	2	-3
Vendée - 85	8	170	0	6	0	3	0	6	0	9	0	19	0	4
Vienne - 86	7	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-4
Haute-Vienne - 87	16	112	1	4	0	2	1	2	1	4	16	28	1	2
Vosges - 88	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Yonne - 89	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2
Essonne - 91	0	53	0	1	0	1	0	7	0	8	0	7	0	-1
Val-de-Marne - 94	0	658	0	22	0	17	0	28	0	45	0	15	0	-57
Val-d'Oise - 95	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Départements d'outre mer	135	12	1	0	0	0	1	0	1	0	135	0	1	0

SOURCES : FRANCE GALOP, SETF ET AG2R LA MONDIALE, 2025



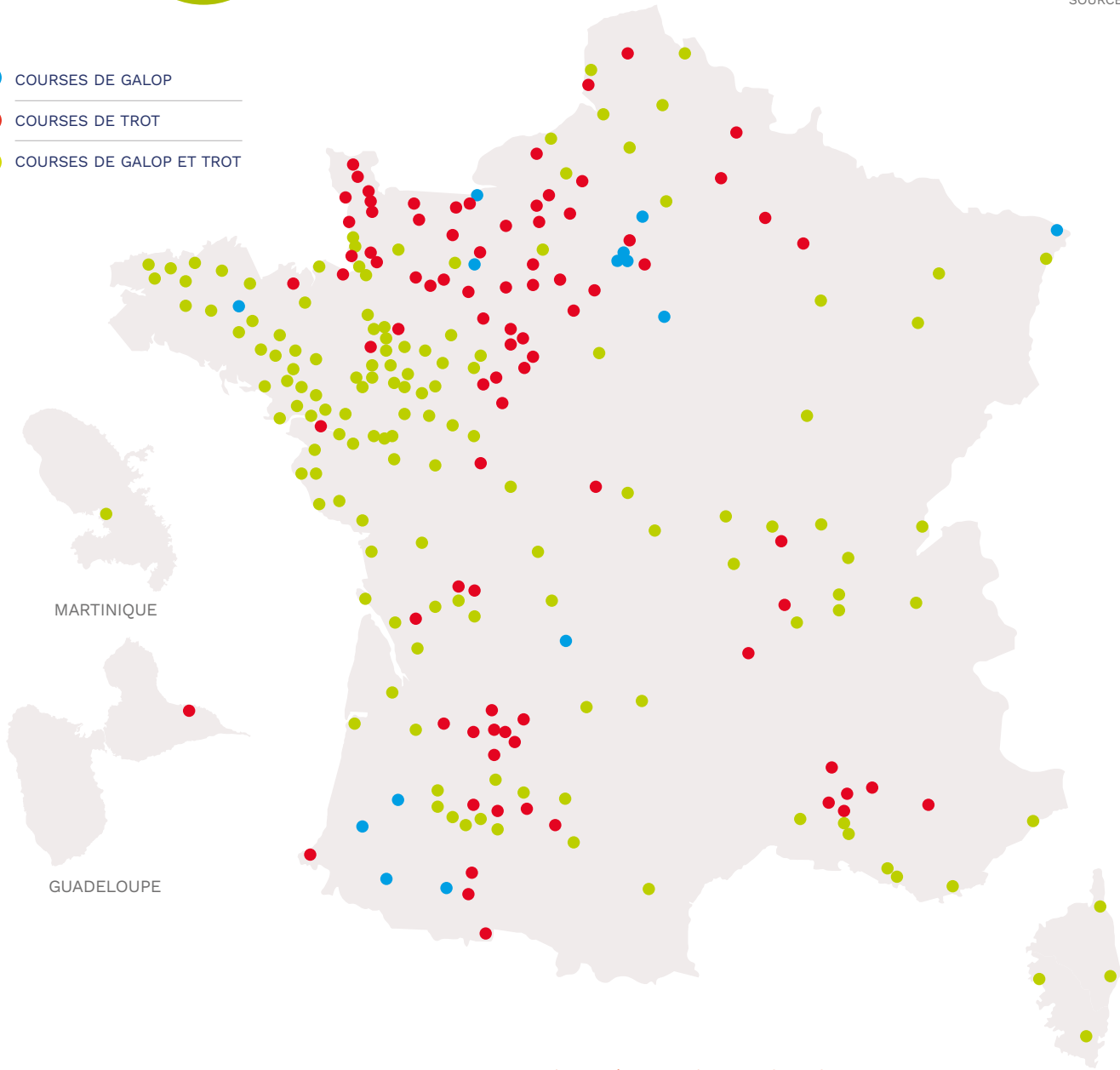
LA RÉPARTITION DES HIPPODROMES

CHIFFRES CLÉS

231 hippodromes dont 2 ultramarins et 2 033 470 visiteurs
45% des hippodromes sont sur le quart nord-ouest de la France

SOURCE : FNCH 2025

- COURSES DE GALOP
- COURSES DE TROT
- COURSES DE GALOP ET TROT



Accompagner les salariés des écuries de course tout au long de leur parcours professionnel

L'AFASEC est une association placée sous la double tutelle du Ministère de l'Agriculture et du Ministère de l'Economie et des Finances.

4 missions principales lui sont confiées par l'Institution des courses, à savoir France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Trotteur Français (SETF) :



L'AFASEC compte **277 collaborateurs** [162 femmes (58,5%) / 115 hommes (41,5%)] répartis sur **13 sites** en France dont **64 formateurs** (enseignement général, enseignement technique, enseignement professionnel, technique professionnelle) et coordinateurs pédagogie professionnelle.

L'AFASEC a noué avec les MFR et les CFA formant aux métiers des courses hippiques, un partenariat afin de mailler l'ensemble du territoire au service des écuries de course.

9.1 FORMER LES FUTURS PROFESSIONNELS

91,4% de réussite aux examens professionnels en 2024 (**100%** pour la CAPA, **84,6%** pour le BAC PRO)

84% sont en insertion professionnelle à la fin de leur formation

62% sont en emploi dans la filière (vs 57% en 2024), **22%** sont en poursuite d'études, en contrat d'alternance école / entreprise

5 campus AFASEC avec internat au cœur d'importants centres d'entraînement

28 Maisons Familiales Rurales sur le territoire national et **2** CFA préparant aux métiers des courses

743 élèves / apprentis ont intégré la filière des courses hippiques et de l'élevage :

623 à l'AFASEC + **120** dans les MFR (Mornand-en-Forez, Pouancé, Vimoutiers + CFA de Laval et Sées)

63 Courses écoles organisées en France (+**37%** vs 2024)

252 élèves / apprenants sont adhérents à Espoirs en Course (-**16,3%** vs 2024)

Développer les compétences professionnelles

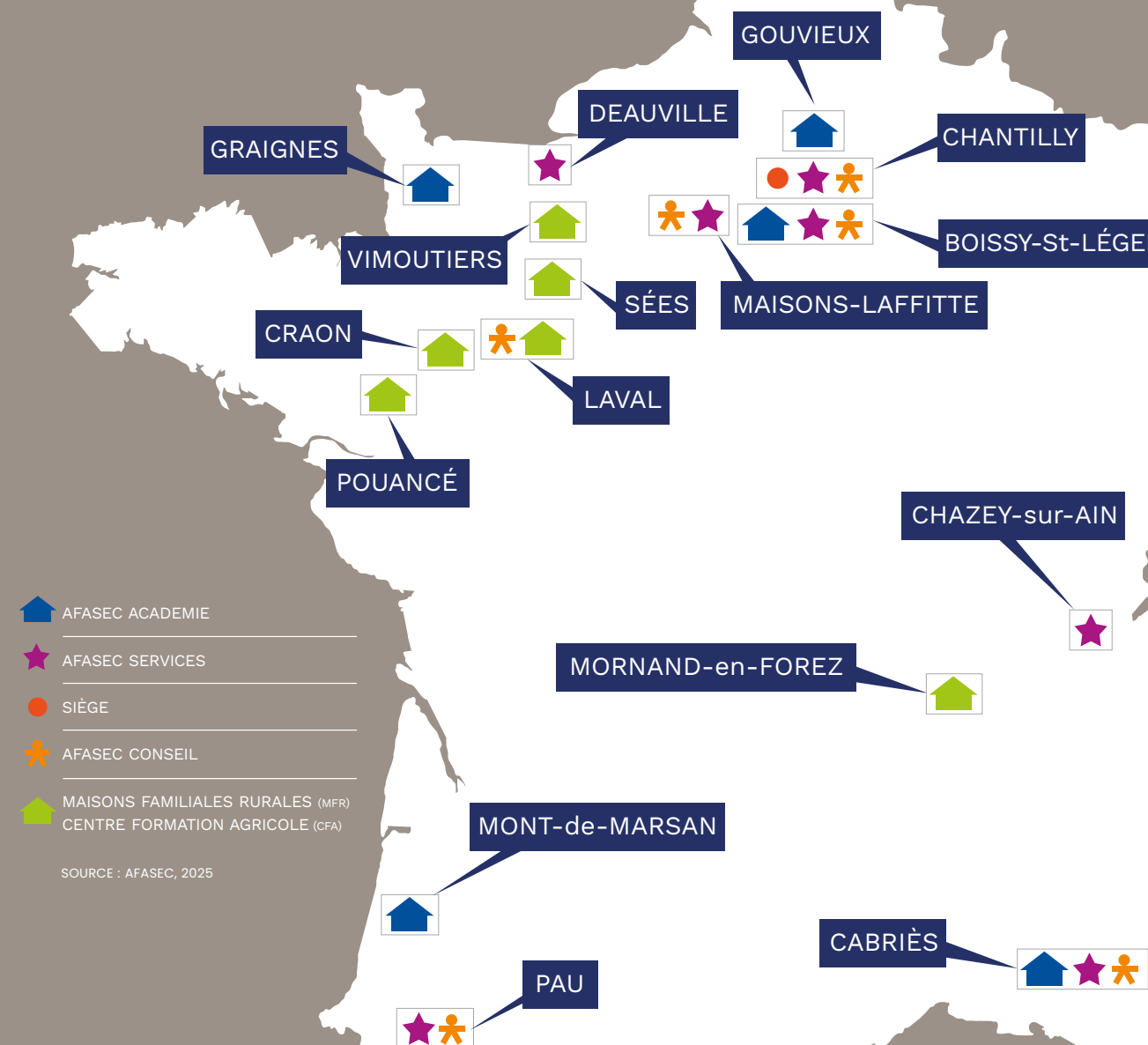
83 stages (+**45,6%** vs 2024) / **730** stagiaires formés (+**7,8%** vs 2024)

29 730 heures de formation (+**9,8%** vs 2024)

39 candidats (27 galop et 12 trot) à la licence d'entraîneur public (ENPU) en 2025 vs **56** (33 galop et 23 trot) en 2024.

CHIFFRES
CLÉS

9.2 L'AFASEC ET SES PARTENAIRES EN RÉGION





9.3 NOUVELLES FORMES D'EMPLOIS

Salariés étrangers et travailleurs indépendants

ENQUÊTE AFASEC ONLINE FÉVRIER 2026*

Questionnaire envoyé à 1 550 entraîneurs :

550 Galop (35%) et **1 000** Trot (65%).

42 répondants, soit un taux de réponse de **2,7%**

Une forte diminution qui marque une réelle lassitude des entraîneurs face aux enjeux de recrutement.

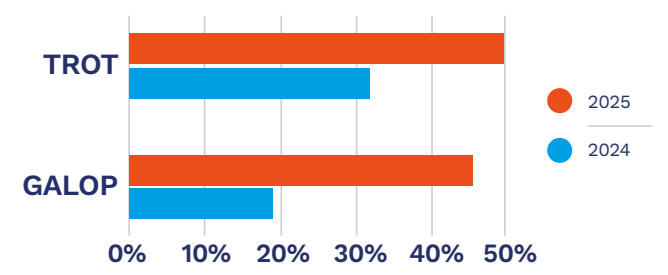
Provenance des principaux répondants :

- Pays-de-la-Loire **26%**
- Normandie **26%**
- Hauts-de-France **22%**
- Auvergne-Rhône-Alpes **10%**
- Ile-de-France **7%**
- Nouvelle-Aquitaine **7%**

TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

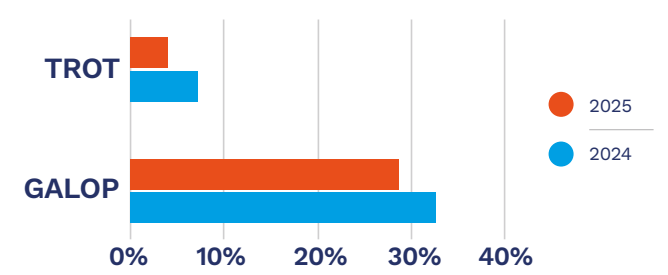
FAITES-VOUS APPEL À DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS ?

Au Trot, **90%** des indépendants étaient cavaliers. Pour **50%** au Galop.



TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

FAITES VOUS APPEL À DES SALARIÉS ÉTRANGERS ?



Cela représente **5** répondants au Galop et **1** répondant au Trot.

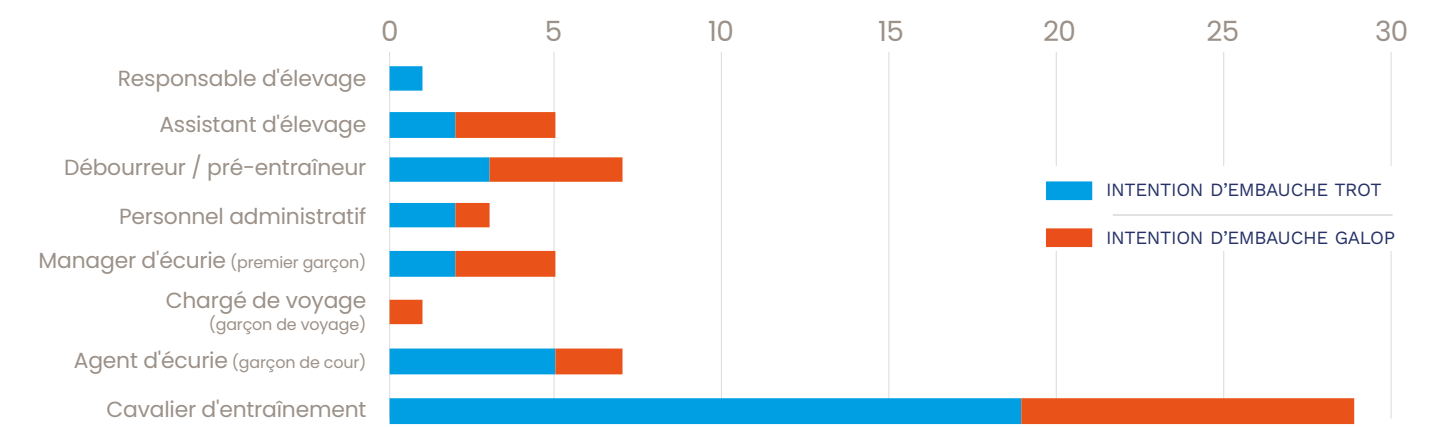
9.4 INTENTIONS D'EMBAUCHE

Ce que les entraîneurs déclarent pour 2026



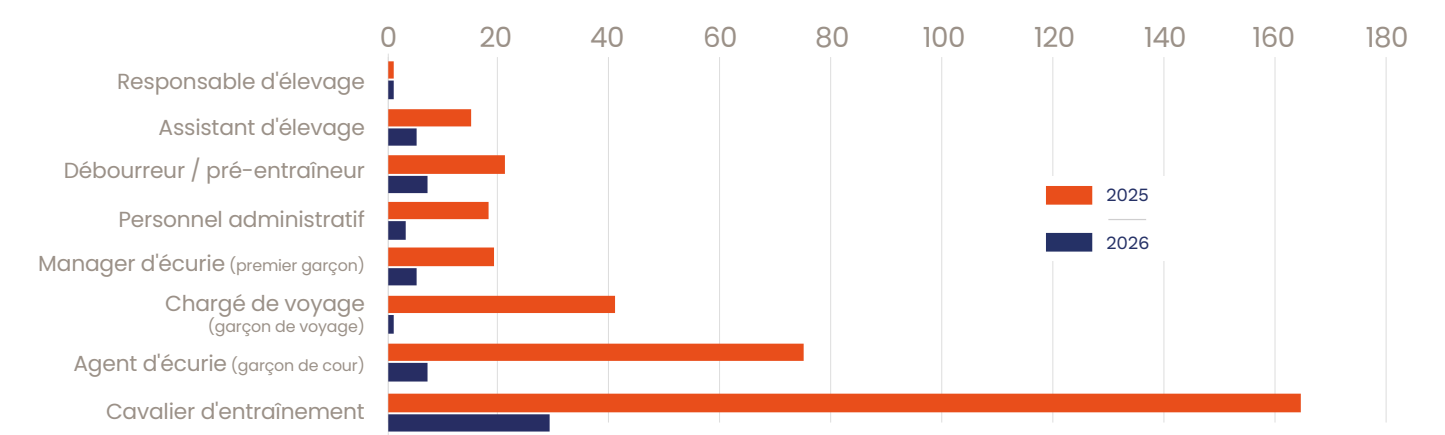
Par discipline 2026

Au Galop comme au Trot, plus de **70%** estiment ne pas avoir suffisamment de salariés.



Par métiers 2026 vs 2025

2025 : **360** intentions d'embauche pour **99** répondants.
2026 : **58** intentions d'embauche pour **42** répondants.



9.5 CARNET D'ADRESSES



Allée de Jardy / CS 70419
60635 Chantilly cedex
03 44 62 41 60
www.afasec.fr



Académie de Grosbois
Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 23 43
ech-grosbois@afasec.fr

Académie de Cabriès
Plaine de l'Arbois
BP 27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 41 45
ech-cabries@afasec.fr

Académie de Gouvieux
5 rue du Chauffour - 60270 Gouvieux
03 44 57 07 02
ech-gouvieux@afasec.fr

Académie de Graignes
6 rue de l'Hippodrome Raymond Rigault
50620 Graignes
02 33 56 81 58
ech-graignes@afasec.fr

Académie de Mont-de-Marsan
Hippodrome - 164 rue Georges Pelat
40000 Mont-de-Marsan
05 58 06 81 00
ech-montdemarsan@afasec.fr



emploi@afasec.fr



**Espaces verts, sellerie,
prestation de services**

Av. d'Orléans - Résidence AFASEC
60500 Chantilly
03 44 62 41 90



Oise et Nord
03 44 62 41 61
(Chantilly)

Basse et Haute Normandie,
Ile-de-France
01 39 62 92 92
(Maisons-Laffitte)

Bretagne, Pays de Loire
02 43 91 82 13
(Laval)

Sud-ouest, Sud-est
05 59 13 80 84
(Pau)

Est et Centre-Est
01 45 69 07 52
(Domaine de Grosbois)

Prévoyance
0800 08 58 71



Domaine de Grosbois
94470 Boissy-Saint-Léger
01 45 69 63 29

Plaine de l'Arbois
BP27 - 13822 Cabriès Cedex
04 42 22 10 26

Avenue d'Orléans
60500 Chantilly
03 44 62 63 00

Parc du Cheval - Le Luizard
01150 Chazey-sur-Ain
04 78 00 66 90

45 avenue Hocquart de Turtot
14800 Deauville
02 31 98 58 28

2 avenue Hoche
78600 Maisons-Laffitte
01 39 62 05 05

Domaine de Sers
Allée Buffon
64000 Pau
05 59 62 00 33



9.6 PROJET D'ASSOCIATION 2023-2027

NOTRE VISION

Révéler l'humain pour libérer la croissance dans les courses hippiques.

NOTRE AMBITION

Attirer, fidéliser et révéler les talents pour l'excellence des courses hippiques.

NOS MISSIONS

4 missions principales lui sont confiées par l'Institution des courses, à savoir France Galop et la Société d'Encouragement à l'élevage du Trotteur Français (SETF) :

Académie

- L'AFASEC forme des femmes et des hommes de chevaux, de tous horizons, instruits et accompagnés vers leur réussite scolaire et professionnelle.

Services

- L'AFASEC gère et propose des services : logement, famille, santé et prévoyance, reconversion à destination des salariés et des chefs d'entreprises des écuries de course et d'élevage.

Conseil

- L'AFASEC accompagne, soutient et facilite le quotidien des salariés et des employeurs des courses hippiques.

Recrutement

- L'AFASEC facilite les recrutements et la gestion quotidienne des besoins RH, des entreprises et des salariés de la filière.

CULTURE & VALEURS

Nous sommes fiers de travailler pour les talents des courses hippiques.

Exigence / Bienveillance
Esprit d'équipe /
Curiosité & innovation



AFASEC



#lechevalrecrute



L'AFASEC est sensible à la protection de la nature.
Ce document est imprimé sur du papier recyclé.

DOCUMENT RÉALISÉ PAR L'AFASEC - ISSN 2609-7699



AG2R LA MONDIALE

L'Observatoire Social
est réalisé avec
la contribution de :

